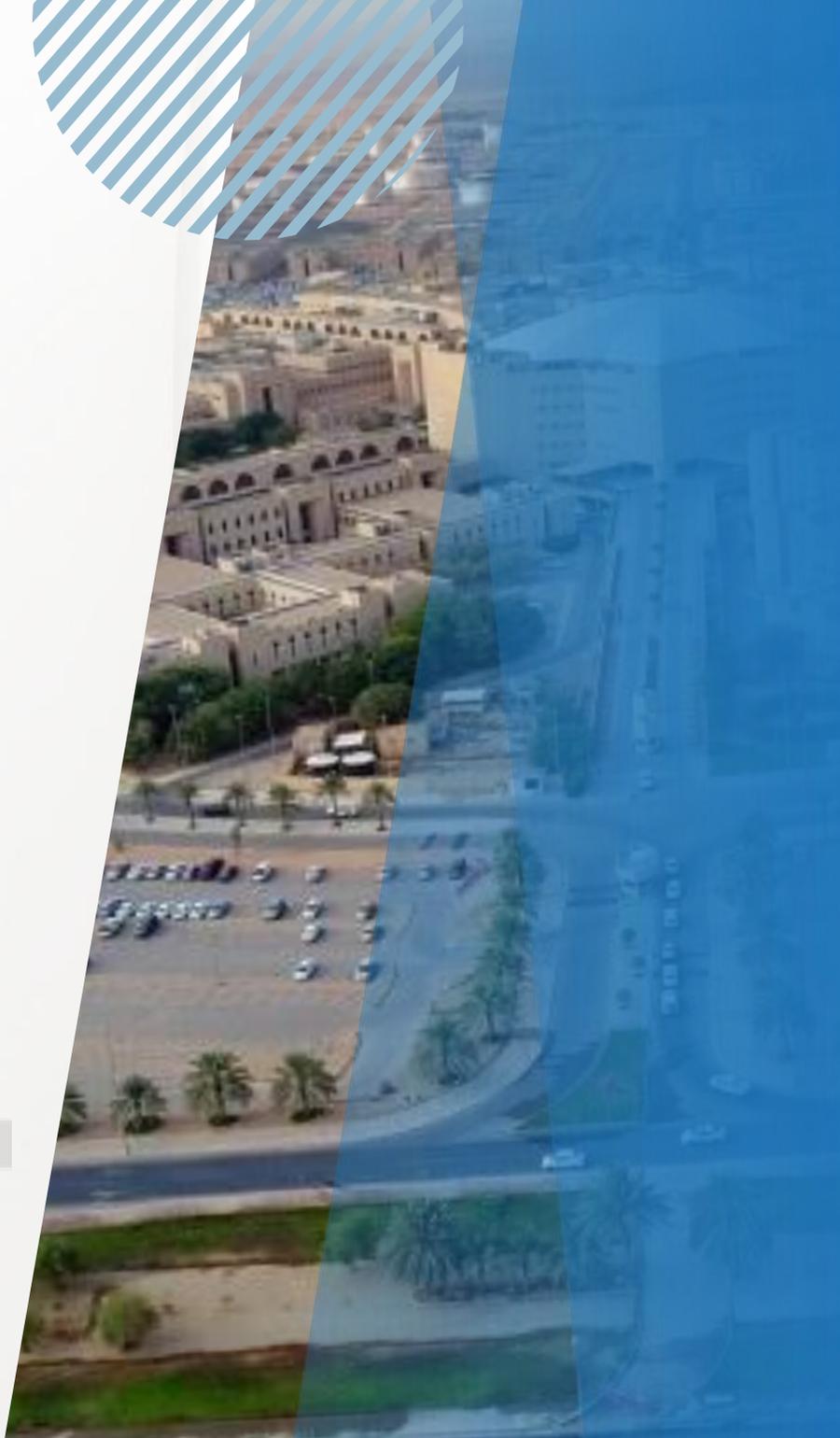


مركز تنمية القدرات والقدرات في جامعة القصيم
تقرير التدريب السنوي للعام ٢٠٢٤م

2024



بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

رؤية VISION 2030



هدفنا الأول أن تكون بلادنا نموذجاً ناجحاً
ورائداً في العالم على كافة الأصعدة،
وسأعمل معكم على تحقيق ذلك.

