

مركز تنمية القدرات والقدرات في جامعة القصيم  
تقرير التدريب السنوي للعام ١٤٤٦هـ

١٤٤٦





بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

## جدول المحتويات

الصفحة	المحتوى
٥	الملخص التنفيذي
٩	المقدمة
١٠	نبذة عن المركز
٩	أهمية المركز
١٠	التوجه الاستراتيجي
١١	الهيكل التنظيمي
١٢	جودة التدريب
١٣	الاعتمادات الدولية
١٤	استدامة التدريب
١٥	الخدمات الإلكترونية
١٧	إمكانيات المركز
١٨	المركز في صور
٢٣	الاحصائيات وتقييم المستفيدين لعام ١٤٤٦ هـ
٢٧	عينة من الدورات والبرامج التدريبية التي قدمها المركز لعام ١٤٤٦ هـ
٣٠	التعاون مع الجهات داخل وخارج الجامعة لعام ١٤٤٦ هـ
٣٥	برامج تأهيل وتطوير القيادات النسائية في جامعة القصيم لعام ١٤٤٦ هـ
٤١	عينة من البرامج طويلة الأمد التي قدمها المركز لجهات داخل وخارج الجامعة منذ عام ١٤٤٤ هـ
٥٠	الخاتمة

## الملخص التنفيذي

التدريب	٦٢ دورة	٤ برامج	٤٤٤ ساعة	٢٥٨٧ متدرب
---------	---------	---------	----------	------------

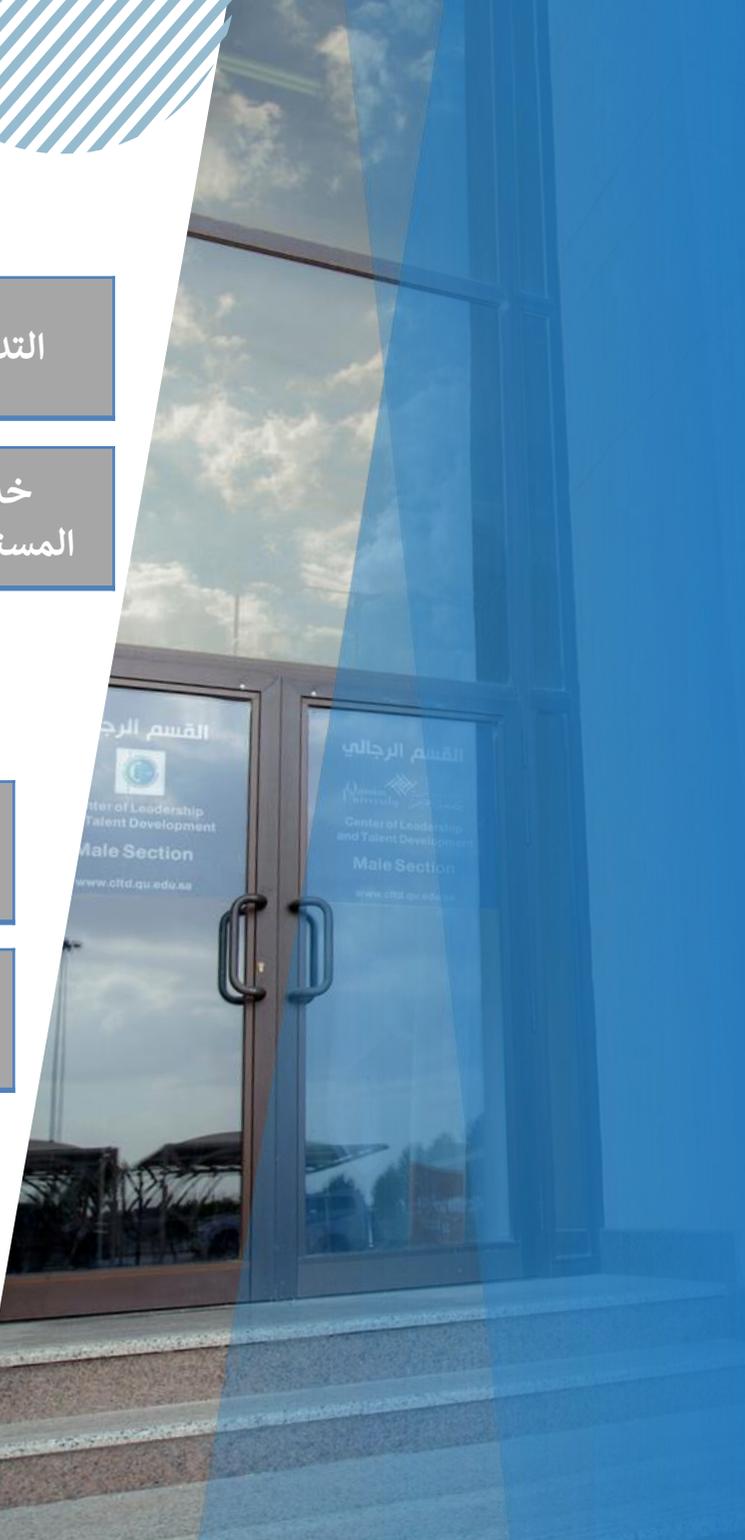
خدمة المستفيدين	٢٥٠٠ بريد إلكتروني	١٥٠٠ اتصال هاتفي	معدل رضا المستفيدين	٤,٦ من أصل ٥
-----------------	--------------------	------------------	---------------------	--------------

برامج تطوير القيادات النسائية	٤ برامج	٦٩ ساعة	٧٣ متدربة
-------------------------------	---------	---------	-----------

التعاون مع الجهات داخل الجامعة	٢ جهات	٨٥ متدرب	المنصات التدريبية	منصة نماء
--------------------------------	--------	----------	-------------------	-----------

التعاون مع الجهات خارج الجامعة	١ جهات	٨٥ مستفيد	الاعتمادات الدولية	٣ اعتمادات
--------------------------------	--------	-----------	--------------------	------------

١٤٦



# ١٤٤٦

## التقرير التفصيلي

انطلاقاً من رسالة جامعة القصيم في تطوير رأس المال البشري وتمكين منسوبيها من المهارات والمعارف اللازمة للتميز المؤسسي، يواصل مركز تنمية القيادات والقدرات أداء دوره المحوري في دعم مسيرة التنمية المهنية وتعزيز كفاءة وفعالية القيادات والكوادر الإدارية والأكاديمية بالجامعة، وتحقيق مستهدفات رؤية المملكة ٢٠٣٠م في مجال تنمية الموارد البشرية.

