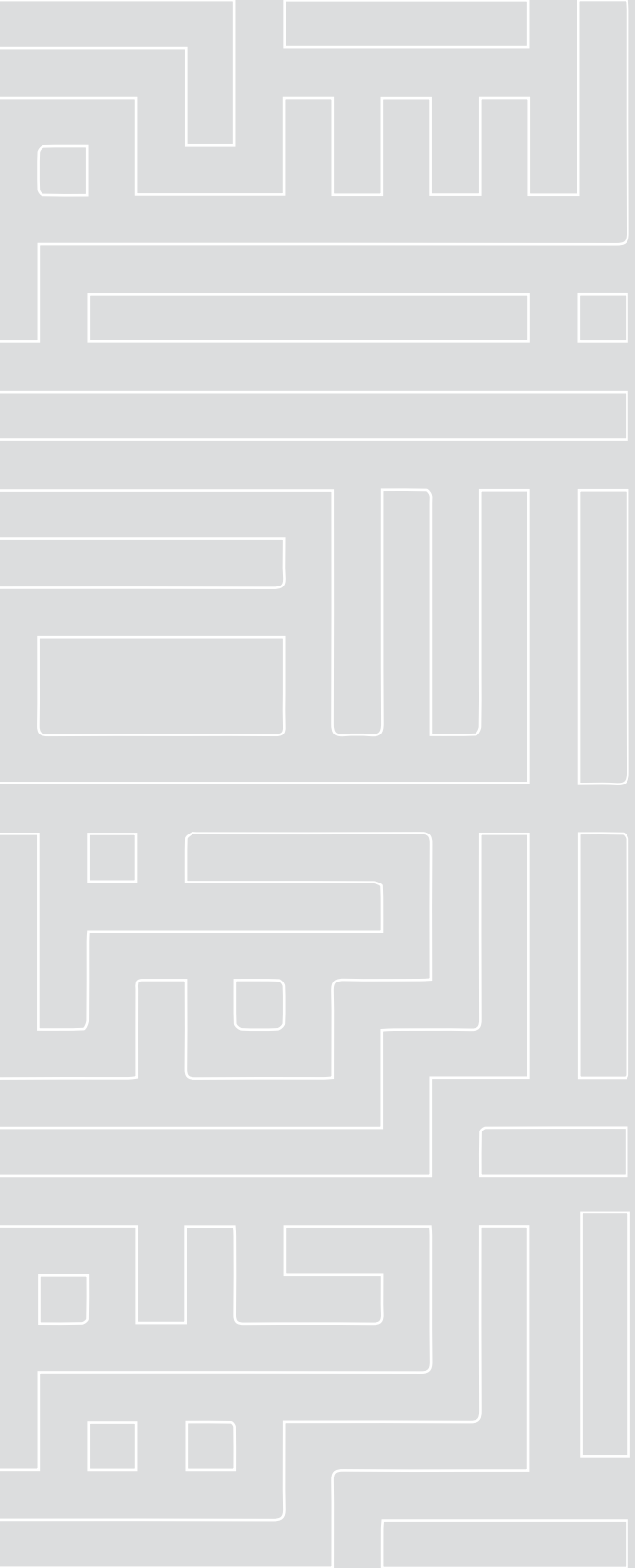


لعام 2025م

التقرير السنوي

للعمل التطوعي
في جامعة القصيم



م
م
م
م
م

فَمَنْ تَطَوَّعَ خَيْرًا فَهُوَ خَيْرٌ لَهُ

قال تعالى:

سورة البقرة: آية 184



الفهرس

- الكلمات الافتتاحية 13
- الاستراتيجية التطوعية في جامعة القصيم 18
- المؤشرات الإحصائية والنمو التطوعي: تقرير المقارنة السنوي 26
- حصاد التميز: المنجزات الاستراتيجية والجوائز الوطنية 34
- تأهيل الكوادر التطوعية: استراتيجية صناعة الصف الثاني 45
- الاستدامة التطوعية: المواءمة الاستراتيجية مع رؤية المملكة **2030** 48
- الشراكات والتعاونات 51
- إحصائية المنجزات التطوعية للجهات لعام **2025** م 53
- نماذج من المبادرات والحملات التطوعية النوعية لعام **2025** م 62
- الفرق التطوعية بجامعة القصيم 67
- سجل الفعاليات والمشاركات النوعية 73

التقرير السنوي

2025



خادم الحرمين الشريفين الملك

سليمان بن عبدالعزيز آل سعود

- حفظة الله -



صاحب السمو الملكي الأمير

سُلَيْمَانَ بْنِ عَبْدِ الْعَزِيزِ آلِ سَعُودٍ

ولي العهد ورئيس مجلس الوزراء



صاحب السمو الملكي الأمير الدكتور
فيصل بن مشعل بن سعود بن عبدالعزيز آل سعود
(أمير منطقة القصيم)



صاحب السمو الأمير

فهد بن سعد بن فيصل بن سعد

(نائب أمير منطقة القصيم)

الكلمات الافتتاحية
Opening Remarks





انطلاقاً من الدور الوطني والمجتمعي الذي تقوم به الجامعة، وإيماناً منها في ترسيخ قيم العطاء والمسؤولية المجتمعية والوطنية؛ فقد حرصت من خلال وحدة التطوع على تعزيز ثقافة التطوع لدى جميع منسوبيها، وأولت المبادرات التطوعية عناية بالغة وساعدت على تمكينها، وتعزيز المشاركة فيها في مختلف المجالات التي تخدم الإنسان أياً كان اهتمامه وحيثما كان مكانه.

وقد شهدت الجامعة تصاعداً تدريجياً في الجهود والمبادرات التطوعية والبرامج النوعية كان نتاجها تطوراً ملحوظاً في النتائج على أرض الواقع وعلى مستوى الأرقام وفي موقعها التطوعي بين الجهات شارك فيها عدد من أعضاء هيئة التدريس، ومن الطلبة والموظفين.

يدل على ذلك فوز الجامعة بالجائزة الوطنية للعمل التطوعي لعام **2025** م، في مسار الجهات - فرع دعم العمل التطوعي -، وذلك تويجاً لجهودها المؤسسية والممارسات النوعية في دعم وتمكين العمل التطوعي داخل الجامعة وخارجها؛ حيث أتاحت من خلال مبادراتها آلاف الفرص التطوعية للطلبة ومنسوبي الجامعة، تنوعت بين تقديم الخدمات الصحية، والإرشاد الوقائي، وتنظيم الفعاليات، وإعداد المحتوى التوعوي، والمشاركة في الحملات الميدانية.

يأتي هذا التقرير ليعرض للقارئ الكريم أبرز المنجزات التطوعية بالجامعة خلال العام **2025**، موثقاً للجهود المبذولة، وحجم المشاركة، والأثر الفاعل للجامعة في خدمة المجتمع المحلي، وتعزيز الشراكة مع الجهات الحكومية وغير الربحية، بما ينسجم مع مستهدفات رؤية المملكة **2030**، ويحقق تطلعات القيادة الرشيدة - أيدها الله - في خدمة إنسان هذا الوطن المعطاء، سائلين المولى الكريم أن يكون هذا التقرير عاكساً لأرض الواقع، وأن يسد الخلق، ويبارك في جهود الجميع.



سعادة رئيس جامعة القصيم
أ. د. محمد بن فهد الشارخ



المشرف العام على الإدارة العامة للموارد البشرية

د . فهد بن علي السديس

»» يُجسّد العمل التطوعي إحدى القيم الراسخة في مجتمعنا الجامعي، ويعكس وعي منسوبي الجامعة بدورهم في خدمة المجتمع، وتعزيز المسؤولية الاجتماعية. فقد كان لمشاركة منسوبي الجامعة، بمختلف مواقعهم، أثرٌ ملموس في دعم المبادرات التطوعية والإسهام الفاعل في إنجاحها. وإننا نثمنّ عاليًا ما قدّمه منسوبو الجامعة من وقتٍ وجهدٍ وعطاء، مؤكدين أن هذا الحضور الإيجابي يعكس روح الانتماء، ويعزز ثقافة العمل التطوعي، ويسهم في بناء مجتمع جامعي متكامل قادر على العطاء والاستدامة.





يعكس هذا التقرير السنوي مسيرة جامعة القصيم خلال عام **2025م** في مجال العمل التطوعي، وما تحقق فيه من تطور نوعي ونضج مؤسسي، تجسيدًا للالتزام الجامعة بدورها الوطني والتنموي، وانسجامًا مع مستهدفات رؤية المملكة العربية السعودية **2030** في تمكين العمل التطوعي وتعظيم أثره المجتمعي.

وقد شكّل العمل التطوعي محورًا استراتيجيًا للجامعة، حيث جرى العمل على مأسسته وفق نهج مؤسسي متكامل أسهم في توحيد الإجراءات، ورفع كفاءة الحوكمة، وربط المبادرات التطوعية بمؤشرات أداء واضحة، من خلال منظومة تعتمد على التخطيط المنهجي، والتحول الرقمي، وأتمتة العمليات، بما عزز جودة الممارسات التطوعية وضمان استدامتها.

وفي إنجاز وطني بارز خلال هذا العام، حصدت جامعة القصيم جائزة العمل التطوعي، تتويجًا لجهودها المؤسسية المتكاملة في تنظيم ودعم وتفعيل العمل التطوعي، وما قدمته من مبادرات نوعية ذات أثر مجتمعي مستدام، بما يؤكد نجاح نهج مأسسة العمل التطوعي وريادة الجامعة على المستوى الوطني.

كما حرصت الجامعة، انطلاقًا من أهمية اليوم السعودي والعالمى للتطوع، على تعزيز ثقافة التطوع الاحترافي وترسيخ مفاهيم المسؤولية الاجتماعية، وإبراز دور منسوبيها في الإسهام الفاعل في المبادرات المجتمعية والتنموية.

وشهد عام **2025م** مشاركة فاعلة من المتطوعين والمتطوعات من مختلف كليات وجهات الجامعة، بدعم من القيادات الجامعية، ومن خلال شبكة سفراء التطوع، بما أسهم في تحقيق نتائج ملموسة وأثر تنموي مستدام. ويستعرض هذا التقرير أبرز المنجزات، مؤكدًا تطلع الجامعة إلى مواصلة البناء على ما تحقق وتعزيز الشراكات المجتمعية وخدمة الوطن والمجتمع.



المشرف على إدارة التطوير وتنمية القيادات
د. عبدالرحمن بن عيسى الصفراني



نضع بين أيديكم التقرير السنوي لعام **2025م**، الذي يوثق مسيرة استثنائية وملهمة قطعتها وحدة التطوع بجامعة القصيم؛ مسيرةً انتهجت فيها الوحدة خطة تدرّج مدروسة لبناء كيان مؤسسي راسخ.

انطلقت هذه الرحلة من مرحلة التأسيس وإعادة الهيكلة، مروراً بتحدي جمع الجهود التطوعية في الجامعة تحت مظلة مؤسسية منظمة واحدة، لتتوّج هذه الجهود بتأسيس الوحدة وفق المعيار الوطني السعودي للتطوع (إدامة)، وصولاً إلى مرحلة التمكين الرقمي والحوكمة الشاملة التي ضببت الإجراءات وعززت الشفافية.

إن ما حققته جامعة القصيم اليوم من منجزات، بتجاوزها حاجز **1.6** مليون ساعة تطوعية في بياناتها لدى المنصات الوطنية المعتمدة، واستقطابها لأكثر من **75** ألف متطوع، لم يكن مجرد أرقام، بل هو برهان على نجاح استراتيجية وحدة التطوع في تفعيل «سفراء التطوع» كذراع تنفيذي في كافة جهات الجامعة.

وقد استطاعت الوحدة، بفضل الله ثم بفضل هذا التدرج المرحلي، أن تتجاوز تحديات البدايات لتنتقل إلى مصاف الريادة، مساهمةً بشكل مباشر في تعزيز السمعة المؤسسية للجامعة، بتتويجها بالجائزة الوطنية للعمل التطوعي، والمركز الثاني بين الجامعات السعودية في تحقيق المستهدفات، لتغدو بيت خبرة ومرجعاً وطنياً يحتذى به بين مؤسسات التعليم العالي. وفي الختام، لا يسعنا إلا أن نوّكد أن هذا الإنجاز الوطني هو ثمرة دعم لا محدود ومستمر من إدارة التطوير وتنمية القيادات في الإدارة العامة للموارد البشرية، وتفاني فريق عمل آمن بأن التطوع قيمة إنسانية وواجب وطني وممارسة احترافية.