خادم الحرمين الشريفين الملك سلمان بن عبدالعزيز آل سعود

رؤية VISION 2030



ثروتنا الأولى التي لا تعادلها ثروة مهما
بلغت: شعبٌ طموحٌ، معظمه من الشباب،
هو فخر بلادنا وضمأنٌ مستقبلا يعون
الله.

صاحب السمو الملكي الأمير محمد بن سلمان بن عبدالعزيز آل سعود

ولي العهد، رئيس مجلس الوزراء ورئيس مجلس الشؤون الاقتصادية والتنمية، رئيس
لجنة برنامج تنمية القدرات البشرية



جدول المحتويات

الصفحة	المحتوى
٧	الملخص التنفيذي
١١	المقدمة
١٢	نبذة عن المركز
١٢	أهمية المركز
١٤	التوجه الاستراتيجي
١٥	الهيكل التنظيمي
١٦	جودة التدريب
١٧	الاعتمادات الدولية
١٨	استدامة التدريب
١٩	الخدمات الإلكترونية
٢٠	إمكانيات المركز
٢١	المركز في صور
٢٦	الاحصائيات وتقييم المستفيدين لعام ٢٠٢٤ م
٣٠	عينة من الدورات والبرامج التدريبية التي قدمها المركز لعام ٢٠٢٤ م
٣٣	التعاون مع الجهات داخل وخارج الجامعة لعام ٢٠٢٤ م
٤٠	برامج تأهيل وتطوير القيادات النسائية في جامعة القصيم لعام ٢٠٢٤ م
٤٧	عينة من البرامج طويلة الأمد التي قدمها المركز لجهات داخل وخارج الجامعة منذ عام ٢٠٢٣ م

الملخص التنفيذي

التدريب	٩٤ دورة	٨ برامج	٧٥٦ ساعة	٤٣٦١ متدرب
---------	---------	---------	----------	------------

خدمة المستفيدين	٣٣٤٩ بريد إلكتروني	٥٢٠٠ اتصال هاتفي	معدل رضا المستفيدين	٤,٦ من أصل ٥
-----------------	--------------------	------------------	---------------------	--------------

برامج تطوير القيادات النسائية	٦ برامج	١٥٠ ساعة	١٢٥ متدربة
-------------------------------	---------	----------	------------

التعاون مع الجهات داخل الجامعة	٣ جهات	٨٩٠ متدرب	المنصات التدريبية	منصة نماء
--------------------------------	--------	-----------	-------------------	-----------

التعاون مع الجهات خارج الجامعة	٣ جهات	١٤٢٥ مستفيد	الاعتمادات الدولية	٣ اعتمادات
--------------------------------	--------	-------------	--------------------	------------

2024

2024

التقرير التفصيلي

يسعى مركز تنمية القيادات والقدرات بجامعة القصيم إلى أن يمتلك منسوبي الجامعة قدرات ومهارات تنافسية عالية، وذلك من خلال تقديم تدريب يلبي احتياجاتهم، يعزز القيم وينمي المعارف، ويطور مهاراتهم الأساسية ومهارات المستقبل، ويأتي تقرير التدريب السنوي للمركز للعام ٢٠٢٤م ليعكس تلك الجهود المبذولة، والذي يستعرض أهم الإنجازات والأهداف التي حققها المركز هذا العام الجامعي، ونسأل الله تعالى التوفيق والسداد في الأعوام القادمة.

وتحقيقاً لمستهدفات رؤية المملكة ٢٠٣٠م، تسارعت خطوات المركز لتقديم برامج نوعية في جميع المجالات: الاقتصادية والاجتماعية والعلمية والثقافية وغيرها وعلى جميع المستويات.

