



تقرير

حصول جامعة القصيم

على الجائزة الوطنية للعمل التطوعي

٢٠٢٥

مسار دعم العمل التطوعي

المركز الأول



جامعة القصيم تحصد

«الجائزة الوطنية للعمل التطوعي 2025»

على مستوى المملكة، تتويجاً لجهودها
المؤسسية والممارسات النوعية في دعم
وتمكين العمل التطوعي.



يأتي هذا التقرير لتوثيق مشاركة
جامعة القصيم في الجائزة الوطنية
للعمل التطوعي لعام 2025،
وتسليط الضوء على الجهود
– المؤسسية المتكاملة التي أسهمت
بتوفيق الله – في حصول الجامعة
على المركز الأول في مسار دعم
العمل التطوعي، وهو إنجاز وطني
يعكس التزام الجامعة بدورها
المجتمعي وريادتها في بناء منظومة
تطوعية مستدامة ومحكومة

نبذة عن الجائزة الوطنية للعمل التطوعي

الجائزة الوطنية للعمل التطوعي هي جائزة سنوية يشرف عليها المركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي، وبرعاية كريمة من معالي وزير الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية، وتهدف إلى تعزيز ثقافة العمل التطوعي، ورفع جودة الممارسة التطوعية، وتحقيق مستهدفات رؤية السعودية 2030 في مجال تمكين القطاع غير الربحي وزيادة عدد المتطوعين. تستهدف الجائزة الجهات الحكومية، والجامعات، والمؤسسات التعليمية، والقطاع الخاص، والقطاع غير الربحي، والفرق التطوعية، والأفراد.

وتتضمن عدة مسارات، من أبرزها بالنسبة للجامعات :- مسار تمكين العمل التطوعي - مسار دعم العمل التطوعي

مسار دعم العمل التطوعي (محور الفوز)

يُعنى مسار دعم العمل التطوعي بقياس قدرة الجهة على :- دعم المبادرات والحملات التطوعية واسعة الأثر .- بناء الشراكات الاستراتيجية مع الجهات الحكومية وغير الربحية .- توفير الخبرات التطوعية التخصصية .- تمكين الجهات الداخلية وتوحيد الجهود التطوعية.

وقد حصلت جامعة القصيم على المركز الأول في هذا المسار على مستوى الجامعات المشاركة

مرحلة الإعداد والمشاركة في الجائزة

التوجيه القيادي وبداية الإعداد

انطلقت مرحلة الإعداد للمشاركة في الجائزة منذ بداية العام، بناءً على التوجيه الكريم من سعادة رئيس الجامعة، الذي أكد على أهمية حصول الجامعة على هذه الجائزة الوطنية، بما يعكس مكانتها ودورها الريادي في خدمة المجتمع.

جمع وتوثيق المبادرات التطوعية

- شرع فريق وحدة التطوع في عمل منهجي شامل، تضمن :- حصر وجمع مستندات جميع المبادرات التطوعية في الجامعة توثيق الحملات التطوعية الكبرى، وعلى رأسها حملة جامعة القصيم السنوية بجميع نسخها، ابتداءً من النسخة الأولى عام م وحتى النسخ الأحدث .- تصنيف المبادرات حسب المجالات (صحية، بيئية، توعوية، خدمية، تخصصية) (2017)

إعادة هيكلة وحدة التطوع وفق المعيار الوطني (إدامة)

،ضمن الاستعداد للجائزة، تم تنفيذ إعادة هيكلة شاملة لوحدة التطوع بما يتوافق مع المعيار الوطني السعودي للتطوع (إدامة) وشمل ذلك :- اعتماد هيكل تنظيمي واضح لوحدة التطوع .- تحديد الأدوار والمسؤوليات والتوصيفات الوظيفية .- موازنة الإجراءات التشغيلية مع متطلبات الحوكمة والاستدامة

تطوير اللوائح والسياسات .