وإننا في وحدة التطوع ماضون -بإذن الله- بتطلّع طموح لنشر ثقافة الحوكمة المؤسسية في إدارة التطوع، بما يخدم مجتمعنا ووطننا المعطاء، ويحقق بفاعلية مستهدفات رؤية المملكة **2030** الواعدة.



رئيسة وحدة التطوع
د. نوره عبد الله الرقيبة

الاستراتيجية التطوعية في جامعة القصيم
Volunteer strategy At Qassim university

الجامعة
القصيمية
السنوية

2025



الأهداف Objectives



ضبط وتطوير ممارسات العمل التطوعي في الجامعة.

تمكين جامعة القصيم من المساهمة في المؤشرات الوطنية للعمل التطوعي في المملكة العربية السعودية.

التثقيف ونشر الوعي بين منسوبي الجامعة فيما يتعلق بالعمل التطوعي.

تحسين إنتاجية العمل التطوعي في الجامعة من خلال تبني وتقديم فرص لممارسات تطوعية ذات أثر نوعي ومستدام.

عقد شراكات في مجال العمل التطوعي بين الجامعة والجهات الحكومية والخاصة ومؤسسات المجتمع لتوسيع نطاق العمل التطوعي في الجامعة.

الرؤية Vision



تحقيق الريادة التطوعية لجامعة القصيم من خلال أفضل الممارسات لإدارة وتطوير برامج العمل التطوعي بين منسوبي وجهات الجامعة، وفق المعيار الوطني لإدارة التطوع في المملكة العربية السعودية (إدامة).

الرسالة Mission



تمكين منسوبي الجامعة من ممارسة العمل التطوعي وفق منهجيات مدروسة وأنظمة مستدامة عن طريق ربطهم بالفرص التطوعية المتاحة، وتدريبهم على العمل التطوعي إلى جانب خلق فرص تطوعية نوعية ومبتكرة وبناء شراكات مثمرة بين الجامعة ومؤسسات المجتمع لتوسيع نطاق العمل التطوعي في الجامعة وتمكين منسوبيها من المشاركة المجتمعية الفعالة.

القيم Values



العطاء المستمر - الابتكار والتطوير
التعاون والشراكة - الانتماء والمسؤولية



المهام والمسؤوليات Tasks and responsibilities

- بناء التنظيمات والنماذج واللوائح الداعمة للعمل التطوعي داخل الجامعة.
- بناء الفرص التطوعية عن طريق التعاون مع إدارات الجامعة وأقسامها لتقييم احتياجاتها للمتطوعين والمساهمة في تصميم ومراجعة الفرص التطوعية.
- توفير آلية واضحة للعمل التطوعي وذلك برسم سياسات وإجراءات واضحة و التأكد من سير الأعمال التطوعية وفق السياسات والإجراءات المعتمدة ومراجعتها دورياً.
- إدارة البيانات الخاصة بالساعات التطوعية لمنسوبي الجامعة.
- تحديد الاحتياجات التدريبية للمتطوعين وتقديم برامج تطويرية وفقاً لها .
- نشر الوعي وبناء القدرات الخاصة بصياغة الفرص التطوعية وطرحها لمنسوبي الجامعة.
- تنسيق الشراكات مع الجهات الحكومية والخاصة لتقديم فرص تطوعية نوعية لمنسوبي الجامعة.
- إبراز الجهود التطوعية للجامعة ومنسوبيها من خلال توثيق التجارب الناجحة والتواصل الفعال والمستمر .



اللوائح Regulations



- نظام العمل التطوعي بالمملكة العربية السعودية .
- اللائحة التنفيذية للعمل التطوعي في المملكة العربية السعودية .
- دليل سياسات وإجراءات العمل التطوعي بجامعة القصيم .
- الدليل التنظيمي للفرق التطوعية بجامعة القصيم .
- دليل المتطوع بجامعة القصيم .
- الميثاق الأخلاقية للمتطوع .
- دليل الخدمات والدعم لوحددة التطوع بجامعة القصيم .



تصميم الفرص
والاستقطاب



التوجيه
والتدريب



التخطيط
والتعزيز



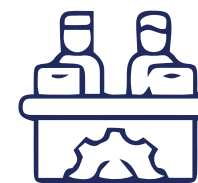
التكريم
والتقدير



الفرز
والتسكين



الدعم
والإشراف



نطاقات العمل
Working Scopes



الهيكل الإداري





وحدة منسقي التطوع Volunteer Coordinators Unit

- تحقيق العدد الشهري المستهدف للفرص التطوعية لكل عضو في الفريق من خلال التواصل المستمر والفعال مع سفراء التطوع في الجامعة، أو الجهات الخارجية من أجل استحداث فرص تطوعية.
- تدقيق الفرص التطوعية والاحتياج التطوعي المطلوب من السفراء أو الجهات الأخرى والتحقق من أهليتها.
- طرح الفرص التطوعية في منصة العمل التطوعي والإعلان عنها.
- قبول وتسكيب المتطوعين ومتابعة تنفيذ الفرص التطوعية بالتعاون مع السفراء أو منسقي الجهات الخارجية.
- تحفيز المتطوعين وإغلاق الفرص التطوعية.
- استقبال طلبات الفرص التطوعية ذات الأثر الرجعي ومراجعتها والتحقق من أهليتها ثم توثيقها في منصة العمل التطوعي.
- الأرشيف والتوثيق اليومي للفرص التطوعية في ملف المشارك.
- الإبداع والابتكار في إدارة العمل التطوعي وتحفيز السفراء واستحداث الفرص التطوعية استقبالا لاقتراح مبادرات تنسيق (اتفاقيات الخ).

وحدة المتابعة Follow-up unit

- إدارة حساب جامعة القصيم في منصة العمل التطوعي.
- متابعة تنفيذ الخطة التشغيلية لخدمة التطوع في الجامعة.
- الإشراف على فريق وخدمة التطوع.
- تخطيط وتحديث ومتابعة إجراءات إدارة التطوع في الجامعة (داخلية خارجية).
- متابعة تحقيق المستهدفات التطوعية الشهرية والسبوعية للجامعة.
- متابعة سير الفرص التطوعية المتعلقة بالاتفاقيات والشراكات.
- إدارة العهد المالي والعينية للخدمة.

وحدة المستفيدين Beneficiaries unit

- متابعة البريد الإلكتروني لخدمة التطوع.
- متابعة الشكاوى والاقتراحات.
- متابعة المعاملات الإدارية.
- الإشراف على حسابات التواصل الاجتماعي لخدمة التطوع.
- إدارة تفويض خدمات المستفيدين بين أعضاء فريق الوحدة حسب الاختصاص.

وحدة المبادرات وبناء القدرات Initiatives and Capacity Building Unit

- تصميم وتنفيذ برامج ومبادرات تطوعية وفق الأهداف الاستراتيجية للجامعة.
- عقد اللقاءات الدورية مع سفراء التطوع.
- تحديد الاحتياجات التطوعية السنوية.
- تحديد الاحتياجات التدريبية والتأهيلية في مجال التطوع.
- التنسيق للقاءات التعريفية والدورات المتعلقة بالتطوع.
- إدارة ومتابعة الأنشطة الميدانية المتعلقة بنشر ثقافة العمل التطوعي.

وحدة الأرشيف Archiving unit

- أرشفة التقارير اليومية للفرص التطوعية.
- أرشفة التقارير اليومية لتوثيق طلبات التطوع.
- أرشفة التقارير لخدمة التطوع.
- تصدير التقارير الخاصة بالمنصة.

وحدة توثيق الويب Web documentation module

- معالجة طلبات توثيق التطوع بالخدمة.
- أرشفة طلبات توثيق التطوع في ملف المشارك.
- تصدير التقارير الدورية لطلبات توثيق الخدمة.



مراحل تنفيذ وتوثيق العمل التطوعي في الجامعة Implementation and documentation stages Volunteer work at the university

يبدأ السفير بتحديد الاحتياج التطوعي بالتنسيق مع وحدة التطوع

3

يتم اعتماد سفير التطوع بالجهة وتدريبه على تفعيل التطوع بالجهة

2

تقوم الجهة بطلب ترشيح سفير للتطوع فيها لدى وحدة التطوع

1

يقوم فريق وحدة التطوع بمراجعة الطلب والتأكد من مطابقته للوائح والأنظمة.

6

يسجل السفير طلب فرص تطوعية جديدة من خلال نموذج طلبات الفرص التطوعية لدى وحدة التطوع

5

يقوم السفير بتصميم الفرص التطوعية في الجهة وفقاً للدليل الإرشادي لدى وحدة التطوع

4

يقدم سفير التطوع تقارير تنفيذ الفرصة التطوعية لفريق الوحدة

9

يقوم فريق التطوع بالتنسيق مع سفير التطوع لدى الجهة لقبول المتطوعين وتمكينهم

8

بعد اعتماد الفرصة، يتم الإعلان عنها في المنصة الوطنية للعمل التطوعي

7

يتم رصد بيانات الفرصة التطوعية وتسجيلها في قواعد البيانات بشكل دوري

12

يتم إخطار الجهة بإصدار شهادات المتطوعين وإغلاق الفرصة

11

يقوم فريق الوحدة بتحضير المتطوعين في المنصة وإصدار شهادات التطوع وإغلاق الفرصة

10

بعد تسجيل الساعات التطوعية للمتطوعين في منصة العمل التطوعي تقوم الوحدة باستقبال الطلبات ثم تدقيقها وتوثيقها لمتطلبات الترقية

15

تصدير التقارير الربعية والسنوية للفرص التطوعية للجهة وتزويدهم بها

14

استقبال طلبات تسجيل الأعمال التطوعية السابقة وتدقيقها وتسجيلها بأثر رجعي في منصة العمل التطوعي

13

المؤشرات الإحصائية والنمو التطوعي
تقرير المقارنة السنوي
Statistical Indicators and Volunteer
Growth: Annual Comparison
Report

التقرير السنوي
2025

2025



المؤشرات العامة للتطوع في جامعة القصيم:

الساعات التطوعية

1.756.940



عدد المتطوعين

80897



عدد الفرص التطوعية

8346



خدمة المستفيدين

737.686



متوسط نسبة رضا
المتطوعين

95.06%



طلبات توثيق الأعمال التطوعية
لمنسوبي الجامعة في myqu

26.113



الفرق التطوعية المعتمدة في
منصة العمل التطوعي

5



العائد الاقتصادي

42903715.11



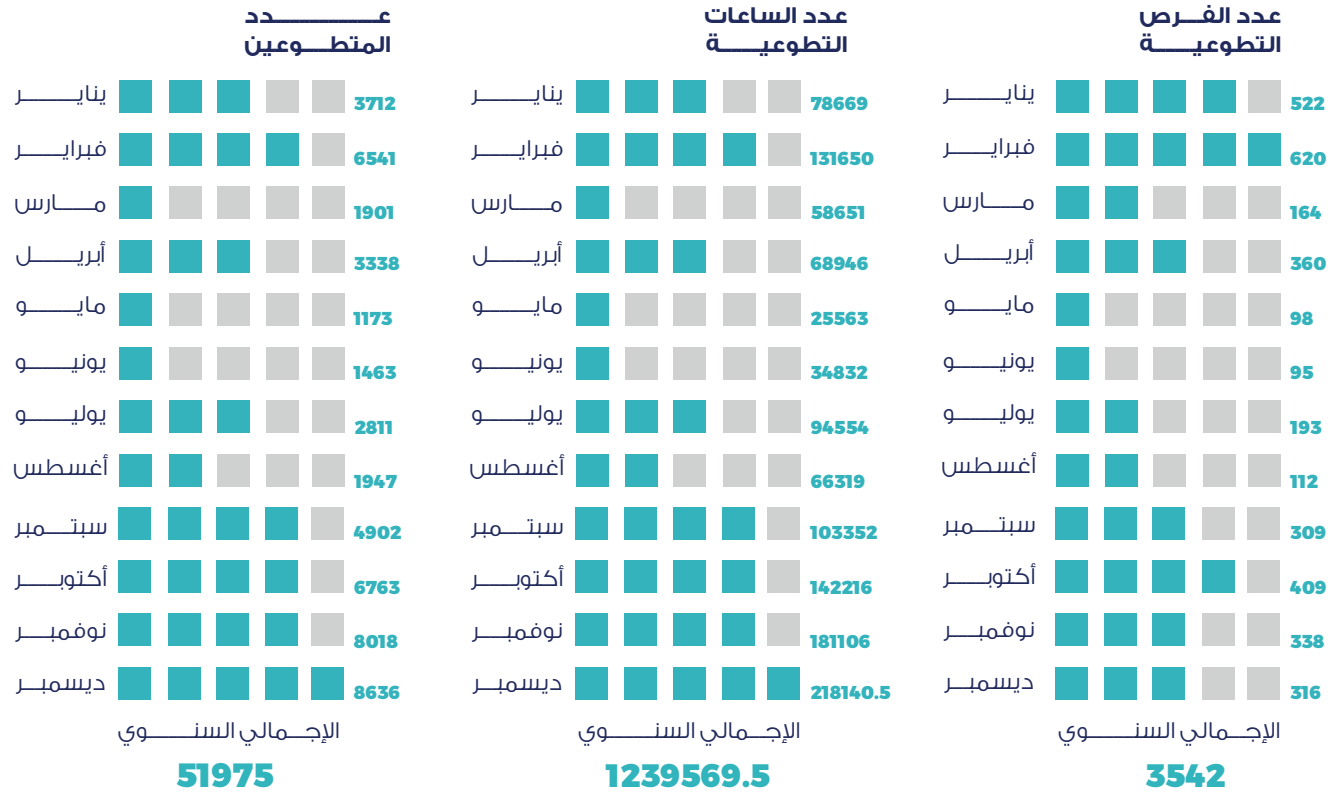
عدد سفراء التطوع

92 سفير





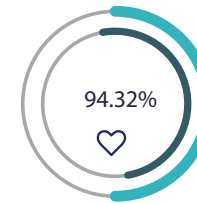
المؤشرات التطوعية التفصيلية في عام 2025



عدد المتطوعين بدون تكرار



العائد الإقتصادي



متوسط نسبة رضا المتطوعين



بيانات التطوع التفصيلية

مجالات التطوع	عدد الفرص التطوعية	مجالات التطوع	عدد الفرص التطوعية	مجالات التطوع	عدد الفرص التطوعية
اجتماعي	62	تدريبي	284	اجتماعي	62
أخرى	989	تربوي	29	أخرى	989
إداري	173	ترفيهي	21	إداري	173
إعلامي	129	تسويقي	2	إعلامي	129
الإغاثة	2	تعليمي	195	الإغاثة	2
الأمن والسلامة	45	تقني	377	الأمن والسلامة	45
السياحة	2	تنظيمي	2486	السياحة	2
بيئي	349	ثقافي	444	بيئي	349
تأهيلي	2	خدمة ضيوف الرحمن	7	تأهيلي	2
خدمي	784				
ديني	45				
رياضي	84				
صحي	694				
عام	826				
فني	75				
قانوني	3				
مالي	2				
نفسي	16				
هندسة	5				

مجالات التطوع

مستويات التطوع	عدد الفرص التطوعية
احترافي	773
عام	6039
مهاري	1320

مستويات التطوع



بيانات التطوع التفصيلية

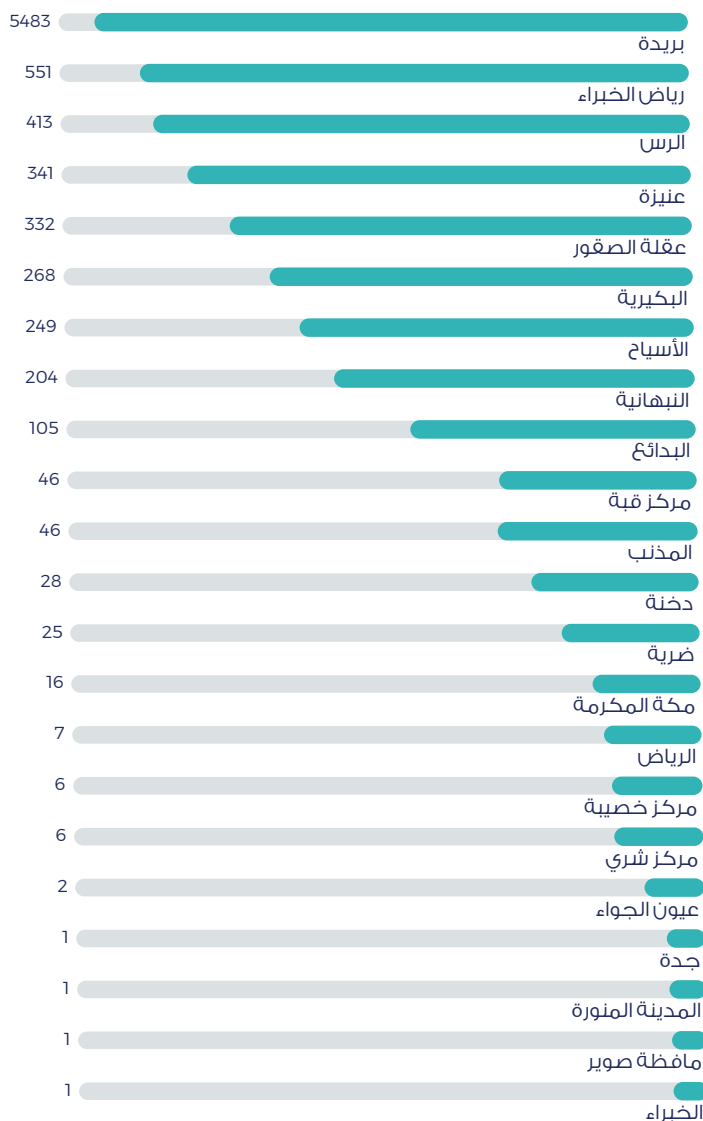
مناطق التطوع	عدد الفرص التطوعية	مناطق التطوع	عدد الفرص التطوعية	مناطق التطوع	عدد الفرص التطوعية
مركز خصيبة	6	بريدة	5483	الأسياح	249
مركز شري	6	جدة	1	البدائع	105
مركز قبة	46	دخنه	28	البكيرية	268
مكة المكرمة	16	رياض الخبراء	551	الخبراء	1
		ضرية	25	الرس	413
		عقلة الصقور	332	الرياض	7
		عنيزة	341	المدينة المنورة	1
		عيون الجواء	2	المذنب	46
		محافظة صوير	1	النبهانية	204

مناطق التطوع



مستويات التطوع بجامعة القديس

المناطق الجغرافية للتطوع



مهاري



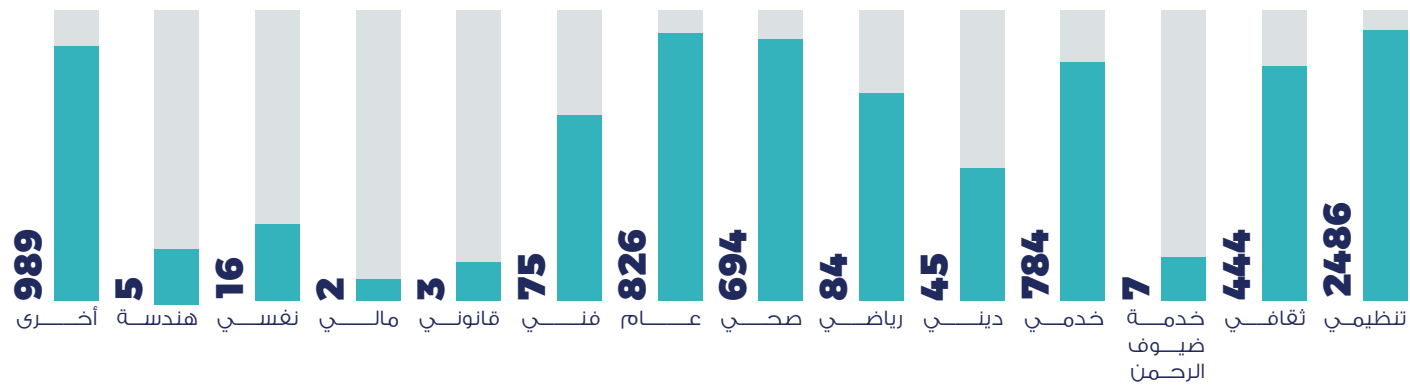
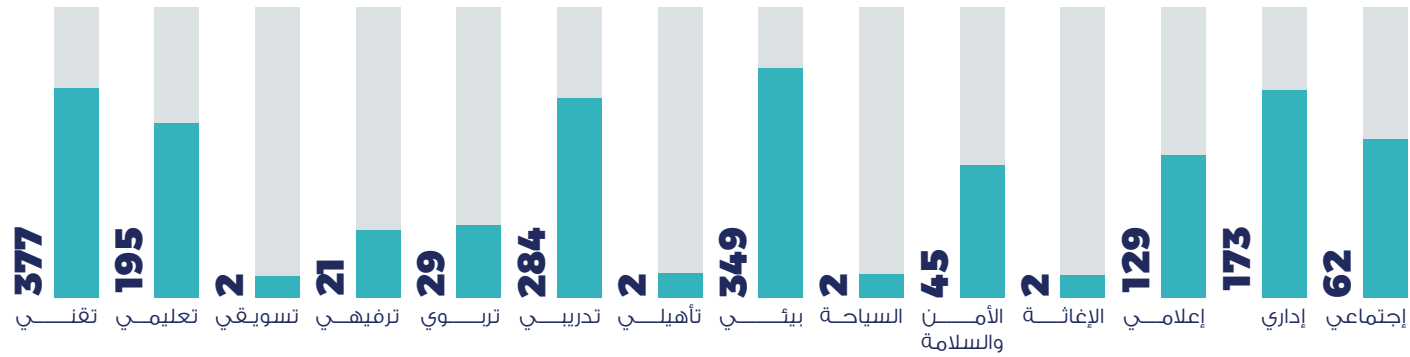
عام



احترافي



مجالات الفرص التطوعية بجامعة القديس





أرقام التطوع بين عامي 2024 و2025

أرقام عام 2024

يناير	فبراير	مارس	أبريل	مايو	يونيو	يوليو	أغسطس	سبتمبر	أكتوبر	نوفمبر	ديسمبر	الإجمالي السنوي	عدد الفرص التطوعية
163	189	219	210	285	187	106	214	579	708	415	180	3455	عدد الفرص التطوعية
23742	131650	58651	68946	25563	34832	94554	66319	103352	142216	181106	218140.5	1239569.5	عدد الساعات التطوعية
1184	6541	1901	3338	1173	1463	2811	1947	4902	6763	8018	8636	51975	عدد المتطوعين

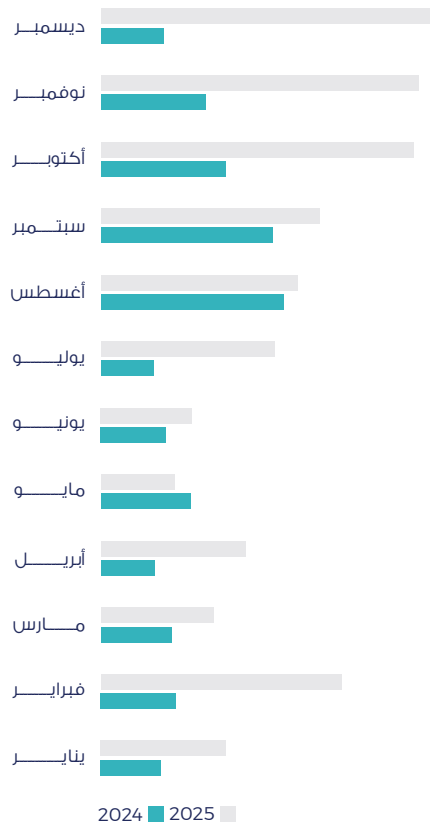
أرقام عام 2025

يناير	فبراير	مارس	أبريل	مايو	يونيو	يوليو	أغسطس	سبتمبر	أكتوبر	نوفمبر	ديسمبر	الإجمالي السنوي	عدد الفرص التطوعية
522	620	164	360	98	95	193	112	309	409	338	316	3542	عدد الفرص التطوعية
78669	131650	58651	68946	25563	43832	94554	66319	103352	142216	181106	218140.5	1239569.5	عدد الساعات التطوعية
3712	6541	1901	3338	1173	1463	2811	1947	4902	6763	8018	8636	51975	عدد المتطوعين