وقد شهد العام التدريبي الحالي تنفيذ عدد من البرامج النوعية التي استهدفت رفع كفاءة الأداء، وبناء القدرات، وتفعيل أفضل الممارسات في مجالات القيادة والإدارة والتعليم الجامعي، كما حرص المركز على مواكبة المستجدات والتوجهات العالمية في التدريب، من خلال تطوير المحتوى، وتبني منهجيات تدريبية حديثة.

ويستعرض هذا التقرير أبرز الانجازات والجهود التي بذلها المركز خلال العام، متضمناً تحليلاً للبرامج المنفذة، والاحصائية السنوية للتدريب.

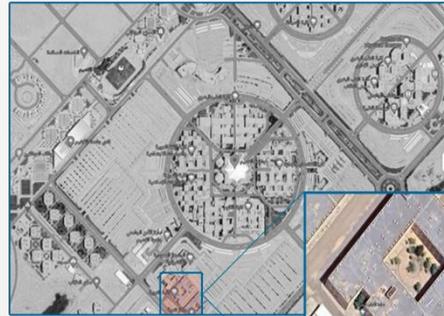
نشأ مركز تنمية القيادات والقدرات في عام ١٤٣٨ هـ، ليؤدي دوره في تحقيق رؤية الجامعة وأهدافها، لتأهيل القيادات واستخدام أحدث الوسائل لتقديم برامج تدريبية قصيرة وطويلة المدى، وتنمية المهارات القيادية والإدارية لدى منسوبي الجامعة من أعضاء هيئة تدريس وموظفين، وبناء شراكات مع جهات محلية وعالمية رائدة لإعداد وتدريب قيادات الجامعة.

وكالة الجامعة للشؤون المالية  
والفنية

الإدارة العامة للموارد البشرية

إدارة التطوير وتنمية القيادات

مركز تنمية القيادات والقدرات



مركز تنمية القيادات والقدرات بجامعة القصيم هو الذراع التدريبي للجامعة ومن خلاله يتم التأهيل والتدريب المستمر لجميع منسوبي الجامعة. يختص المركز في تنمية المهارات القيادية للقيادات، وتطوير قدرات أعضاء هيئة التدريس ومن في حكمهم، والمهارات اللازمة للموظفين الإداريين.



## الرؤية

الريادة في تصميم، وتنفيذ، ومتابعة برامج إعداد القيادات الجامعية محليًا وعالميًا.

## الرسالة

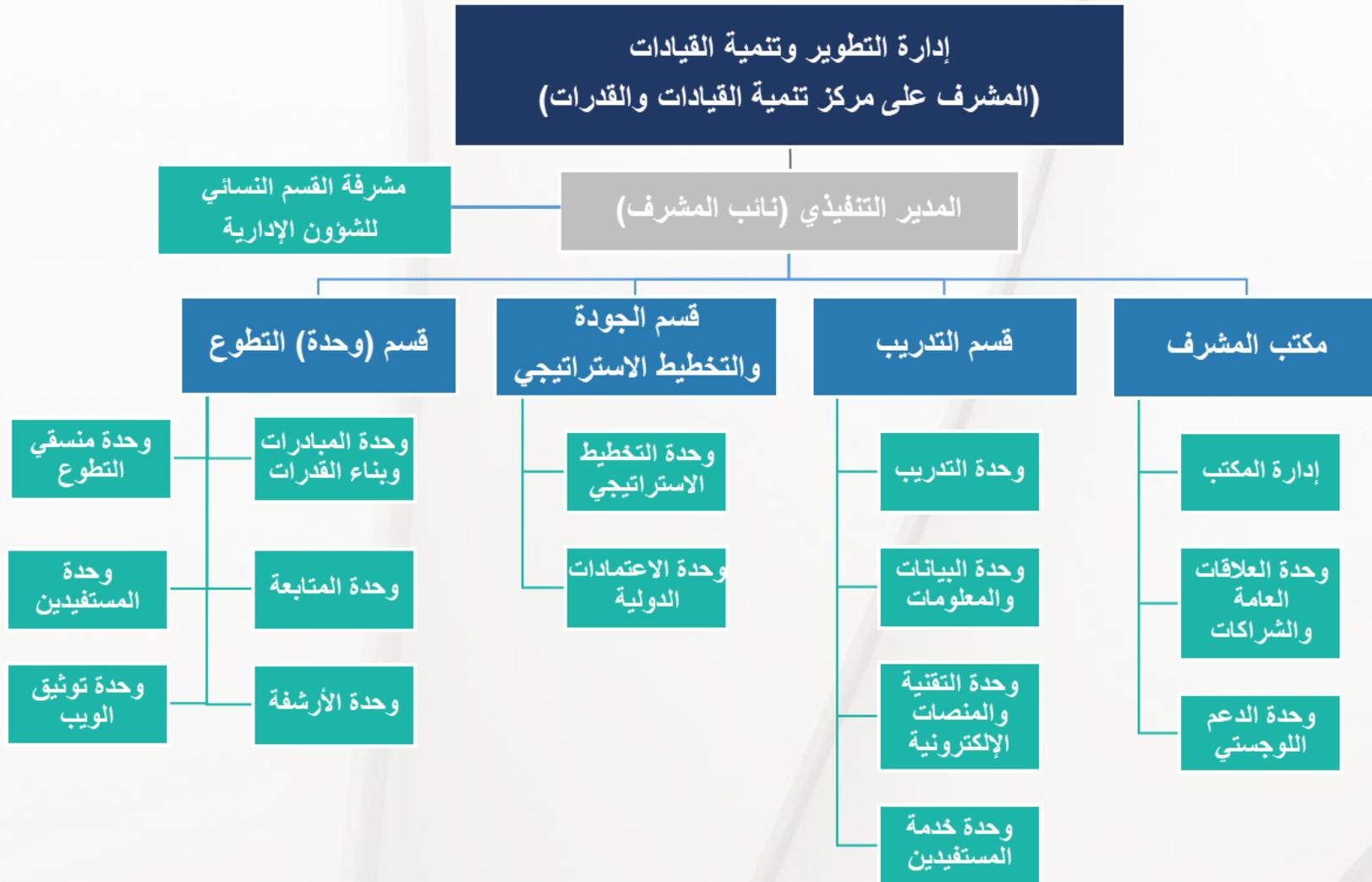
توفير البرامج التنموية المساعدة في صناعة القيادات لمؤسسات التعليم العالي، والاداريين، وقادة المجتمع، واكتشاف وتنمية قدرات القيادات في الجامعات السعودية من خلال تصميم، وتنفيذ، ومتابعة برامج إعداد قيادات المستقبل باستخدام الأدوات الأكثر فعالية في تمكين القيادات عن طريق برامج تدريبية طويلة المدى ومتوسطة المدى وقصيرة المدى، وعبر أفضل الممارسات العالمية المتسقة مع ثقافة المجتمع السعودي.