تم إصدار واعتماد لوائح وسياسات احترافية لتنظيم العمل التطوعي، من أبرزها :- سياسات إدارة المتطوعين .- سياسات الحوكمة والالتزام .- أدلة الإجراءات التشغيلية .- نماذج وقوالب رسمية تحكم العمل التطوعي بشكل متكامل

الأتمة والتحول الرقمي

في إطار رفع كفاءة العمل التطوعي، تم :- تفعيل الأتمة الكاملة لعمليات وحدة التطوع .- إطلاق صفحات إلكترونية متكاملة لوحدة التطوع ضمن موقع الجامعة الرسمي .- ربط العمل التطوعي بالمنصات الوطنية المعتمدة لتوثيق الساعات والمبادرات

التنسيق الداخلي وجمع البيانات

بدأت وحدة التطوع منذ بداية العام عمليات التواصل المكثف مع :- الكليات .- العمدات .- الإدارات والمراكز وذلك بهدف :- جمع البيانات التطوعية بشكل موحد .- رفع مستوى التكامل المؤسسي .- ضمان توحيد المنهجية والنماذج المستخدمة

مشروع سفراء التطوع .

تم تكثيف العمل على مشروع سفراء التطوع بجامعة القصيم، والذي يهدف إلى :- تعزيز الحوكمة في العمل التطوعي .- رفع الوعي بالسياسات والمعايير .- تمكين ممثلين تطوعيين داخل جهات الجامعة .- ضمان استدامة الممارسات التطوعية المؤسسية

مواومة جهود جامعة القصيم مع معايير مسار دعم العمل التطوعي استناداً إلى

ملف الشواهد والمؤشرات

استندت مشاركة جامعة القصيم في مسار دعم العمل التطوعي إلى ملف شامل للشواهد وتحقيق المعايير والمؤشرات، عكس
نضج المنظومة التطوعية المؤسسية، وحقق المواومة الكاملة مع معايير الجائزة على النحو الآتي

١- معيار الهيكل والسياسات الداعمة:

- تضمين دعم العمل التطوعي والتكامل مع القطاع غير الربحي ضمن الخطة الاستراتيجية العامة للجامعة، من خلال أهداف ومشاريع تدعم النشاطات والعمل المشترك (مثل برامج تعزيز العمل التطوعي، البحوث التطبيقية المجتمعية (ومشاريع الأوقاف).
- ارتباط مباشر بالمستهدفات الوطنية وأهداف التنمية المستدامة عبر اعتماد مؤشرات الأداء الاجتماعية والاقتصادية (KPI-SD-01-01).
- اعتماد منصة بلامكس كنظام مؤسسي للتخطيط الاستراتيجي والتشغيلي وإدارة الأداء، بما يشمل مؤشرات التطوع (عدد الساعات، المبادرات، النشاطات).
- وجود خطط استراتيجية وتشغيلية للجهات التي تباشر العمل التطوعي، وخطط سنوية للبرامج والأنشطة الطلابية تتضمن أنشطة تطوعية مشتركة مع جهات غير ربحية (2025-2026).
- تنفيذ حملة جامعة القصيم السنوية منذ عام 2017م) ست نسخ موثقة (بمشاركة واسعة من جهات القطاع غير الربحي

٢- معيار توفير الموارد العينية والمالية:

- تخصيص ميزانية معتمدة لدعم البرامج والمبادرات التطوعية، مع آلية واضحة لاعتماد السلف المالية لكل مبادرة وفق نطاقها واحتياجها.
- تجاوز حجم الدعم المالي لبعض المبادرات المجتمعية أكثر من مليون ريال سنوياً لكل نسخة من الحملة السنوية، إضافة إلى دعم مبادرات تخصصية أخرى.
- تخصيص ما يقارب 17% من ميزانية البرامج المجتمعية لدعم المبادرات التطوعية الميدانية المنفذة بالشراكة مع الجمعيات الأهلية.

- تقديم دعم مالي وعيني وخدمات مساندة لمبادرات مثل: حملة الجامعة السنوية، قوافل طب الأسنان، القافلة البيطرية، تطوع الحج، وبرامج جودة الحياة.

٣- معيار دعم الموارد البشرية والتدريب:

- اعتماد منظومة تدريبية متكاملة يشرف عليها مركز تنمية القيادات والقدرات بالتعاون مع وحدة التطوع.
- تنفيذ برامج تدريبية تخصصية للمتطوعين المهاريين (الممارسون الصحيون، البيطريون، متطوعو الحج) تشمل التواصل، الإسعافات الأولية، إدارة الحالات، والعمل الميداني.
- تدريب أعضاء هيئة التدريس المشاركين في المبادرات الكبرى (حملة توعية وصحة وتنقيف) على الإرشاد المجتمعي وتوحيد الرسائل التوعوية.
- إعداد واعتماد كراسات تدريبية احترافية وأدلة عمل تضمن جودة الممارسة التطوعية واستدامتها.