مؤشر التطوع بين عامي 2024 - 2025

الساعات التطوعية

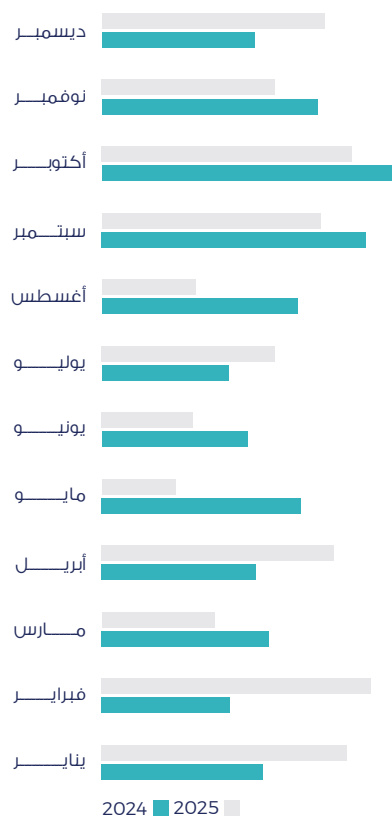


2024 2025

1239569.5 1239569.5

الإجمالي السنوي

عدد الفرص التطوعية

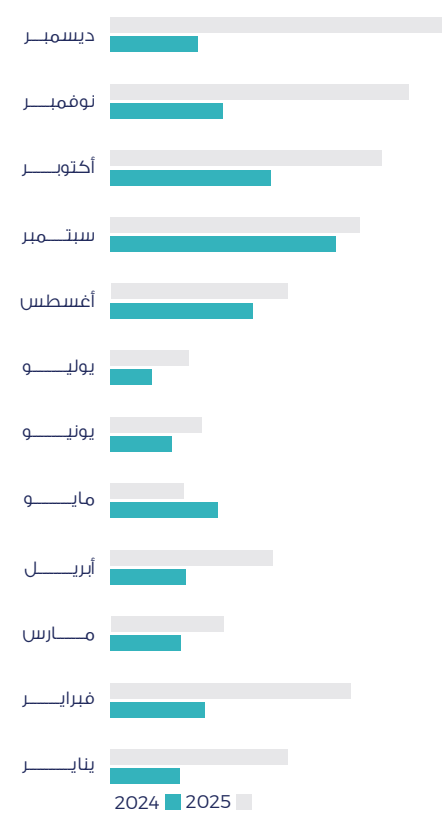


2024 2025

3455 3542

الإجمالي السنوي

عدد المتطوعين



2024 2025

51975 51975

الإجمالي السنوي

المؤشر السنوي

2025

حصاد التميز : المنجزات الاستراتيجية
والجوائز الوطنية
Excellence Highlights: Strategic
Achievements and National
Awards

التميز السنوي

2025



أبرز مرتكزات النجاح

مشروع سفراء التطوع

إطلاق مشروع رائد لتعزيز ثقافة التطوع داخل كليات وإدارات الجامعة مما ساهم في زيادة أعداد المتطوعين ورفع العائد التفصيلي للساعات التطوعية

الحوكمة والتطوير الإداري

إعادة هيكلة وحدة التطوع وفق المعيار الوطني السعودي لإدامة وأتمتة كافة العمليات التطوعية عبر منصات رقمية مرتبطة بالمنصات الوطنية

الشراكة الإستراتيجية

تفعيل أكثر من مبادرة ميدانية كبرى بالشراكة مع وزارات وجهات حكومية وأهلية متعددة

التدريب وبناء القدرات

تفعيل منظومة تدريبية تخصصية (صحية، بيئية، تقنية) للمتطوعين وإصدار أدلة إجرائية احترافية لضمان جودة الممارسة الميدانية

الأثر الاستراتيجي

عكس هذا الفوز نضج المنظومة التطوعية في جامعة القصيم حيث انتقلت من التطوع التقليدي إلى التطوع المؤسسي الذي يجمع بين التخصص الأكاديمي والخدمة المجتمعية مما جعلها مرجعاً وطنياً في تمكين ودعم العمل التطوعي

توجت الجامعة بهذا المركز نظير تميزها في بناء منظومة تطوعية مستدامة، وتحقيقها لأعلى معايير الحوكمة والأثر المجتمعي وفق رؤية المملكة 2030



حققت جامعة القصيم الريادة على مستوى المؤسسات التعليمية السعودية بحصولها على الجائزة الوطنية للعمل التطوعي (مسار دعم العمل التطوعي) لعام 2025

المركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي
National Center for Non-Profit Sector





2 - المركز الثاني بين الجامعات السعودية في تحقيق مستهدفات العمل التطوعي 2025

مرتكزات المنجز :

القوة الاستقطابية 17.000

نجاح الجامعة في استقطاب نحو 17.000 متطوع جديد

الكثافة التشغيلية 1000+

توفير آلاف الفرص التطوعية خلال العام في مختلف المجالات



نبارك

لجامعة القصيم

حصولهم على المركز الثاني في تحقيق مستهدفات العمل التطوعي للعام 2025م

ويستمر العطاء لتطوع برفع جودة التعليم والتدريب



كزّم معالي وزير التعليم الأستاذ يوسف بن عبدالله بن بيان جامعة القصيم تقديراً لجهودها الفاعلة في تحقيق مستهدفات العمل التطوعي في منظومة التعليم والتدريب، ولنجاحها في تأسيس العمل التطوعي وفقاً للمعيار الوطني "إدامة"، وتسلمت الدكتورة ريم سعادة رئيسة الجامعة الأستاذة الدكتورة محمد بن فهد الشارخ، بحضور قيادات التعليم والعمل التطوعي، وذلك خلال ملتقى يوم التطوع في ديوان الوزارة بالرياض

وجاءت جامعة القصيم ضمن أفضل ثلاث جامعات في تحقيق المستهدفات تويجاً لجهودها المؤسسية وممارساتها النوعية في دعم وتمكين العمل التطوعي، وتوسيع الشراكات المجتمعية، ومساهماتها الفاعلة في نشر ثقافة التطوع وتعزيز قيم العطاء والمسؤولية المجتمعية لدى منسوبيها وطلبتها، ودمج العمل التطوعي ضمن المناهج والأنشطة اللاصفية، وقد أسهمت هذه الجهود في توفير آلاف الفرص التطوعية ونحو مليون و400 ألف ساعة تطوعية هذا العام في مختلف المجالات ما حقق أثراً اقتصادياً ملموساً، ودعم جهود التنمية المستدامة والمساهمة الفاعلة في تحقيق مستهدفات رؤية المملكة 2030

يذكر أن جامعة القصيم تُوّجت بالجائزة الوطنية للعمل التطوعي 2025 على مستوى الجهات التعليمية بالمملكة، تقديراً لمبادراتها النوعية في هذا المجال

الريادة الوطنية بالحصول على المركز الثاني على مستوى الجامعات السعودية في تحقيق مستهدفات العمل التطوعي لعام 2025 م



3 - تحقيق نسبة نمو عالية في المؤشرات الرقمية التطوعية لجامعة القصيم في المنصات الوطنية المعتمدة بأرقام تتجاوز المليون ساعة تطوعية

ريادة رقمية وعطاء مجتمعي: تجاوز عتبة الـ 1.6 مليون ساعة تطوعية

تجسيداً لمستهدفات رؤية المملكة 2030 في تفعيل العمل التطوعي، نفخر بكوننا مساهماً رئيساً في هذا الطموح الوطني، حيث نجحت جامعة القصيم في تخطي حاجز **1,700,000** من إجمالي ساعاتها التطوعية في المنصة الوطنية للعمل التطوعي، حيث يشكل منها **1,239,669** ساعة تطوعية تم تحقيقه في عام 2025 م

محققين بذلك نسبة نمو عالية تضع الجامعة في طليعة الجهات التعليمية الداعمة لمنظومة العمل التطوعي في المملكة.

المؤشر الإحصائي

إجمالي الساعات التطوعية

الأعوام السابقة 601.266

عام 2025 م 1.239.569

إجمالي المتطوعين المستفيدين

الأعوام السابقة 31.527

عام 2025 م 49.370

64%

نمو عدد المتطوعين
المستفيدين

106%

نمو إجمالي
الساعات التطوعية



عام المليون | 2025
ساعة تطوعية



4 - إنجاز مشروع تأسيس وحدة التطوع بالجامعة وفق المعيار الوطني السعودي للتطوع (إدامة)

كّرم معالي وزير التعليم، الأستاذ يوسف بن عبدالله البنيان، جامعة القصيم تقديراً لنجاح الجامعة في مؤسسة العمل التطوعي وفق المعيار الوطني «إدامة». وتسلم التكريم سعادة رئيس الجامعة الأستاذ الدكتور محمد بن فهد الشارخ، في ديوان الوزارة بالرياض.

ويأتي هذا المُنجز تأكيداً على دور الجامعة الريادي في تعميق أثر العمل التطوعي، حيث انطلق مشروع «مؤسسة العمل التطوعي» كأحد المبادرات الاستراتيجية لجامعة الملك فهد للبترول والمعادن، وذلك بهدف تطبيق المعيار السعودي للتطوع (إدامة)، وضمان استدامة العمل التطوعي ورفع كفاءته التنظيمية.

مراحل تنفيذ المشروع :

المرحلة الأولى (بناء الهيكل والحوكمة): شملت وضع الأسس التنظيمية، وإصدار أدلة السياسات والإجراءات، والميثاق الأخلاقي للمتطوعين، ودليل إرشادي لوحدة التطوع، ونماذج تشغيلية.

المرحلة الثانية (التشغيل والتمكين): ركزت على تحويل الخطط إلى واقع ملموس، ورسم خارطة طريق واضحة، وتدريب منسوبي الوحدة على الأنظمة المطورة لضمان كفاءة التنفيذ.

المرحلة الثالثة (قياس الأداء والأثر): تضمنت اعتماد نظام تقييم دوري يعتمد على 9 مؤشرات أداء رئيسية لضمان الاستدامة والمواءمة مع المعايير الوطنية والعالمية. الهدف الاستراتيجي للمشروع:

يهدف المشروع إلى تعميق أثر العمل التطوعي، وتحسين تجربة المتطوعين، والمساهمة الفعالة في تحقيق مستهدفات رؤية المملكة 2030 .





5 - النجاح في توحيد المنظومة التطوعية في الجامعة من خلال إشراك جهات الجامعة في النشاط التطوعي.

حققت الجامعة نقلة نوعية في مؤسسة العمل التطوعي عبر إشراك كافة قطاعاتها في منظومة تنافسية ومستدامة، وفق التفاصيل التالية:

المنجز الرئيسي: تحقيق أعلى معدل مشاركة لجهات الجامعة منذ التأسيس، حيث تم تفعيل العمل التطوعي في **90%** من إجمالي القطاعات، مع تعزيز التكامل والانسجام في تنفيذ البرامج.

آلية العمل والتحفيز: إذكاء روح المنافسة الإيجابية بين الكليات والإدارات من خلال رصد الأرقام التطوعية، وإصدار تقارير ربع سنوية دورية تبرز إنجازات كل جهة وتدعم شفافية الأداء.

التحدي: العمل على رفع كفاءة الجهات الأقل تفعيلاً للعمل التطوعي لضمان شمولية المشاركة.

النتيجة: الوصول إلى نسبة مشاركة قياسية شملت **90%** من قطاعات الجامعة المختلفة.

الأثر: ترسيخ ثقافة التطوع الاحترافي وتحقيق مستهدفات رؤية المملكة **2030** في العمل التطوعي.



6 - تعزيز حضور جامعة القصيم المجتمعي من خلال مشاركة متطوعيها في المبادرات البيئية المطلقة برعاية سمو أمير منطقة القصيم

11

مدينة
ومحافظة

28
مبادرة



989
متطوعاً

مبادرة أرض
القصيم خضراء
مبادرة
لنترك أثراً

24,725
ساعة
تطوعاً

13
موقعا
للغطاء النباتي





7 - تعزيز استدامة العمل التطوعي ونشر ثقافته بين منسوبي الجامعة

التطوع الاحترافي

انطلاقاً من خطة التوعية وبناء القدرات لعام **2025 م**، عملنا على صياغة نموذج تطوعي ريادي يهدف إلى استثمار الكفاءات البشرية في الجامعة وتحويل المعارف الأكاديمية إلى مساهمات مجتمعية فاعلة.