## القيم

\* التأثير \* الانسجام \* التطبيق \* الاستدامة

## الأهداف

- تقديم برامج تدريبية متوسطة المدى، وقصيرة المدى لتنمية القيادات الجامعية المتواجدة على رأس العمل.
- توفير برامج طويلة ومتوسطة المدى، لاكتشاف وإعداد القيادات الجامعية الشابة (قيادات المستقبل).
- تنمية المهارات القيادية والإدارية لدى منسوبي الجامعة من أعضاء هيئة التدريس ومن في حكمهم، والموظفين.
- تصميم وتنفيذ ومتابعة البرامج التدريبية اللازمة لتنمية القيادات والقدرات الجامعية.
- بناء شراكات مع الجهات الإقليمية والعالمية الرائدة في إعداد وتأهيل القيادات الجامعية.
- بناء شراكات مع الجهات الإقليمية والعالمية الرائدة في مجال التطوير الأكاديمي والإداري.
- إعداد وتأهيل فريق تدريب من أعضاء هيئة التدريس بالجامعة لتقديم الدورات التدريبية الخاصة بتنمية القيادات والقدرات داخل الجامعة وخارجها.



يسعى مركز تنمية القيادات والقدرات في جامعة القصيم بشكل مستمر لتحسين جودة التدريب وفق أفضل الممارسات، والعمل على تطوير وتنمية منسوبي الجامعة وفق أفضل المعايير العالمية، ولتحقيق أهداف المركز والمحافظة على استمرارية تميزه:

✓ يلتزم المركز بتطبيق معايير ضمان الجودة لجميع الخدمات والدورات والبرامج التدريبية والأعمال الإدارية الداخلية، وعلاقته بالمستفيدين.

✓ يلتزم المركز بمراجعة أهداف الجودة ذاتيا ودوريا لضمان التحسين المستمر ، وفعالية تطبيق نظام إدارة الجودة ISO 9001:2015 بكفاءة عالية.

✓ نشر ثقافة الجودة وتعميم سياستها على جميع منسوبي الجامعة.

✓ إعداد دليل الجودة بالمركز.

✓ قياس رضا المستفيدين عن جودة التدريب والخدمات المقدمة.

✓ قياس مؤشرات الأداء والإنجازات.

✓ تحقيق متطلبات الاعتمادات الدولية لمراكز التدريب.

Kingdom of Saudi Arabia  
Ministry of Education  
Qassim University  
Center of Leadership & Talent Development  
(CLTD)

المملكة العربية السعودية  
وزارة التعليم  
جامعة القصيم  
مركز تنمية القيادات والقدرات  
(٠٤)

الرقم: ٢/٢/٢٢٢٢ التاريخ: ٦/١/٢٢٢٢  
الرقم: ٢/٢/٢٢٢٢ التاريخ: ٦/١/٢٢٢٢

الموضوع: سياسة الجودة للرفقات

انطلاقاً من اهتمام مركز تنمية القيادات والقدرات وحدة التطوير والتقييم والجودة بتقديم أعلى مستويات الجودة لخدماته المختلفة وإيماناً منا بأهمية التخطيط العلمي المسبق فقد وضعت الإدارة سياسة للجودة بالالتزام في إطارها بما يلي:

- ١- تقديم مستوى عالي من الجودة للمستفيدين وتعزيز الالتزام بالجودة بالوفاء بمتطلبات العملاء ورضاهم بشكل دائم ومستمر وذلك لتحقيق الهدف المنشود وهو أن يظل المركز في الصدارة بما يقدمه من مستويات عالية لخدماته.
- ٢- تحسين الأداء باستمرار من خلال تحديد الأهداف على المستويات والوظائف ذات الصلة
- ٣- تطوير نظام إدارة الجودة طبقاً لمتطلبات المواصفات الدولية القياسية ISO 9001:2015 والعمل على التحسين والتطوير المستمر لاستمرارية وفعالية النظام.
- ٤- نحن ملتزمون بمشاركة المعرفة وكذلك برامج التدريب لتعزيز مهارات جميع الموظفين لتطوير المهارات الفنية والمهنية.
- ٥- العمل بروح الفريق الواحد لتحقيق الخطط المستهدفة.
- ٦- خلق ثقافة لإشراك الموظفين في البحث عن الفرص واعتماد أساليب مبتكرة من أجل التحسين المستمر لكفاءة وفعالية عمليات المنظمة.
- ٧- توعية كل موظفي المركز بهذه السياسة.
- ٨- وقد وضعت الإدارة العليا أهداف لقياس فاعلية نظام إدارة الجودة على أن يتم مراجعتها وتحديثها سنوياً مع سياسة الجودة للتأكد من تحقيقها وملاءمتها للتحسين في النظام ولما تقدم تهييب الإدارة بجمع الموظفين بها بضرورة تطبيق نظام إدارة الجودة في جميع ادارتها ووضع حسن الأداء والتحسين المستمر للجودة والإرضاء الكامل لجميع العملاء.