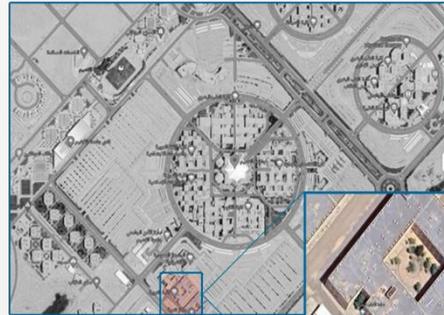
نشأ مركز تنمية القيادات والقدرات في عام ١٤٣٨ هـ، ليؤدي دوره في تحقيق رؤية الجامعة وأهدافها، لتأهيل القيادات واستخدام أحدث الوسائل لتقديم برامج تدريبية قصيرة وطويلة المدى، وتنمية المهارات القيادية والإدارية لدى منسوبي الجامعة من أعضاء هيئة تدريس وموظفين، وبناء شراكات مع جهات محلية وعالمية رائدة لإعداد وتدريب قيادات الجامعة.

وكالة الجامعة للشؤون المالية
والفنية

الإدارة العامة للموارد البشرية

إدارة التطوير وتنمية القيادات

مركز تنمية القيادات والقدرات



مركز تنمية القيادات والقدرات بجامعة القصيم هو الذراع التدريبي للجامعة ومن خلاله يتم التأهيل والتدريب المستمر لجميع منسوبي الجامعة.

يختص المركز في تنمية المهارات القيادية للقيادات، وتطوير قدرات أعضاء هيئة التدريس ومن في حكمهم، والمهارات اللازمة للموظفين الإداريين.



الرؤية

الريادة في تصميم، وتنفيذ، ومتابعة برامج إعداد القيادات الجامعية محليًا وعالميًا.

الرسالة

توفير البرامج التنموية المساعدة في صناعة القيادات لمؤسسات التعليم العالي، والاداريين، وقادة المجتمع، واكتشاف وتنمية قدرات القيادات في الجامعات السعودية من خلال تصميم، وتنفيذ، ومتابعة برامج إعداد قيادات المستقبل باستخدام الأدوات الأكثر فعالية في تمكين القيادات عن طريق برامج تدريبية طويلة المدى ومتوسطة المدى وقصيرة المدى، وعبر أفضل الممارسات العالمية المتسقة مع ثقافة المجتمع السعودي.

القيم

* التأثير * الانسجام * التطبيق * الاستدامة

الأهداف

- تقديم برامج تدريبية متوسطة المدى، وقصيرة المدى لتنمية القيادات الجامعية المتواجدة على رأس العمل.
- توفير برامج طويلة ومتوسطة المدى، لاكتشاف وإعداد القيادات الجامعية الشابة (قيادات المستقبل).
- تنمية المهارات القيادية والإدارية لدى منسوبي الجامعة من أعضاء هيئة التدريس ومن في حكمهم، والموظفين.
- تصميم وتنفيذ ومتابعة البرامج التدريبية اللازمة لتنمية القيادات والقدرات الجامعية.
- بناء شراكات مع الجهات الإقليمية والعالمية الرائدة في إعداد وتأهيل القيادات الجامعية.
- بناء شراكات مع الجهات الإقليمية والعالمية الرائدة في مجال التطوير الأكاديمي والإداري.
- إعداد وتأهيل فريق تدريب من أعضاء هيئة التدريس بالجامعة لتقديم الدورات التدريبية الخاصة بتنمية القيادات والقدرات داخل الجامعة وخارجها.



يسعى مركز تنمية القيادات والقدرات في جامعة القصيم بشكل مستمر لتحسين جودة التدريب وفق أفضل الممارسات، والعمل على تطوير وتنمية منسوبي الجامعة وفق أفضل المعايير العالمية، ولتحقيق أهداف المركز والمحافظة على استمرارية تميزه:

✓ يلتزم المركز بتطبيق معايير ضمان الجودة لجميع الخدمات والدورات والبرامج التدريبية والأعمال الإدارية الداخلية، وعلاقته بالمستفيدين.

✓ يلتزم المركز بمراجعة أهداف الجودة ذاتيا ودوريا لضمان التحسين المستمر ، وفعالية تطبيق نظام إدارة الجودة ISO 9001:2015 بكفاءة عالية.

✓ نشر ثقافة الجودة وتعميم سياستها على جميع منسوبي الجامعة.

✓ إعداد دليل الجودة بالمركز.