وقد تضمنت الخطة المنجزات التالية:

الجولات الميدانية الشاملة: تنفيذ سلسلة من الزيارات الميدانية لجهات الجامعة في كافة مناطق القصيم؛ لضمان جودة التطبيق، وتطوير الأفكار التقليدية إلى فرص تطوعية احترافية تخدم أهداف المنظمة.

حزمة التأهيل والتدريب: تقديم مجموعة متكاملة من الدورات التدريبية المتخصصة وورش العمل التي استهدفت تعميق فهم الأنظمة وتسهيل إجراءات طرح الفرص التطوعية.

اللقاءات التعريفية الموسعة: إقامة لقاءات تعريفية استهدفت كافة منسوبي الجامعة من (طلاب، أعضاء هيئة تدريس، وموظفين)؛ لرفع الوعي بالعمل التطوعي وربطه بالمسارات المهنية.





8 - مشروع سفراء التطوع: الذراع التنفيذي لأنشطة العمل التطوعي بالجامعة

مشروع سفراء التطوع

2024	2025
عدد سفراء التطوع	عدد سفراء التطوع
84 سفيراً	92 سفيراً
نطاق التمثيل	نطاق التمثيل
أكثر من 90 جهة في الجامعة	أكثر من 80 جهة في الجامعة
التركيز الاستراتيجي	التركيز الاستراتيجي
الحوكمة، الرصد وضبط المبادرات	بناء القاعدة التنظيمية

نسبة النمو / التطور بين العامين

زيادة بنسبة 10٪ في المبادرات المؤهلة

استدامة التغطية المؤسسية الواسعة

الانتقال من التأهيل إلى ضبط الجودة

1. المركز الإداري

نجحت المبادرة في سنتها الثالثة في ترسيخ مفهوم «الكل والجزء»، حيث لم يعد التطوع مجهوداً فردياً لكل كلية، بل أصبح نظاماً متكاملًا يتسم بالتفاعل التنظيمي الذي يثبت نجاح الجامعة في تحقيق مستهدفاتها التطوعية يعتمد على كفاءة التفاعل بين الكليات والإدارات كأنظمة فرعية.

2. أبرز الإنجازات والأرقام للمشروع في عام 2025

توسيع شبكة السفراء: تفعيل دور 92 سفيراً للتطوع يمثلون مختلف جهات الجامعة، وهم المحرك الأساسي لربط وحداتهم بوحدة التطوع المركزية.

مؤشر المشاركة: الاقتراب من تحقيق الهدف الاستراتيجي وهو 100% نسبة مشاركة من جميع جهات الجامعة.

النمو السنوي: تحقيق زيادة في مؤشرات العمل التطوعي تجاوزت المستهدف السنوي (20%)، بفضل التنافسية والمبادرة بين الجهات.

3. المكتسبات التشغيلية

تأهيل صف ثانٍ من القيادات التطوعية داخل كل جهة لضمان استدامة العمل.

أدى نموذج العمل الموحد إلى التكامل بين الكليات، مما نتج عنه مبادرات تطوعية نوعية ومبتكرة بدلاً من الأنشطة الروتينية مع خلق بيئة تفاعلية سمحت بانتقال التجارب الناجحة بين الكليات

4. المواءمة الاستراتيجية

المبادرة أصبحت نموذجاً تطبيقياً يخدم رؤية المملكة 2030 في مجال التطوع، من خلال تمكين منسوبي جامعة القصيم عبر أنظمة مستدامة ومنهجيات مدروسة.



9 - أتمتة منظومة العمل التطوعي وتعزيز الحوكمة الرقمية

عملت وحدة التطوع بجامعة القصيم على تعزيز بنيتها التنظيمية عبر إطلاق بوابة إلكترونية شاملة تُعد المرجع الأول والوحيد لكافة أعمال التطوع في الجامعة. تهدف هذه المنصة إلى رقمنة العمليات بالكامل، بدءاً من نشر الفرص التطوعية وتسهيل الوصول إليها، وصولاً إلى توحيد قنوات العمل من خلال نماذج إلكترونية مقننة تضمن دقة البيانات وسلسلة الإجراءات.

وتتجلى قيمة هذا المنجز في الجوانب التالية:

ترسيخ مبادئ الحوكمة والشفافية: من خلال الإفصاح الكامل عن كافة اللوائح والسياسات المعتمدة، وتوفير الأدلة والنماذج المنظمة داخل المنصة لتكون متاحة لجميع المنسوبين.

رفع كفاءة الأداء: ساهمت الأتمتة في ضمان دقة البيانات المرفوعة، مما أدى إلى تحقيق مستهدفات التطوع بكفاءة عالية وتفاعل تنظيمي متميز.

تسهيل رحلة المتطوع: توفير واجهة تقنية واحدة تجمع كل ما يحتاجه (الطالب، عضو هيئة التدريس، والموظف) من معلومات وفرص، مما يعزز الانتماء المؤسسي.



تأهيل الكوادر التطوعية: استراتيجية
صناعة الصف الثاني
Qualifying Volunteer Cadres:
Strategy for Developing
Second-Tier Leadership

الطريق إلى المستقبل
2025

2025



استراتيجية وحدة التطوع لتطوير الكوادر وبناء القدرات

اعتمدت وحدة التطوع استراتيجية تدريبية مكثفة تهدف إلى نقل المعرفة وتطوير المهارات التخصصية لدى كافة أطراف العملية التطوعية، حيث تم تنفيذ حزمة من البرامج التخصصية، أسفرت عن تأهيل 662 مستفيداً من مختلف الفئات التطوعية، موزعين على المسارات الاستراتيجية التالية:

1. المسار التأسيسي والمهاري :

يستهدف هذا المسار بناء القدرات الأساسية ونشر ثقافة التطوع الاحترافي بين الطلاب والمنسوبين. حيث تم تنفيذ دورات نوعية مثل «التطوع الاحترافي» و«التطوع المهاري»، والتي استهدفت الشريحة الأكبر (أكثر من 450 مستفيداً). ركز هذا المسار على:

- غرس مفاهيم التطوع الحديثة وفق المعايير الوطنية.
- تزويد المتطوعين بالأدوات اللازمة لتحويل شغفهم إلى أثر ملموس ومستدام.

2. مسار التمكين القيادي (تمكين السفراء):

يركز على إعداد الصف القيادي (السفراء) وتطوير المهارات الإدارية والتقنية لديهم ، وشمل التدريب في هذا المسار:

- الجوانب التقنية (إدارة الحسابات الإشرافية).
- الجوانب التنظيمية (تنسيق الجهود بين المتطوعين والإدارة).

3. مسار هندسة الفرص والاستدامة :

يعنى برفع جودة المخرجات التطوعية وضمان مواءمتها مع المعايير الوطنية بالتعاون مع الجهات الأخرى . من خلال ورش عمل متقدمة مثل «تصميم الفرص التطوعية الاحترافية» و«الاستدامة في المشاريع التطوعية» بالتعاون مع المركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي، تم العمل على:

- رفع جودة «الفرص التطوعية» المطروحة لتكون أكثر جاذبية وتأثيراً.
- ضمان استمرارية المشاريع التطوعية وعدم توقفها بانتهاء فترة زمنية معينة.

استراتيجية صناعة الصف الثاني من القيادات التطوعية

لم يكن التدريب الذي قدمناه لصفنا الثاني من السفراء مجرد نقل للمعلومات، بل كان تحولاً جذرياً في الممارسة والأداء. لقد تجسّد هذا الاستثمار المعرفي في تنفيذ (دورات تدريبية وورش عمل متخصصة) استهدفت سفراء التطوع، مما انعكس بشكل مباشر على جودة إدارتهم للمبادرات والتعامل مع المنصة الوطنية للتطوع.

انعكاسات التدريب على أداء السفراء :

من التنفيذ إلى الإدارة التقنية: انتقل السفراء من مرحلة «المشاركة في الفرصة» إلى مرحلة «إدارة الفرصة»؛ حيث أصبحوا يمتلكون المهارة الكاملة للتعامل مع خوارزميات المنصة الوطنية، وإدارة بيانات المتطوعين بدقة متناهية، مما قلل من الأخطاء الإجرائية وضمن حقوق الجميع.

النضج القيادي في الميدان: برز أثر الدورات في قدرة السفراء على مواجهة التحديات الميدانية بمرونة عالية، واتخاذ قرارات سريعة ومدروسة، مما خلق بيئة تطوعية منظمة يشعر فيها المتطوع الجديد بالاحتواء والمهنية.

تعزيز لغة التواصل: ساهمت هذه السلسلة التدريبية في صقل مهارات الإقناع والتوجيه لدى السفراء، فأصبحوا يمثلون «القدوة» لبقية المتطوعين، مما رفع من مستوى الانضباط العام داخل المبادرات وزاد من معدلات الرضا في أنشطة قياس الأثر والتغذية الراجعة.

الاستدامة التطوعية: المواطنة
الاستراتيجية مع رؤية المملكة 2030
Measuring the Achievement of
Key Performance Indicators

التقرير السنوي
2025

2025



انطلاقاً من دور جامعة القصيم كمؤسسة تعليمية وتنموية رائدة، تضع الجامعة العمل التطوعي في مقدمة أولوياتها الاستراتيجية، ليس فقط كواجب مجتمعي، بل كأداة فعالة لتحقيق التنمية المستدامة الشاملة. يسلط هذا التقرير الضوء على المبادرات والفرص التطوعية التي نظمتها الجامعة، موضحاً بالبيانات الرقمية مدى مواءمة هذه الجهود مع «أهداف التنمية المستدامة» للأمم المتحدة ومحاور «رؤية المملكة 2030»، مما يعكس التزام الجامعة ببناء إنسان مبادر يسهم في نهضة وطنه والعالم.

أولاً: المواءمة مع أهداف التنمية المستدامة (SDGs)

توزعت الجهود التطوعية للجامعة لتغطي 14 هدفاً من أهداف التنمية المستدامة، مما يبرز شمولية الأثر التطوعي:

أهداف التنمية المستدامة



13	1	91	228
السلام والعدل والمؤسسات القوية	طاقة نظيفة وأسعار معقولة	عقد الشراكات لتحقيق الأهداف	مدن ومجتمعات محلية مستدامة
199	624	7	10
الحياة في البر	الصناعة والابتكار والرفاهية الجديدة	العمل اللائق ونمو الاقتصاد	والهياكل الهندسية
13	83	7	8
الحد من أوجه عدم المساواة	القضاء على الفقر	المساواة بين الجنسين	المياه النظيفة والنظافة الصحية
666	20		
التعليم الجيد	العمل المناخي		



ثانياً: العمل التطوعي ورؤية المملكة 2030

ترجمت جامعة القصيم طموحات الرؤية إلى واقع ملموس عبر توزيع الفرص التطوعية على المحاور الثلاثة الأساسية:



اقتصاد مزهر

تنمية المهارات، دعم الابتكار،
وتهيئة المتطوعين لسوق العمل.



وطن طموح

تعزيز القيم الإسلامية، الهوية
الوطنية، ونمط الحياة الصحي.



مجتمع حيوي

تمكين المسؤولية الاجتماعية
ورفع كفاءة القطاع غير الربحي.