المشرف على  
إدارة التطوير وتنمية القيادات بالإدارة العامة للموارد البشرية  
د. فهد بن ناصر السليم

The University is accredited By EEC-HES  
(Education Evaluation Commission - Higher Education Sector)  
May 1, 2013 - April 30, 2020

الجامعة معتمدة أكاديمياً من  
هيئة تقييم التعليم - قطاع التعليم العالي  
١ - مايو ٢٠١٣ - ٣٠ - أبريل ٢٠٢٠

ص.ب ٦٦٠ - بريدة، ٥١٢١ - هاتف: ٢٨٢٢٢٢ (١٦) فاكس: ٢٨٢٧٠٢ (١٦)  
P.O.Box: 6660 - Buraidah: 51431 - Tel:(016) 3802993 - Fax:(016) 3801703  
add@qu.edu.sa



- حصل المركز على شهادتي الايزو في :

ISO نظام إدارة الجودة ٢٠١٥:٩٠٠١

ISO جودة إدارة التدريب ٢٠١٩:١٥:١٠٠

- حصل المركز على الاعتماد الدولي في مجال التدريب من الهيئة

الدولية لاعتماد المدربين ومراكز التدريب

**International Board of Certified Trainers (IBCT)**

- حصل المركز على الاعتماد المهني المعايير التدريب من المركز

الأمريكي للتدريب والتطوير

**American Council of Training and Development**



حرص المركز من خلال دورات وبرامج تنمية وتطوير منسوبي الجامعة على تنفيذ دورات تدريبية تساهم في تحقيق أهداف التنمية المستدامة من خلال تعزيز الوعي البيئي والاجتماعي والاقتصادي وذلك من خلال:

- تضمين مواضيع تتعلق بالاستدامة مثل إدارة الموارد البيئية، الطاقة المتجددة، وإعادة التدوير.
- استخدام أساليب تعليمية تفاعلية مثل التعلم القائم على المشاريع والتعلم التعاوني.
- تفعيل التعلم الإلكتروني بهدف تقليل الحاجة إلى الحضور إلى مراكز التدريب، والمواد المطبوعة، من خلال استخدام منصات التعلم الإلكتروني.
- تشجيع الممارسات المستدامة كالأتمتة وتقليل استخدام الورق.
- الكفاءة في استخدام الموارد من خلال تحسين استخدام الموارد مثل الطاقة والمياه في مراكز التدريب.
- تعزيز الوعي البيئي بتنظيم دورات لزيادة الوعي بالقضايا البيئية وأهمية الاستدامة.
- المشاركة المجتمعية بتشجيع المتدربين على المشاركة في المبادرات البيئية والمجتمعية، وتنظيم دورات تدريبية عن أهمية التطوع.
- تقييم الأثر، حيث تعمل الإدارة المختصة بالجامعة على قياس تأثير البرامج التدريبية على الاستدامة.
- جمع التغذية الراجعة من المتدربين لتحسين البرامج التدريبية باستمرار.





## منصة نماء

منصة إلكترونية تابعة للبوابة الرئيسية لجامعة القصيم، والمسجلة لدى هيئة الحكومة الرقمية، عن طريقها يتم تقديم دورات تدريبية وتطويرية في مجالات مختلفة

بريد خدمة المستخدمين

[Cltd.c@qu.edu.sa](mailto:Cltd.c@qu.edu.sa)

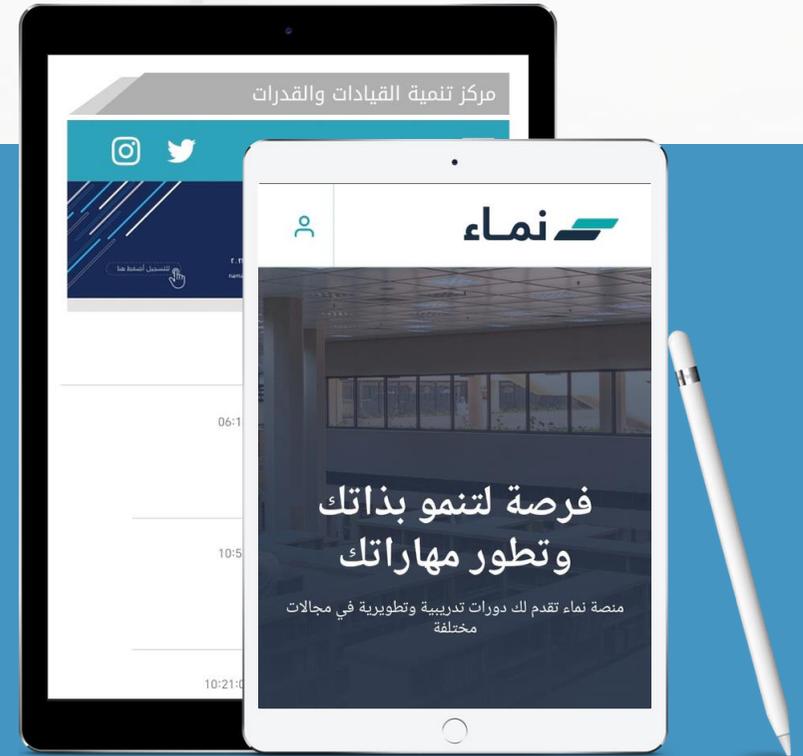
Registered on



مسجلة لدى

هيئة الحكومة الرقمية  
Digital Government Authority

20240430077



يتميز مركز تنمية القيادات والقدرات بجامعة القصيم بالبنية الأساسية المتميزة، والمتمثلة في المباني وقاعات التدريب المتنوعة والمجهزة بأحدث اساليب التعلم النشط والتدريب الفعال مع قاعات الضيافة والخدمات، ونتيجة لتكامل الخدمات حصل المركز على الاعتمادات الدولية اللازمة.