✓ قياس رضا المستفيدين عن جودة التدريب والخدمات المقدمة.

✓ قياس مؤشرات الأداء والإنجازات.

✓ تحقيق متطلبات الاعتمادات الدولية لمراكز التدريب.

Kingdom of Saudi Arabia
Ministry of Education
Qassim University
Center of Leadership & Talent Development
(CLTD)

المملكة العربية السعودية
وزارة التعليم
جامعة القصيم
مركز تنمية القيادات والقدرات
(٠٤)

الرقم: ٢/٢/٢٢٠١٤
التاريخ: ١٤/٦/٢٠٢٤ هـ

للمرفقات: الموضوع: سياسة الجودة

انطلاقاً من اهتمام مركز تنمية القيادات والقدرات وحدة التطوير والتقييم والجودة بتقديم أعلى مستويات الجودة لخدماته المختلفة وإيماناً منا بأهمية التخطيط العلمي المسبق فقد وضعت الإدارة سياسة للجودة بالالتزام في إطارها بما يلي:-

- 1- تقديم مستوى عالي من الجودة للمستفيدين وتعزيز الالتزام بالجودة بالوفاء بمتطلبات العملاء وارضائهم بشكل دائم ومستمر وذلك لتحقيق الهدف المنشود وهو أن يظل المركز في الصدارة بما يقدمه من مستويات عالية لخدماته.
- 2- تحسين الأداء باستمرار من خلال تحديد الأهداف على المستويات والوظائف ذات الصلة
- 3- تطوير نظام إدارة الجودة طبقاً لمتطلبات المواصفات الدولية القياسية ISO 9001:2015 والعمل على التحسين والتطوير المستمر لاستمرارية وفعالية النظام.
- 4- نحن ملتزمون بمشاركة المعرفة وكذلك برامج التدريب لتعزيز مهارات جميع الموظفين لتطوير المهارات الفنية والمهنية.
- 5- العمل بروح الفريق الواحد لتحقيق الخطط المستهدفة.
- 6- خلق ثقافة لإشراك الموظفين في البحث عن الفرص واعتماد أساليب مبتكرة من أجل التحسين المستمر لكفاءة وفعالية عمليات المنظمة.
- 7- توعية كل موظفي المركز بهذه السياسة.
- 8- وقد وضعت الإدارة العليا أهداف لقياس فاعلية نظام إدارة الجودة على أن يتم مراجعتها وتحديثها سنوياً مع سياسة الجودة للتأكد من تحقيقها وملاءمتها للتحسين في النظام ولما تقدم تهييب الإدارة بجمع الموظفين بها بضرورة تطبيق نظام إدارة الجودة في جميع ادارتها ووضع حسن الأداء والتحسين المستمر للجودة والإرضاء الكامل لجميع العملاء.

المشرف على
إدارة التطوير وتنمية القيادات بالإدارة العامة للموارد البشرية
د. فهد بن ناصر السليم

The University is accredited By EEC-HES
(Education Evaluation Commission - Higher Education Sector)
May 1, 2013 - April 30, 2020

الجامعة معتمدة أكاديمياً من
هيئة تقييم التعليم - قطاع التعليم العالي
٠١ مايو ٢٠١٣ - ٣٠ أبريل ٢٠٢٠

ص.ب: ٦٦٠ - بريدة، ٥١٤٦١ - هاتف: ٢٨٠٢٩٢٢ (١٦) فاكس: ٢٨٠٧٠٢٢ (١٦)
P.O.Box: 6660 - Buraidah: 51431 - Tel:(016) 3802993 - Fax:(016) 3801703
add@qu.edu.sa



- حصل المركز على شهادتي الايزو في :

ISO نظام إدارة الجودة ٢٠١٥:٩٠٠١

ISO جودة إدارة التدريب ٢٠١٩:١٥:١٠٠

- حصل المركز على الاعتماد الدولي في مجال التدريب من الهيئة

الدولية لاعتماد المدربين ومراكز التدريب

International Board of Certified Trainers (IBCT)