الشراكات والتعاونيات
Partnerships and collaborations





الشراكات والتعاونات



القطاع العام

القطاع الخاص

القطاع الخيري ربحي

إحصائية المنجزات التطوعية
للجهات لعام 2025م
Volunteer Achievements
Statistics of Qassim University
Entities for 2025





شركة النجاح من جهات جامعة القصيم للجهات لعام 2025 م

المدينة الطبية

عدد الفرص التطوعية: 90
عدد الساعات التطوعية: 47973.5
عدد المتطوعين: 1192

كلية الطب البيطري

عدد الفرص التطوعية: 9
عدد الساعات التطوعية: 4510
عدد المتطوعين: 94

وكالة الجامعة لتطوير الأعمال والشراكة المجتمعية

عدد الفرص التطوعية: 1
عدد الساعات التطوعية: 90
عدد المتطوعين: 9

عمادة القبول والتسجيل

عدد الفرص التطوعية: 2
عدد الساعات التطوعية: 685
عدد المتطوعين: 27

عمادة شؤون الطلاب

عدد الفرص التطوعية: 661
عدد الساعات التطوعية: 237772
عدد المتطوعين: 9558

المستشفى البيطري الجامعي

عدد الفرص التطوعية: 1
عدد الساعات التطوعية: 225
عدد المتطوعين: 9

عمادة التعلم الإلكتروني وتقنية المعلومات

عدد الفرص التطوعية: 17
عدد الساعات التطوعية: 28635
عدد المتطوعين: 811

عمادة التطوير والجودة

عدد الفرص التطوعية: 4
عدد الساعات التطوعية: 4200
عدد المتطوعين: 84

شركة النجاح من جهات جامعة القصيم للجهات لعام 2025 م

إدارة الاعلام والاتصال

عدد الفرص التطوعية: **22**
عدد الساعات التطوعية: **6790**
عدد المتطوعين: **289**

الإدارة العامة للشراكة المجتمعية

عدد الفرص التطوعية: **95**
عدد الساعات التطوعية: **42232**
عدد المتطوعين: **1080**

عمادة الدراسات العليا والبحث العلمي

عدد الفرص التطوعية: **13**
عدد الساعات التطوعية: **7095**
عدد المتطوعين: **237**

إدارة العلاقات العامة وإدارة المستفيدين

عدد الفرص التطوعية: **4**
عدد الساعات التطوعية: **7850**
عدد المتطوعين: **152**

إدارة الخدمات

عدد الفرص التطوعية: **6**
عدد الساعات التطوعية: **1180**
عدد المتطوعين: **23**

الإدارة العامة للموارد البشرية

عدد الفرص التطوعية: **33**
عدد الساعات التطوعية: **37310**
عدد المتطوعين: **478**

إدارة النقل

عدد الفرص التطوعية: **62**
عدد الساعات التطوعية: **119060**
عدد المتطوعين: **1815**

إدارة التخطيط والاستراتيجي

عدد الفرص التطوعية: **2**
عدد الساعات التطوعية: **410**
عدد المتطوعين: **28**



شركة النجاح من جهات جامعة القصيم للجهات لعام 2025 م

إدارة السلامة والمخاطر

عدد الفرص التطوعية: **12**
عدد الساعات التطوعية: **16653**
عدد المتطوعين: **279**

الإدارة العامة للمرافق والممتلكات

عدد الفرص التطوعية: **16**
عدد الساعات التطوعية: **15600**
عدد المتطوعين: **156**

مكتب المستشارية والمشرفة على شطر الطالبات

عدد الفرص التطوعية: **10**
عدد الساعات التطوعية: **9730**
عدد المتطوعين: **139**

إدارة محطة الأبحاث والتجارب الزراعية

عدد الفرص التطوعية: **2**
عدد الساعات التطوعية: **2800**
عدد المتطوعين: **60**

مركز الوثائق والمحفوظات

عدد الفرص التطوعية: **1**
عدد الساعات التطوعية: **195**
عدد المتطوعين: **13**

إدارة الأمن الجامعي

عدد الفرص التطوعية: **30**
عدد الساعات التطوعية: **17650**
عدد المتطوعين: **465**

إدارة البرنامج والخطط الدراسية

عدد الفرص التطوعية: **2**
عدد الساعات التطوعية: **220**
عدد المتطوعين: **22**

الإدارة العامة للمكتبات ومصادر المعرفة

عدد الفرص التطوعية: **6**
عدد الساعات التطوعية: **2700**
عدد المتطوعين: **108**

شركة النجاح من جهات جامعة القصيم للجهات لعام 2025 م

مقر الجامعة بالبكيرية

عدد الفرص التطوعية: **111**
عدد الساعات التطوعية: **11290**
عدد المتطوعين: **1112**

مقر الجامعة بالبدايع

عدد الفرص التطوعية: **41**
عدد الساعات التطوعية: **11040**
عدد المتطوعين: **360**

مركز التنمية المستدامة

عدد الفرص التطوعية: **31**
عدد الساعات التطوعية: **22325**
عدد المتطوعين: **1518**

مقر الجامعة بالرس

عدد الفرص التطوعية: **43**
عدد الساعات التطوعية: **4705**
عدد المتطوعين: **309**

مقر الجامعة برياض الخبراء

عدد الفرص التطوعية: **164**
عدد الساعات التطوعية: **17625**
عدد المتطوعين: **1822**

مقر الجامعة بالاسياح

عدد الفرص التطوعية: **83**
عدد الساعات التطوعية: **8849**
عدد المتطوعين: **750**

مقر الجامعة بالنبهانية

عدد الفرص التطوعية: **79**
عدد الساعات التطوعية: **195445**
عدد المتطوعين: **4703**

مقر الجامعة بعقلة الصقور

عدد الفرص التطوعية: **117**
عدد الساعات التطوعية: **10809**
عدد المتطوعين: **1348**



شركة النجاح من جهات جامعة القصيم للجهات لعام 2025 م

كلية العلوم الطبية والتطبيقية

عدد الفرص التطوعية: **319**
عدد الساعات التطوعية: **32200**
عدد المتطوعين: **3727**

كلية الفنون والتصاميم

عدد الفرص التطوعية: **72**
عدد الساعات التطوعية: **12400**
عدد المتطوعين: **916**

مقر الجامعة بالمذنب

عدد الفرص التطوعية: **19**
عدد الساعات التطوعية: **5780**
عدد المتطوعين: **359**

كلية الشريعة

عدد الفرص التطوعية: **11**
عدد الساعات التطوعية: **7265**
عدد المتطوعين: **257**

كلية الزراعة والأغذية

عدد الفرص التطوعية: **18**
عدد الساعات التطوعية: **3135**
عدد المتطوعين: **270**

الأعمال والاقتصاد

عدد الفرص التطوعية: **89**
عدد الساعات التطوعية: **19626**
عدد المتطوعين: **841**

كلية الطب

عدد الفرص التطوعية: **105**
عدد الساعات التطوعية: **7144**
عدد المتطوعين: **786**

كلية الصيدلة

عدد الفرص التطوعية: **103**
عدد الساعات التطوعية: **18715**
عدد المتطوعين: **931**

شركة النجاح من جهات جامعة القصيم للجهات لعام 2025 م

كلية التمريض

عدد الفرص التطوعية: **52**
عدد الساعات التطوعية: **11620**
عدد المتطوعين: **750**

كلية الهندسة

عدد الفرص التطوعية: **53**
عدد الساعات التطوعية: **19270**
عدد المتطوعين: **1162**

كلية اللغات والعلوم الإنسانية

عدد الفرص التطوعية: **133**
عدد الساعات التطوعية: **21566**
عدد المتطوعين: **1333**

الكلية التطبيقية

عدد الفرص التطوعية: **84**
عدد الساعات التطوعية: **12205**
عدد المتطوعين: **810**

كلية الحاسب

عدد الفرص التطوعية: **236**
عدد الساعات التطوعية: **76395**
عدد المتطوعين: **3750**

كلية طب الأسنان

عدد الفرص التطوعية: **3**
عدد الساعات التطوعية: **800**
عدد المتطوعين: **57**

كلية العلوم

عدد الفرص التطوعية: **265**
عدد الساعات التطوعية: **40273**
عدد المتطوعين: **4380**

كلية التربية

عدد الفرص التطوعية: **60**
عدد الساعات التطوعية: **7235**
عدد المتطوعين: **481**



شركة النجاح من جهات جامعة القصيم للجهات لعام 2025 م

مقر الجامعة بضريه

عدد الفرص التطوعية: **20**
عدد الساعات التطوعية: **1547**
عدد المتطوعين: **151**

إدارة شؤون الطلبة الدوليين

عدد الفرص التطوعية: **10**
عدد الساعات التطوعية: **13035**
عدد المتطوعين: **402**

كلية العمارة والتخطيط

عدد الفرص التطوعية: **18**
عدد الساعات التطوعية: **4230**
عدد المتطوعين: **196**

إدارة الخريجين

عدد الفرص التطوعية: **2**
عدد الساعات التطوعية: **659**
عدد المتطوعين: **30**

مركز الابتكار والملكية الفكرية

عدد الفرص التطوعية: **6**
عدد الساعات التطوعية: **480**
عدد المتطوعين: **15**

عمادة الدراسات العليا والبحث العلمي

عدد الفرص التطوعية: **13**
عدد الساعات التطوعية: **7095**
عدد المتطوعين: **237**

مكتب إدارة البيانات

عدد الفرص التطوعية: **3**
عدد الساعات التطوعية: **965**
عدد المتطوعين: **31**

مقر الجامعة بعنيزة

عدد الفرص التطوعية: **30**
عدد الساعات التطوعية: **9255**
عدد المتطوعين: **609**

شركة النجاح من جهات جامعة القصيم للجهات لعام 2025 م

إدارة خدمات ذوي الإعاقة

عدد الفرص التطوعية: **15**
عدد الساعات التطوعية: **2390**
عدد المتطوعين: **183**

إدارة التغذية

عدد الفرص التطوعية: **11**
عدد الساعات التطوعية: **1430**
عدد المتطوعين: **82**

وحدة الصيانة والخدمات بالنطاق الشمالي

عدد الفرص التطوعية: **2**
عدد الساعات التطوعية: **540**
عدد المتطوعين: **35**

الإدارة العامة للمراجعة الداخلية

عدد الفرص التطوعية: **5**
عدد الساعات التطوعية: **8685**
عدد المتطوعين: **107**

نماذج من المبادرات والحملات
التطوعية النوعية لعام 2025م
Volunteer Achievements
Showcase of Volunteer Initiatives
and Campaigns (2025)

المقرر السنوي

2025



مسمى المبادرة: إعادة تدوير و جمع الأغطية بالتعاون مع الجمعية الخيرية بالبدائع
الجهة: كلية الحاسب
المجال: بيئي
تاريخ الفرصة: **2025/08/03**
مكان التنفيذ: كلية الحاسب شطر الطالبات وجمعية البدائع الخيرية
الفئة المستهدفة: الأسر المحتاجة والمنظمة إلى الجمعية الخيرية بالبدائع
عدد المستفيدين: **1300**
عدد المتطوعين: **253**
عدد الساعات: **12578**



مسمى المبادرة: مزاد مهرجان مدرج للأبل الثامن
الجهة: الإدارة العامة للشراكة المجتمعية
المجال: خدمي
مكان التنفيذ: محافظة الاسياح
تاريخ الفرصة: **2025 / 09 / 16**
الفئة المستهدفة: كافة أفراد المجتمع
عدد المستفيدين: **50**
عدد المتطوعين: **15**
عدد الساعات: **40**




مسمى المبادرة: مهرجان كرنفال بريدة للتمور لعام 2025م
الجهة: الإدارة العامة للشراكة المجتمعية
المجال: خدمي
تاريخ الفرصة: **2025/09/05** مكان التنفيذ: بريدة
الفئة المستهدفة: كافة أفراد المجتمع
عدد المستفيدين: **45**
عدد المتطوعين: **13**
عدد الساعات: **100**



مسمى المبادرة: حملة جامعة القصيم السادسة توعية وضحة وتثقيف في محافظة التبهانية
الجهة: الإدارة العامة للشراكة المجتمعية
المجال: خدمي - مهاري
تاريخ الفرصة: **2025/04/20** مكان التنفيذ: محافظه التبهانية
الفئة المستهدفة: كافة أفراد المجتمع
عدد المستفيدين: **1039**
عدد المتطوعين: **583**
عدد الساعات: **16105**



مسمى المبادرة: برنامج ليالي الشراكة المجتمعية الصيفية
الجهة: الإدارة العامة للشراكة المجتمعية
المجال: اجتماعي
تاريخ الفرصة: **2025 / 07 / 08** مكان التنفيذ: بريدة
الفئة المستهدفة: كافة أفراد المجتمع
عدد المستفيدين: **120**
عدد المتطوعين: **88**
عدد الساعات: **100**