دورات مياه (نساء ورجال)

مساحة المبنى اكبر من ١٠٠٠ متر مربع

مسارح تحتوي ٤٠٠ الي ٦٠٠ مقعد

مواقف للسيارات وخدمات مرورية

قاعات مجهزة بكافة الإمكانيات للتدريب

الإضاءة وبيئة آمنه بالخارج

قاعة انتظار واستقبال

مكتب أممي للاستقبال والتسجيل

معامل كمبيوتر

قاعة طعام وقاعات ضيافة مجهزة بالكامل

خدمة انترنت مجانية

تكييف وتهوية جيدة

مخارج للطوارئ

تسهيلات لذوي الهمم

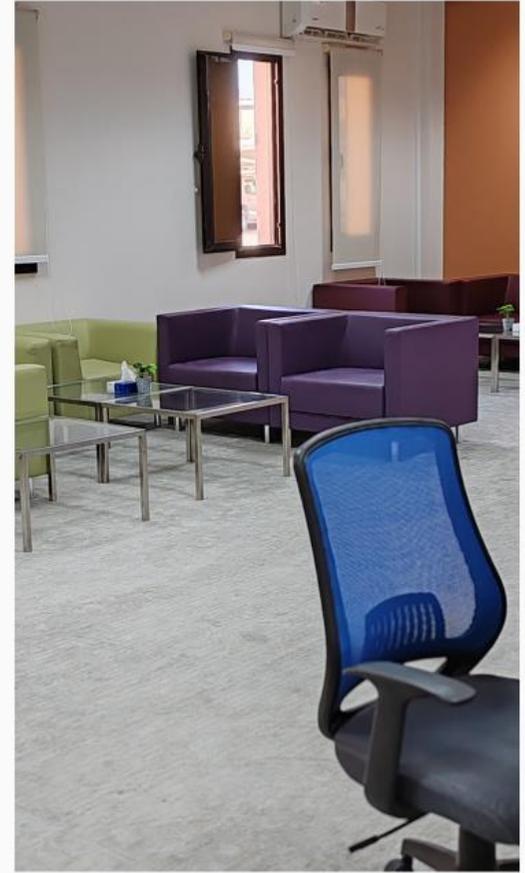


# مركز تنمية القيادات والقدرات في صور



# القسم الرجالي



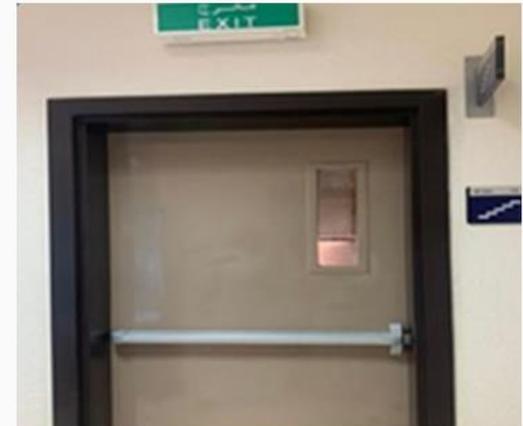


# القسم النسائي

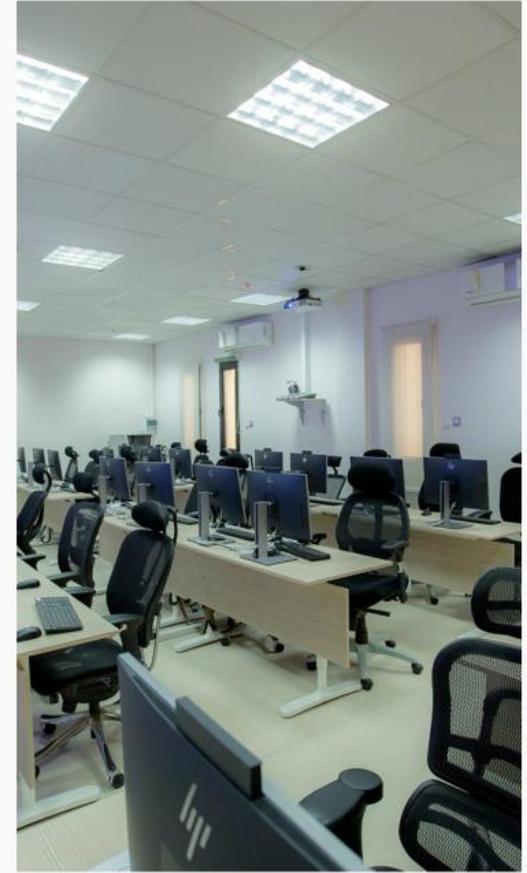




# الخدمات والمرافق



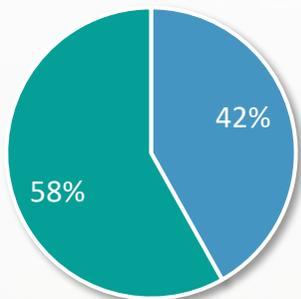
# قاعات التدريب



الاحصائيات وتقييم المستفيدين  
لعام ١٤٤٦ هـ

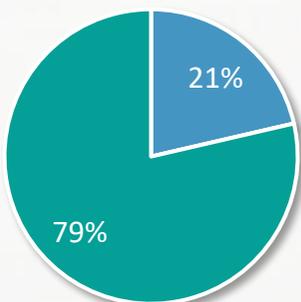
١٤٤٦

نسبة الذكور والإناث



■ ذكر ■ انثى

نسبة أعضاء هيئة التدريس والموظفين



■ موظف ■ عضو

عدد الدورات والبرامج التدريبية وأعدد المستفيدين خلال العام ١٤٤٦ هـ

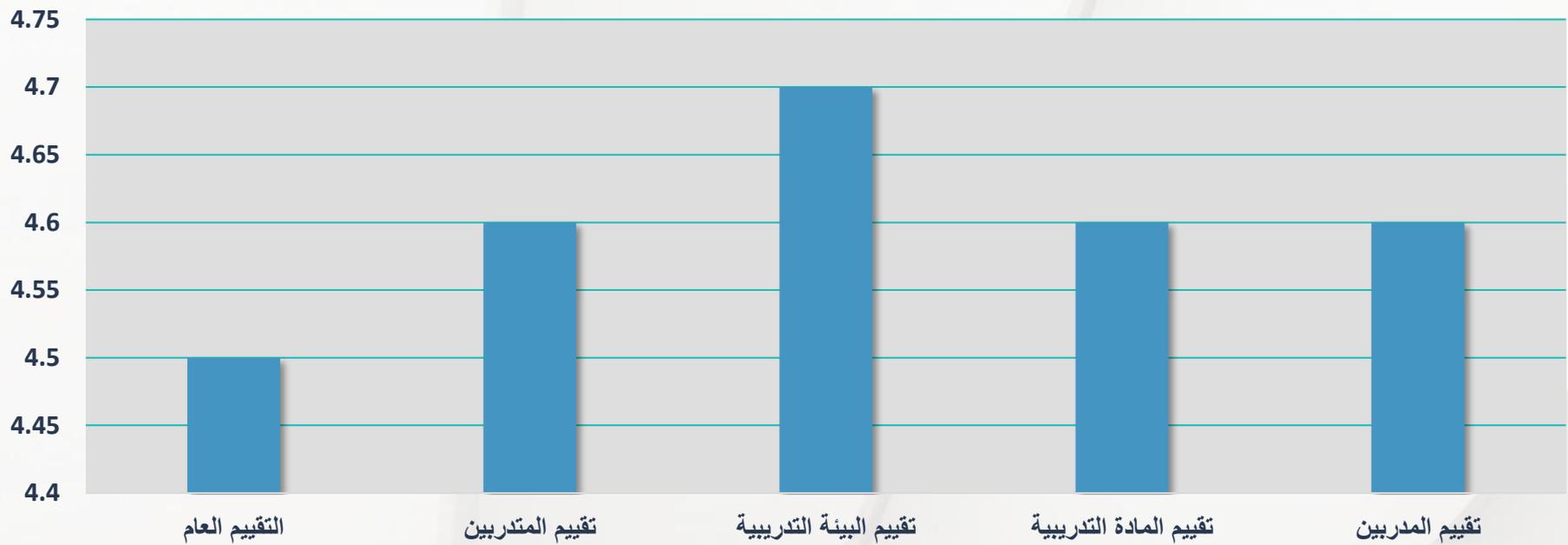
عدد المستفيدين من الدورات والبرامج التدريبية

الفئة	عدد المستفيدين		الإجمالي
	ذكور	انثى	
أعضاء هيئة التدريس	١٦٧	١٤٠	٣٠٧
الموظفون	٨٦٨	١٤٥٢	٢٣٢٠
الإجمالي	١٠٣٥	١٥٩٢	٢٥٨٧

أقام المركز ٦٢ دورة تدريبية، و٤ برامج تدريبية مكثفة ، بعدد ٤٤٤ ساعة تدريبية وبلغ إجمالي عدد المستفيدين من دورات وبرامج المركز ٢٥٨٧ متدرب

## تقييم المستفيدين للدورات والبرامج التدريبية خلال العام ١٤٤٦ هـ

تراوحت معدلات رضا المستفيدين من المركز عن الدورات والبرامج والمدربين وبيئة التدريب ما بين ٤,٥ الى ٤,٧ من ٥ درجات مما يدل على جودة التدريب من حيث كفاءة المدربين وكذلك جودة الخدمات والمواد التدريبية المقدمة



## خدمة المستخدمين خلال العام ١٤٤٦ هـ

تمت معالجة ما يفوق  
٢٥٠٠ رسالة بريد إلكتروني



تم الرد على أكثر من ١٥٠٠  
اتصال هاتفي



بريد خدمة المستخدمين بالمركز  
[Cltd.c@qu.rdu.sa](mailto:Cltd.c@qu.rdu.sa)