٤- معيار الشراكات وأثرها وعناصر الاستدامة:

- توقيع وتفعيل مذكرات تفاهم واتفاقيات تعاون مع جهات حكومية وغير ربحية (مثل: وزارة البيئة، إدارة التعليم، المركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي، جمعيات أهلية متخصصة).
- تنوع الشراكات الاستراتيجية التي تغطي القطاعات التعليمية، الصحية، الاجتماعية، والتطوعية.
- تحويل الشراكات من إطار اتفاقي إلى ممارسة ميدانية فعلية من خلال فرص تطوعية، ساعات معتمدة، وبرامج مشتركة.
- تسجيل مؤشرات كمية مرتفعة عبر المنصات المعتمدة، شملت أعداد المتطوعين، الساعات التطوعية، والعائد الاقتصادي، بما يعكس الأثر والاستدامة.

التغطيات الإعلامية

حظي فوز جامعة القصيم بالجائزة الوطنية للعمل التطوعي لعام 2025 بتغطية إعلامية واسعة عبر منصات الجامعة الرسمية، بما يعكس أهمية الإنجاز على المستوى المؤسسي والوطني. ومن أبرز هذه التغطيات:

<https://x.com/qassimuniv1/status/1996590323900846125?s=46>

<https://x.com/qassimuniv1/status/1996677285232193649?s=46>

<https://x.com/qassimuniv1/status/1996679865807130698?s=46>

<https://x.com/qassimuniv1/status/1997029401641545928?s=46>



جامعة القصيم تحصد الجائزة الوطنية للعمل التطوعي 2025 على مستوى المملكة

وذلك تتويجاً لجهودها المؤسسية والممارسات النوعية في دعم وتمكين العمل التطوعي، وجرى تكريمها من معالي وزير الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية المهندس أحمد بن سليمان الراجحي، تسلمها سعادة وكيل الجامعة للشؤون المالية والفنية الدكتور محمد بن عبدالرحمن السعوي، خلال حفل الجائزة بمدينة الرياض، بحضور سعادة الرئيس التنفيذي للمركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي الأستاذ أحمد بن علي السويلم.

الفرع

دعم العمل التطوعي

المسار

جائزة الجهات - المؤسسات التعليمية

عن الجائزة

وتعد الجائزة الوطنية للعمل التطوعي جائزة سنوية يشرف عليها المركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي، وتهدف إلى تعزيز ثقافة التطوع ورفع جودة الممارسات التطوعية في المملكة، وقد أطلقت عام 2020 لخدمة المجتمع وزيادة عدد المتطوعين لتحقيق مستهدفات رؤية السعودية 2030.



المنصة الوطنية
للعمل التطوعي



جامعة القصيم تحصد

«الجائزة الوطنية للعمل التطوعي 2025»

على مستوى المملكة، تتويجًا لجهودها
المؤسسية والممارسات النوعية في دعم
وتمكين العمل التطوعي.





Qassim University جامعة القصيم



الجائزة الوطنية للعمل التطوعي 2025

Qassim University جامعة القصيم

الجائزة الوطنية للعمل التطوعي لعام 2025

جامعة القصيم
تحصد الجائزة الوطنية للعمل التطوعي لعام 2025

أرقام التطوع في جامعة القصيم حتى عام 2025

إجمالي الساعات التطوعية	إجمالي عدد الفروع	إجمالي عدد المتطوعين
1393120	7648	65812
نسبة رضا المتطوعين		العائد الاقتصادي
96%		13832822



وأخيراً:

إن حصول جامعة القصيم على المركز الأول في مسار دعم العمل التطوعي يُعد تنويجاً لعمل مؤسسي احترافي ممتد لسنوات وتجسيداً لرؤية قيادية آمنت بدور الجامعة في خدمة المجتمع، وأسهمت في بناء نموذج وطني يُحتذى به في العمل التطوعي المؤسسي.

والله ولي التوفيق.