مسمى المبادرة: تغليف وجبات إفطار صائم بالتعاون مع جمعية الزاد الخيري
الجهة: الكلية التطبيقية
المجال: اجتماعي
تاريخ الفرصة: **2025 / 03 / 18**
مكان التنفيذ: مقر جمعية الزاد الخيري
الفئة المستهدفة: الصائمين
عدد المستفيدين: **200**
عدد المتطوعين: **5**
عدد الساعات: **25**



مسمى المبادرة: مبادرة أزياننا إبداعنا
الجهة: كلية الفنون والتصاميم
المجال: تعليمي تاريخ الفرصة: 2025/10/07
مكان التنفيذ: مدرسة الرواد الأهلية ببريدة
الفئة المستهدفة: طالبات مدرسة الرواد الأهلية ببريدة
عدد المستفيدين: 50
عدد المتطوعين: 4
عدد الساعات: 80



مسمى المبادرة: مبادرة تطوعية بعنوان سرطان الثدي
الجهة: كلية البكرية
المجال: توعوي
تاريخ الفرصة: 2025/10/09 مكان التنفيذ: كلية البكرية
الفئة المستهدفة: منسوبات الكلية
عدد المستفيدين: 59
عدد المتطوعين: 15
عدد الساعات: 75




مسمى المبادرة: قافلة التنمية الرقمية
الجهة: الإدارة العامة للشراكة المجتمعية
المجال: خدمي تاريخ الفرصة: 2025 / 10 / 15
مكان التنفيذ: بريدة- الأسياج-النهائية-ضليع رشيد-قبة-الديلمية
الفئة المستهدفة: كافة أفراد المجتمع
عدد المستفيدين: 150
عدد المتطوعين: 22
عدد الساعات: 100



مسمى المبادرة: مشاركة كلية العلوم الطبية بتنظيم حملة التوعية بمرض السكر في منتجج لاجونا فيستا
الجهة: كلية العلوم الطبية التطبيقية
المجال: صحي تاريخ الفرصة: 2025 / 11 / 21
مكان التنفيذ: منتجج لاجونا فيستا
الفئة المستهدفة: كافة أفراد المجتمع
عدد المستفيدين: 150
عدد المتطوعين: 68
عدد الساعات: 408



مسمى المبادرة: مشاركة كلية العلوم في حملة التوعية بسرطان الثدي بعسب
الجهة: كلية العلوم الطبية التطبيقية
المجال: صحي
تاريخ الفرصة: 2025 / 11 / 20 مكان التنفيذ: مزرعة عسب
الفئة المستهدفة: كافة أفراد المجتمع
عدد المستفيدين: 100
عدد المتطوعين: 45
عدد الساعات: 225



مسمى المبادرة: مبادرة ركن الإبداع بمكتبة مقر الجامعة بمحافظة الأسياح المرحلة الأولى
الجهة: مقر الجامعة بمحافظة الأسياح
المجال: تعليمي تاريخ الفرصة: 2025 / 10 / 24
مكان التنفيذ: مكتبة مقر الجامعة بمحافظة الأسياح
الفئة المستهدفة: الطالبات
عدد المستفيدين: 80
عدد المتطوعين: 19
عدد الساعات: 665



مسمى المبادرة: مشاركة كلية العلوم في حملة التوعية بسرطان الثدي بمركز التأهيل الطبي بالبيكرة
الجهة: كلية العلوم الطبية التطبيقية
المجال: صحي تاريخ الفرصة: 2025/11/17
مكان التنفيذ: مركز التأهيل الطبي بالبيكرة
الفئة المستهدفة: مركز التأهيل الطبي بالبيكرة
عدد المستفيدين: 70
عدد المتطوعين: 16
عدد الساعات: 80

مسمى المبادرة: المؤتمر الجغرافي للبيئة والمحميات السعودية نحو تنمية مستدامة
الجهة: كلية اللغات والعلوم الإنسانية - شطر الطالبات
المجال: بيئي تاريخ الفرصة: 2025/09/29
مكان التنفيذ: مؤتمر الملك عبد العزيز بجامعة القصيم
الفئة المستهدفة: منسوبي الجامعة
عدد المستفيدين: غير محدد
عدد المتطوعين: 28
عدد الساعات: 420

مسمى المبادرة: مبادرة كيف تختارين ملبسك
الجهة: كلية الفنون والتصاميم
المجال: تعليمي تاريخ الفرصة: 2025/11/02
مكان التنفيذ: مدرسة أبا لورود للطفولة المبكرة والابتدائية بالأسياح
الفئة المستهدفة: الطالبات
عدد المستفيدين: 50
عدد المتطوعين: 2
عدد الساعات: 10

مسمى المبادرة: العقل قبل الألة
الجهة: مقر الجامعة بضرية
المجال: تعليمي تاريخ الفرصة: 2025/12/25
مكان التنفيذ: مركز الامير فيصل بن مشعل الحضاري
الفئة المستهدفة: الطلاب بجميع المراحل والمعلمين والأسر
عدد المستفيدين: 30
عدد المتطوعين: 4
عدد الساعات: 20

مسمى المبادرة: مشاركة كلية العلوم في حملة الأسبوع العالمي للمضادات الحيوية في مزرعة البستان
الجهة: كلية العلوم الطبية التطبيقية
المجال: صحي تاريخ الفرصة: 2025/12/16
مكان التنفيذ: مزرعة البستان
الفئة المستهدفة: كافة أفراد المجتمع
عدد المستفيدين: 100
عدد المتطوعين: 39
عدد الساعات: 234

مسمى المبادرة: مبادرة تطوعية معاً للبقاء
الجهة: كلية الفنون والتصاميم
المجال: اجتماعي تاريخ الفرصة: 2025/04/21
مكان التنفيذ: كلية الفنون والتصاميم
الفئة المستهدفة: طالبات الكلية
عدد المستفيدين: 50
عدد المتطوعين: 3
عدد الساعات: 15



مسمى المبادرة: العادات الحسنة في الصحة العامة
الجهة: كلية التمريض
المجال: صحي
تاريخ الفرصة: 2025/05/12
مكان التنفيذ: جامعة القصيم
الفئة المستهدفة: المجتمع
عدد المستفيدين: 50
عدد المتطوعين: 13
عدد الساعات: 325

مسمى المبادرة: حملة عالمك تقني
الجهة: عمادة التعلم الإلكتروني وتقنية المعلومات
المجال: تقني
تاريخ الفرصة: 2025/09/09
مكان التنفيذ: المبنى الإداري - كلية الفنون والتصميم - كليات غيرة - كليات الرس
الفئة المستهدفة: منسوبي جامعة القصيم
عدد المستفيدين: 3264
عدد المتطوعين: 82
عدد الساعات: 2870

مسمى المبادرة: مؤتمر اللغة العربية وتميز الهوية الوطنية السعودية
الجهة: كلية اللغات والعلوم الإنسانية - شطر الطالبات
المجال: توعوي
تاريخ الفرصة: 2025/06/17
مكان التنفيذ: مؤتمر الملك عبد العزيز بجامعة القصيم
الفئة المستهدفة: منسوبي الجامعة
عدد المستفيدين: غير محدد
عدد المتطوعين: 64
عدد الساعات: 1600

مسمى المبادرة: حملة التوعية بالمضادات الحيوية في مزرعة البستان
الجهة: كلية العلوم الطبية التطبيقية
المجال: صحي
تاريخ الفرصة: 2025/12/25
مكان التنفيذ: مزرعة البستان - بريدة
الفئة المستهدفة: المجتمع
عدد المستفيدين: 150
عدد المتطوعين: 42
عدد الساعات: 252

مسمى المبادرة: حملة الممارسات الصحية في المختبرات
الجهة: كلية العلوم الطبية التطبيقية
المجال: صحي
تاريخ الفرصة: 2025/12/26
مكان التنفيذ: مزرعة سدرة فالي بالرس
الفئة المستهدفة: المجتمع
عدد المستفيدين: 150
عدد المتطوعين: 45
عدد الساعات: 270

مسمى المبادرة: حملة امش 30
الجهة: عمادة شؤون الطلاب
المجال: صحي
تاريخ الفرصة: 2025/05/01
مكان التنفيذ: بريدة
الفئة المستهدفة: المجتمع
عدد المستفيدين: 500
عدد المتطوعين: 100
عدد الساعات: 500

مسمى المبادرة: مبادرة تشجير واحة بريدة
الجهة: عمادة شؤون الطلاب
المجال: بيئي
تاريخ الفرصة: 2025/10/19
مكان التنفيذ: واحة بريدة
الفئة المستهدفة: المجتمع
عدد المستفيدين: 150
عدد المتطوعين: 200
عدد الساعات: 1000

مسمى المبادرة: حملة امش 30
الجهة: عمادة شؤون الطلاب
المجال: صحي
تاريخ الفرصة: 2025/05/01
مكان التنفيذ: داخل الحرم الجامعي
الفئة المستهدفة: منسوبي وطلاب الجامعة
عدد المستفيدين: 250
عدد المتطوعين: 320
عدد الساعات: 1600

مسمى المبادرة: (برنامج همة) لخدمة ضيوف الرحمن 1446
الجهة: عمادة شؤون الطلاب
المجال: صحي
تاريخ الفرصة: 2025/11/27
مكان التنفيذ: مكة المكرمة
الفئة المستهدفة: ضيوف الرحمن
عدد المستفيدين: أكثر من 15400
عدد المتطوعين: 120
عدد الساعات: 9600

الفـرق التطوعية
بجامعة القصيم
Volunteer teams
At Qassim University





ضمن جهود جامعة القصيم لمأسسة العمل التطوعي وتحقيق مستهدفات رؤية المملكة **2030** تم اعتماد «دليل إنشاء وإدارة الفرق التطوعية»، والذي يمثل المرجع الإجرائي والمهني لضبط وتطوير العمل التطوعي بالجامعة وفق معايير (إدامة).

أبرز مرتكزات الدليل :

حوكمة التأسيس: وضع مسار تنظيمي يبدأ بقرار رسمي وينتهي بالاعتماد في المنصة الوطنية للعمل التطوعي، مع اشتراط خطة عمل تشغيلية لكل فريق.

هيكل الفرق: تصنيف الفرق إلى (مستدامة، موسمية، وتخصصية) لضمان مواءمة مهارات المتطوعين مع احتياجات الجامعة والمجتمع.

الاستدامة والتمويل: رسم استراتيجيات لبناء شراكات مع القطاع الخاص لدعم المبادرات، وتطوير آليات تحفيز لتقليل معدلات تسرب المتطوعين.

إدارة المعرفة: بناء قواعد بيانات لتوثيق التجارب الناجحة، بما يضمن استمرارية الخبرات المتراكمة داخل الوحدات التطوعية.

الأثر المتحقق: يضمن هذا الدليل تحويل العمل التطوعي في الجامعة من جهود فردية إلى منظومة مؤسسية محوكة تساهم في رفع كفاءة الإنفاق المجتمعي وتجويد مخرجات المبادرات الطلابية والمهنية.



نادي الاستدامة التطوعي الجهة: مركز التنمية المستدامة | جامعة القصيم

بطاقة التعريف

المجال: تنموي مستدام.

قائدة/ة الفريق: أ. ندى خليفة التميمي.

عدد الأعضاء: 13 عضواً.

أهداف الفريق:

نشر ثقافة الاستدامة وحماية البيئة.

إطلاق مبادرات نوعية للتشجير، التدوير، وتقليل النفايات.

تنظيم ورش عمل تخصصية في المناخ والاستدامة.

تحفيز التفاعل المجتمعي مع القضايا البيئية.



فريق سفراء التبرع بالدم في جامعة القصيم.
الجهة: المدينة الطبية | جامعة القصيم

بطاقة التعريف

مجال الفريق: صحي.

قائد/ة الفريق: أ. عبد الله بن عبد العزيز المشيخ.

عدد الأعضاء: 14 عضوًا.



بعض أنشطة الفريق



أهداف الفريق

- تنظيم حملات التبرع بالدم داخل أروقة جامعة القصيم.
- تنظيم وتنفيذ الأنشطة التوعوية بالتبرع بالدم .
- الربط بين منسوبي الجامعة (طلاب وموظفين) وبين الجهات الراعية للتبرع بالدم في منطقة القصيم.



فريق كلية التمريض التطوعي في جامعة القصيم.

الجهة: المدينة الطبية | جامعة القصيم

بطاقة التعريف

مجال الفريق: صحي.