عينة من الدورات والبرامج التدريبية  
التي قدمها المركز خلال العام ١٤٤٦ هـ

١٤٤٦

## الدورات التدريبية

المهارات الاحترافية للتعامل مع المستفيدين	القيادة بالفورمات
مجالات الذكاء الاصطناعي في الاستخدامات الأمنية	إدارة التغيير والتحول الاستراتيجي
الابتكار والتفكير الإبداعي	دورة في التخطيط في مجال البحث العلمي
الأساليب المتقدمة في العقود والمشتريات	أساسيات الاسعافات الأولية وتأهيل الكوادر البشرية
النشر العلمي وتطبيقات الذكاء الاصطناعي	تقييم الأداء المالي باستخدام مؤشرات الأداء المالية
أمن وسلامة المنشآت والمرافق الحيوية الهامة	إعداد الدراسات والاستشارات القانونية
صياغة وكتابة التقارير الفنية والهندسية	الأمن السيبراني لغير المتخصصين
الطعن وطرق الاعتراض على الأحكام القضائية	المهارات المتكاملة في الشؤون القانونية
طرق التعامل مع المشكلات الطارئة بالمختبرات العلمية	الجرائم الإلكترونية أساليب اكتشافها والتعامل معها

## البرامج التدريبية

التعاقب الوظيفي للقيادات	برنامج اعداد قادة من الأكاديميين والاداريين
برنامج الحوكمة	تهيئة واعداد أعضاء هيئة التدريس الجدد

أقام المركز ٦٢ دورة تدريبية،  
و ٤ برامج تدريبية مكثفة ،  
بعدد ٤٤٤ ساعة تدريبية  
وبلغ إجمالي عدد المستفيدين  
من دورات وبرامج المركز  
٢٥٨٧ متدرب



التعاون مع الجهات داخل وخارج الجامعة  
خلال العام ١٤٤٦هـ

١٤٤٦

### داخل الجامعة

قام المركز بالتعاون مع عدة جهات داخل الجامعة، وتقديم الدعم والمساندة لها من خلال منصة التدريب نماء من قبول وإصدار الشهادات للتدريب الخاص بمنسوبيها، ومنها عمادة التطوير والجودة، كلية اللغات والعلوم الانسانية.

### عمادة التطوير والجودة

عدد الدورات	عدد المستفيدين
٢	٥٤

### كلية اللغات والعلوم الانسانية

عدد الدورات	عدد المستفيدين
١	٣١

### خارج الجامعة

بهدف زيادة الشراكة والتعاون مع الجهات الحكومية والقطاع الخاص، فقد عمل المركز على التعاون مع بعض الجهات، ومنها المركز الوطني للتعليم الإلكتروني.

## المركز الوطني للتعليم الإلكتروني

### المسارات التدريبية (البرامج التخصصية والدورات الاحترافية)



طرح المركز عدد ١٣ مسارا تدريبيا بالتعاون مع المركز الوطني للتعليم الإلكتروني، شملت ٢٨ برنامجا ما بين شهادة تخصصية وشهادة احترافية، تم اكمال المسار الإداري ومسار الجودة بعدد ٨٥ مستفيد، والبقية تحت التنفيذ.

**برامج تأهيل وتطوير الكفاءات الإدارية النسائية  
في جامعة القصيم لعام ١٤٤٦هـ**

١٤٤٦

يعمل مركز تنمية القيادات والقدرات بجامعة القصيم على تطوير ورفع كفاءة جميع المنسويين في كل قطاعات الجامعة، ومن ذلك حرصه المستمر على تطوير وتأهيل الكفاءات الإدارية النسائية والذي يعد أمرًا مهمًا لتعزيز دور المرأة في القيادة وتحقيق التنمية المستدامة، حيث قام المركز بالعمل على تمكين الكفاءات الإدارية النسائية من الالتحاق بالبرامج التدريبية، وتصميم برامج خاصة لهن للمساهمة في النمو والإنجاز العملي والمجتمعي.

### أهداف تطوير وتأهيل الكفاءات الإدارية النسائية

- تطوير وتأهيل الكفاءات الإدارية النسائية يهدف إلى تمكين المرأة في القيادة والإدارة، والتي تشمل:
- تعزيز المهارات القيادية: تطوير مهارات الاتصال، وإدارة الوقت، وحل المشكلات.
  - تحقيق التوازن بين الجنسين: زيادة تمثيل المرأة في المناصب القيادية.
  - تعزيز الثقة والاعتماد على الذات: تمكين المرأة لتحمل المسؤوليات القيادية.
  - تطوير القدرات الاستراتيجية: تمكين المرأة من التفكير الاستراتيجي واتخاذ القرارات المؤثرة.

## البرامج التدريبية ١٤٤٦ هـ

### برنامج الحوكمة



برنامج تدريبي يهدف إلى تعزيز مبادئ الشفافية والمساءلة وتنظيم العمل المؤسسي من خلال تطبيق إطار الحوكمة الفعّال في الجامعة.

### برنامج

### تهيئة واعداد أعضاء هيئة التدريس الجدد



برنامج سنوي خاص بأعضاء هيئة التدريس الجدد عن طريقه يتم تهيئة عضو هيئة التدريس ليكون عنصراً فعالاً في الجامعة ويعترف على حقوقه وواجباته

### برنامج التعاقب الوظيفي للقيادات



برنامج تدريبي يستهدف قيادات الصف الثاني، لتزويد المشاركين بالمفاهيم الجوهرية المتعلقة بالقيادة ومفاهيم عمليات تخطيط وتطبيق الإحلال والتعاقب الوظيفي، وإكسابهم مهارة إدارة وتقييم عملية التعاقب الإداري.

### برنامج اعداد قادة من الأكاديميين والاداريين



برنامج تدريبي يستهدف القيادات في جميع قطاعات الجامعة لإعداد قادة متميزين من الأكاديميين والإداريين، من خلال بناء المهارات القيادية وتعزيز الكفاءات الإدارية بما يساهم في تحقيق أهداف الجامعة.

القيم الإحصائية للبرامج التدريبية لمنسوبات الجامعة للعام التدريبي ١٤٤٦ هـ

عدد المتدربات	الساعات التدريبية	البرنامج
١٩	٩	١ - برنامج تهيئة واعداد أعضاء هيئة التدريس الجدد
٢٣	٢٥	٢ - برنامج الحوكمة
٢٣	٢٥	٣ - برنامج اعداد قادة من الأكاديميين والاد
٨	١٠	٤ - برنامج التعاقب الوظيفي للقيادات
٧٣ متدربة	٦٩ ساعة تدريبية	٤ برامج
		المجموع

عينة من البرامج القيادية طويلة الأمد التي أقامها المركز  
لجهات داخل وخارج الجامعة من عام ١٤٤٤هـ

١٤٤٦

أبرز البرامج التدريبية

١- برنامج الاتصالات السلوكية واللاسلكية بالتعاون مع الامن العام

- برنامج تدريبي شامل يغطي أساسيات الاتصالات السلوكية واللاسلكية بالتعاون مع إدارة الأمن العام.
- شمل ١٨١١ متدرب من موظفي الأمن.
  - إدارات الأمن العام في جميع مناطق المملكة.
  - أقيم عن بعد عبر برنامج Zoom
  - انتهى باختبار اجتياز



٢٠٨	جده	٨١	الطائف	١١٩	القصيم		
٧١	حائل	٣٦٩	الرياض	١٤٢	المدينة المنورة	٥٤	الباحة
١٣٢	عسير	٣٠٣	الشرقية	٥٤	تبوك	٥٥	الجوف
٤٥	نجران	١٠٩	العاصمة المقدسة	٣٠	جازان	٣٩	الحدود الشمالية

### ٢- برنامج القيادة الأمنية لمنسوبي الامن الجامعي بجامعة القصيم

برنامج تدريبي استهدف القيادات الأمنية ومديري ومشرفي ومراقبي وحراس وموظفي الامن الجامعي وقد تناول هذا البرنامج عدة محاور منها تعريف الحس الأمني وخصائصه والقيادة الأمنية، القيادة الأمنية والتنبؤ بالخطر الاجرامي، المهارات الأمنية، أهداف المهارات الأمنية، العوامل المؤثرة على مهارات القائد الأمني، الضوابط التي تحكم القائد الأمني، إدارة الازمات وطريقة تحديد مصادرها وابعادها وفنون ادارتها ومعالجتها والسيطرة عليها، وتم الاهتمام بجانب الإسعافات الأولية نظرا لكونها من المهارات الهامه التي يتطلب من رجل الامن اتقانها تحسبا لحدوث أي امر طارئ .