قائدة/ الفريق: د. أشواق بنت صالح الشريدة.

عدد الأعضاء: 11 عضواً.

أهداف الفريق

- تعزيز الوعي الصحي
- تطوير قدرات المتطوعين في تخصص التمريض.
- دعم المشاريع البحثية والمبادرات الميدانية المبتكرة.
- تقديم الدعم النفسي والاجتماعي.



بعض أنشطة الفريق





فريق مؤثر التطوعي

الجهة: مقر الجامعة بضرية | جامعة القصيم

بطاقة التعريف

مجال الفريق: عام

قائد/ة الفريق: د. غزيل بنت صاهود المطيري

عدد الأعضاء: **12** عضواً.

أهداف الفريق

- المشاركة في تنمية المجتمع المحلي من خلال تنظيم الأنشطة، ومبادرات وبرامج تطوعية
- تقديم الدعم التوعوي والتثقيفي في المجالات العلمية والثقافية والاجتماعية
- الاسهام في تحقيق رؤية المملكة **2030** من خلال مبادرات التعليم والتطوير والاستدامة

بعض أنشطة الفريق

سجل الفعاليات
والمشاركات النوعية
Record of High-Impact
Events and Participations





وسام معطاء
للعمل
التطوعي
النسخة
الثانية 2025



حفل تكريم
المتطوعين
وسفراء
التطوع بجامعة
القصيم



مشاركة جامعة
القصيم في
معرض إمارة
منطقة القصيم
بمناسبة اليوم
السعودي
العالمي للتطوع



معرض اليوم
السعودي
والعالمي
للتطوع 2025
في جامعة
القصيم



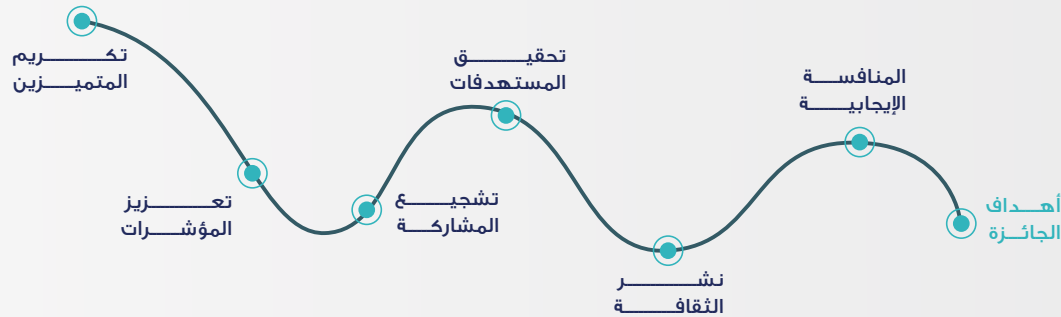
وسام معطاء للعمل التطوعي المنافسة التطوعية السنوية - النسخة الثانية 2026

نبذة عن الجائزة

تعلن وحدة التطوع بتوجيه من إدارة الموارد البشرية في جامعة القصيم عن انطلاق النسخة الثانية من جائزة "معطاء" التي أطلقت لأول مرة في عام 2024 م، تجسيدا للجهود المبذولة لتعزيز العمل التطوعي بين منسوبي الجامعة

وتهدف الجائزة إلى إتاحة فرصة متميزة لأعضاء هيئة التدريس والموظفين والطلاب لإبراز جهودهم التطوعية الهادفة والإسهام في بناء مجتمع متماسك ومتكامل وتعد هذه الجائزة منصة لتقدير الإنجازات وتكريم المبادرات الملهمة التي تتماشى مع رؤية المملكة 2030 ، وتعزز أهداف التنمية المستدامة

ومن هذا المنطلق ندعو جميع منسوبي الجامعة للمشاركة في هذه الجائزة والمساهمة في نشر ثقافة التطوع لنصنع معاً أثراً إيجابياً في المجتمع وسيتم الإعلان عن الفائزين في يوم التطوع السعودي العالمي تحت شعار "مجتمع عطاء"، والتي تهدف إلى تعزيز ثقافة التطوع وروح العطاء في خدمة المجتمع





بتكريمٍ من رئيس الجامعة..الفائزون بـ «جائزة معطاء للعمل التطوعي» من أعضاء هيئة التدريس، والموظفين، والطلاب، وسفراء التطوع بـ جامعة القصيم

وسام العطاء

برعاية كريمة من رئيس الجامعة، أعلنت جامعة القصيم أسماء الفائزين بجائزة 'معطاء' للعمل التطوعي وتقديرًا لجهودهم في خدمة المجتمع

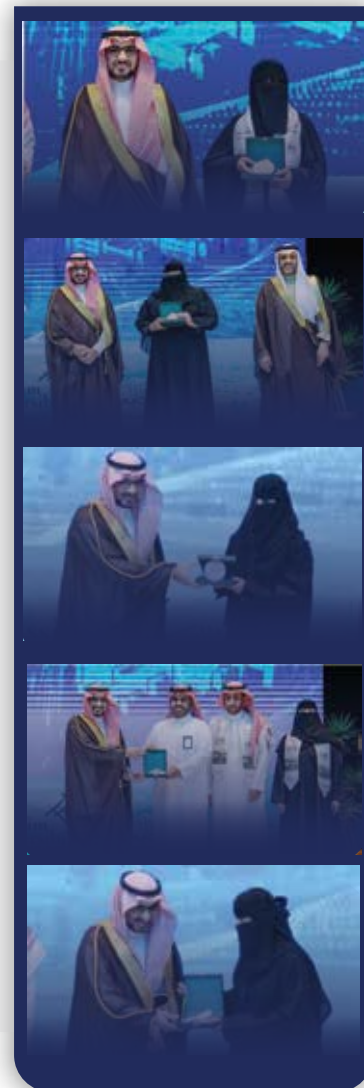
حيث حصدت الطالبة حبيبة العيسي من كلية التربية وسام العطاء في مسار الطلاب

وفي مسار أعضاء هيئة التدريس، نالت الوسام الدكتورة منار شعيب من كلية اللغات والعلوم الإنسانية

أما على مستوى الموظفين، فقد توجت الأستاذة نورة الفصيل من كلية العلوم الطبية التطبيقية

كما حصل فريق نادي الاستدامة التطوعي على الوسام في مسار الفرق التطوعية

وختاماً، حازت الأستاذة حصة العمير على وسام العطاء في مسار سفراء التطوع لعام 2025



معرض جامعة القصيم في اليوم السعودي والعالمي للتطوع 2025



في إطار سعي جامعة القصيم لتحقيق مستهدفات رؤية المملكة 2030 في العمل التطوعي، نظمت الإدارة العامة للموارد البشرية ممثلة بإدارة التطوير وتنمية القيادات حزمة من الفعاليات النوعية التي تهدف إلى تعزيز ثقافة التطوع الاحترافي وإبراز المنجزات الاستراتيجية للجامعة في هذا القطاع الحيوي.

1 - المعرض التعريفي والتفاعلي للعمل التطوعي

أقيم المعرض في البهو الرئيسي للجامعة، وشكل منصة حيوية للربط بين طاقات المتطوعين والاحتياجات المجتمعية، تم تقسيم الجهات المشاركة إلى مسارات تخصصية لضمان كفاءة العرض والتفاعل:

المجال الصحي: بمشاركة المدينة الطبية، وكليات (طب الأسنان، التمريض، العلوم الطبية التطبيقية).

المجال البيئي: بمشاركة مركز التنمية المستدامة، المستشفى البيطري، وكلية الزراعة والأغذية.

المجال المهاري والتقني: بمشاركة عمادة شؤون الطلاب، الإدارة العامة للشراكة المجتمعية، عمادة تقنية المعلومات، وكليات (الهندسة، العمارة والتخطيط، الفنون والتصاميم، الكلية التطبيقية)، وإدارة خدمات ذوي الإعاقة.

2 - الأنشطة النوعية والابتكارية

ركن رخص التطوع: مبادرة توعوية لتعريف المنسوبين بالرخص المعتمدة في المملكة ومتطلبات تنظيم العمل التطوعي.

المنصة الإعلامية: نافذة تفاعلية لتوثيق قصص النجاح واستطلاع آراء الزوار حول تطلعاتهم التطوعية.



3 - مبادرة «تطوع بخبرتك» (الاستشارات التخصصية)

تعد هذه المبادرة حجر الزاوية في التحول نحو «التطوع الاحترافي»، حيث قدم نخبة من الأكاديميين والخبراء استشارات مباشرة في (18) مجالاً تخصصياً، شملت:

الأمن الفكري والسيبراني، والذكاء الاصطناعي.

الهندسة (العمارة، الميكانيكا، الطاقة المتجددة).

الصحة (الجراحة العامة، صحة الطفل، التغذية العلاجية).

الاستدامة (تدوير الأزياء، الرخص البيئية، العزل الحراري).

التعليم الإلكتروني والشهادات الاحترافية.

4 - حفل تكريم المتطوعين ،استعراض المنجزات التطوعية

تضمنت فعاليات المعرض حفلاً برعاية سعادة رئيس الجامعة لتكريم المتطوعين وسفراء التطوع بجامعة القصيم كما استعرض الحفل القفزات النوعية التي حققتها الجامعة في مجال العمل التطوعي

5 - بناء القدرات (الدورة التدريبية)

اشتمل المعرض على دورة تدريبية مكثفة بعنوان (التطوع المهاري)، استهدفت نقل مفهوم التطوع من الجهد البدني العام إلى الجهد القائم على الخبرة التخصصية، لضمان استدامة الأثر وتعميق المساهمة المجتمعية لمنسوبي الجامعة.

مشاركة جامعة القصيم في معرض إمارة منطقة القصيم بمناسبة اليوم السعودي للتطوع

اليوم السعودي
العالمي للتطوع



7-8 ديسمبر
2025 DES

مركز الملك خالد
الحضاري ببريدة

شاركت جامعة القصيم بجناح متكامل استعرض ريادةها في العمل التطوعي المنظم في معرض «ملتقى اليوم السعودي والعالمي للتطوع»، محققة أرقاماً قياسية وإنجازات وطنية تتماشى مع رؤية المملكة 2030، وأبرز ما تضمنته المشاركة:

- 1 - أرقام ومنجزات مليونية: الاحتفاء بتجاوز مليون ساعة تطوعية
- 2 - التتويج الوطني: استعراض الجائزة الوطنية للعمل التطوعي لعام 2025 التي حصدها الجامعة تقديراً لتميزها في مؤسسة العمل المجتمعي.
- 3 - التمكين والشمولية: إبراز دور الجامعة كحاضنة تطوعية تهتم بكافة الفئات، لا سيما ذوي الإعاقة والأيتام، والتعريف بالرخص المعتمدة: تضمنت المشاركة تعريفاً دقيقاً برخص العمل التطوعي المعتمدة في المملكة، مثل «رخصة إدارة العمل التطوعي».
- 4 - الشراكات: شهد الجناح إقبالاً واسعاً من الجهات الحكومية والخاصة لبحث فرص التعاون وتوسيع الأثر المجتمعي المستدام.

وفي نهاية هذا التقرير

نجدد الشكر والتقدير لقيادات جامعة القصيم على دعمهم الكبير لإنجاح منظومة التطوع وتفعيل العمل المؤسسي فيها كما نرفع أسمى آيات الشكر والتقدير لجهات جامعة القصيم ممثلة بقياداتها ومنسوبيها الذين كانوا هم شركاء النجاح في هذا الإنجاز وتطلع إلى مرحلة جديدة من النجاح في تفعيل العمل التطوعي في جامعة القصيم في الأعوام القادمة

فريق عمل وحدة التطوع Volunteer unit work team

د. نوره عبد الله الرقيبة
أ. سعاد محمد اللحيان
أ. لولو صالح الحصين
أ. نوره إبراهيم العجاني
أ. انتصار محمد الخضير
أ. مساعد ميثقال الحربي
أ. أميرة عبدالله المحميد

فريق إعداد التقرير Report preparation team

د. نوره عبد الله الرقيبة
أ. سعاد محمد اللحيان
أ. أميرة عبدالله المحميد



@vuquni
0163020968
vuqu@qu.edu.sa

وحدة التطوع
إدارة التطوير وتنمية القيادات
بالإدارة العامة للموارد البشرية