### ٤- البرنامج السنوي الشامل لتهيئة أعضاء هيئة التدريس الجدد في الجامعة

برنامج سنوي خاص بأعضاء هيئة التدريس الجدد عن طريقه يتم تهيئة عضو هيئة التدريس ليكون عنصراً فعالاً في الجامعة ويتعرف على حقوقه وواجباته

الجنس	عدد المتدربين	عدد الساعات التدريبية
أعضاء هيئة تدريس (رجال - نساء)	١٠٠ متدرب (لكل نسخة من البرنامج)	٢٠ ساعة تدريبية (أسبوع)

### ٥- برنامج الكوتشينج للقيادات

برنامج للقيادات في الجامعة (عمداء ووكلاء) وفقاً لمنهجية الكوتشينج

الجنس	عدد المتدربين	عدد المدربات	عدد الساعات التدريبية
أعضاء هيئة تدريس (رجال - نساء)	٣٩	٢٠	١٥ ساعة تدريبية (أسبوع)

الجنس	عدد المتدربين
ذكر	٢٥
انثى	٤٧

### ٦- برنامج التنمية المستدامة لمنسوبي جامعة القصيم

برنامج تدريبي طويل المدى مدته شهر ، وقد اشتمل البرنامج على مفاهيم وتطبيقات التنمية المستدامة ومشروع الجامعة المستدامة مع شرح الأهداف الأمامية للتنمية المستدامة وتحديات المملكة ودور المرأة في تحقيق التنمية المستدامة، وكان شرط حصول المتدرب على الشهادة اجتياز اختبار قياس قدرته على تطبيق الاستدامة في محيطه الوظيفي.

الجنس	عدد المتدربين
ذكر	٤٢
انثى	١١٠

### ٧- برنامج الارشفة الالكترونية لمنسوبي جامعة القصيم

برنامج تدريبي طويل المدى مدته شهر ' يهدف الى نشر ثقافة الارشفة الالكترونية بجامعة القصيم واشتمل البرنامج على عدة محاور منها مفهوم الارشفة ومراحل التخطيط للأرشفة واهداف الأرشفة وخصائصها والطرق والبرامج المتاحة لتطبيقها ، وكان شرط حصول المتدرب على الشهادة اجتياز اختبار البرنامج .

عدد المتدربين	اسم البرنامج
٦٥	تعلم اللغة الانجليزية
٢٢	تعلم اللغة الصينية
٢٠	تعلم اللغة الاسبانية

٨- تم تنفيذ (٤) برامج تعلم اللغات لمنسوبي جامعة القصيم

أهتم مركز تنمية القيادات والقدرات بإقامة برامج تدريبية لتعليم منسوبي الجامعة عدة لغات منها ( الإنجليزية-الاسبانية-الصينية )

عدد المتدربين	الجنس
٥٦	ذكر
٥٥	انثى

٩- برنامج القيادة والابداع الإداري لمنسوبي جامعة القصيم

برنامج تدريبي طويل المدى مدته شهر وقد صمم هذا البرنامج خصيصاً للقيادات الإدارية لممارسة الأدوار الإدارية بفاعلية وكفاءة بما يساهم في رفع قدرتهم على التميز في الاعمال القيادية الموكلة اليهم

أبرز الإنجازات خلال الفترة من ١٤٤٣هـ وحتى ١٤٤٦هـ

١٤٤٦

- ✓ أقام المركز خلال الفترة (٢٤٤) دورة تدريبية، و (٢١) برنامج تدريبي مكثف، بعدد (١٨٥٠) ساعة تدريبية، وبلغ إجمالي عدد المستفيدين (١٥٨٧١) متدرب.
- ✓ إنشاء منصة التدريب (نماء) في الربع الأول من عام ١٤٤٥، وأتمتة جميع العمليات من القبول وحتى اصدار الشهادات.
- ✓ حصل المركز على شهادتي الايزو في نظام إدارة الجودة ISO ٩٠٠١:٢٠١٥، وجودة إدارة التدريب ISO ١٠٠١٥:٢٠١٩ في يناير من عام (٢٠٢٢م)، وتم تجديد الاعتماد في يناير من عام (٢٠٢٥م).
- ✓ حصل المركز على الاعتماد المهني المعايير التدريب من المركز الأمريكي للتدريب والتطوير
- ✓ American Council of Training and Development في يناير من عام (٢٠٢٢م)، وتم تجديد الاعتماد في يناير من عام (٢٠٢٥م).
- ✓ حصل المركز على الاعتماد الدولي في مجال التدريب من الهيئة الدولية لاعتماد المدربين ومراكز التدريب
- ✓ International Board of Certified Trainers (IBCT)، في مارس من عام (٢٠٢٢). وجاري العمل على تجديد الاعتماد.
- ✓ حصل المركز على جائزة الشرق الأوسط الرابع والعشرون لتميز القيادات (فئة أفضل مؤسسة لتنمية مواهب القيادات لعام (٢٠٢٤م).



# تنماء

وفي ختام هذا التقرير السنوي، يؤكد مركز تنمية القيادات والقدرات بجامعة القصيم التزامه المستمر بدعم مسيرة التطوير المهني لمنسوبي الجامعة، والمساهمة الفاعلة في تحقيق التميز المؤسسي وتعزيز كفاءة الأداء. لقد عكس هذا العام التدريبي حرص المركز على تنويع برامجه، ورفع جودة مخرجاته، وتوسيع نطاق تأثيره، رغم ما واجهه من تحديات.

ويمضي المركز قدمًا نحو تطوير استراتيجي شامل، يستند إلى رؤية طموحة، وتكامل مع مختلف وحدات الجامعة، ومواكبة لأفضل الممارسات محليًا وعالميًا، تحقيقًا لأهداف رؤية المملكة ٢٠٣٠ في بناء قدرات وطنية تنافسية.



## تواصل معنا

 +966163010770

 [cltd@qu.edu.sa](mailto:cltd@qu.edu.sa)

إعداد التقرير

أ. موزي بنت عبدالله الرشيد

وحدة البيانات والمعلومات بالمركز