- حصل المركز على الاعتماد المهني المعايير التدريب من المركز

الأمريكي للتدريب والتطوير

American Council of Training and Development



حرص المركز من خلال دورات وبرامج تنمية وتطوير منسوبي الجامعة على تنفيذ دورات تدريبية تساهم في تحقيق أهداف التنمية المستدامة من خلال تعزيز الوعي البيئي والاجتماعي والاقتصادي وذلك من خلال:

- تضمين مواضيع تتعلق بالاستدامة مثل إدارة الموارد البيئية، الطاقة المتجددة، وإعادة التدوير.
- استخدام أساليب تعليمية تفاعلية مثل التعلم القائم على المشاريع والتعلم التعاوني.
- تفعيل التعلم الإلكتروني بهدف تقليل الحاجة إلى الحضور إلى مراكز التدريب، والمواد المطبوعة، من خلال استخدام منصات التعلم الإلكتروني.
- تشجيع الممارسات المستدامة كالأتمتة وتقليل استخدام الورق.
- الكفاءة في استخدام الموارد من خلال تحسين استخدام الموارد مثل الطاقة والمياه في مراكز التدريب.
- تعزيز الوعي البيئي بتنظيم دورات لزيادة الوعي بالقضايا البيئية وأهمية الاستدامة.
- المشاركة المجتمعية بتشجيع المتدربين على المشاركة في المبادرات البيئية والمجتمعية، وتنظيم دورات تدريبية عن أهمية التطوع.
- تقييم الأثر، حيث تعمل الإدارة المختصة بالجامعة على قياس تأثير البرامج التدريبية على الاستدامة.
- جمع التغذية الراجعة من المتدربين لتحسين البرامج التدريبية باستمرار.



منصة نماء

منصة إلكترونية تابعة للبوابة الرئيسية لجامعة القصيم، والمسجلة لدى هيئة الحكومة الرقمية، عن طريقها يتم تقديم دورات تدريبية وتطويرية في مجالات مختلفة

بريد خدمة المستخدمين

Cltd.c@qu.edu.sa

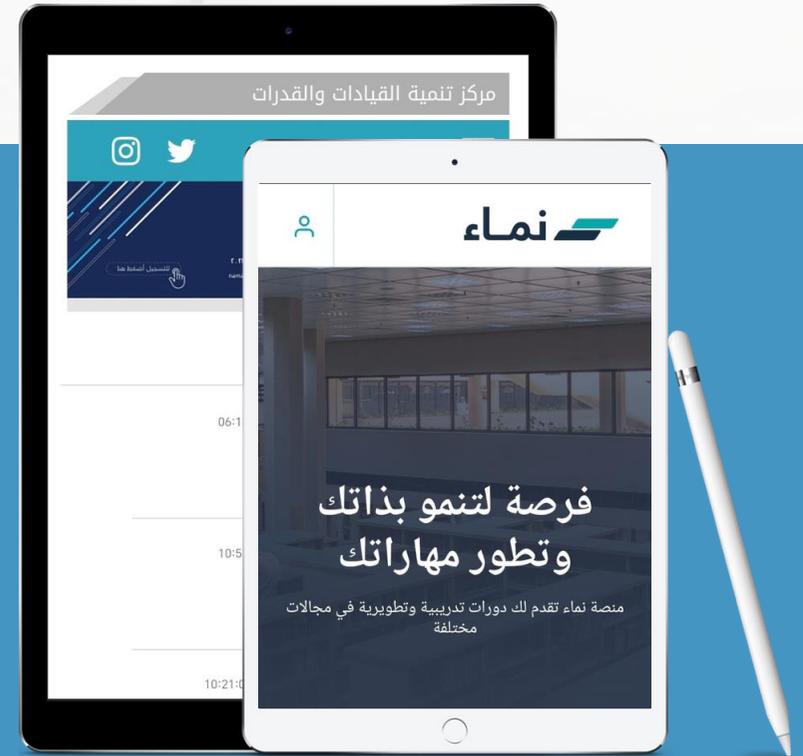
Registered on



مسجلة لدى

هيئة الحكومة الرقمية
Digital Government Authority

20240430077



يتميز مركز تنمية القيادات والقدرات بجامعة القصيم بالبنية الأساسية المتميزة، والمتمثلة في المباني وقاعات التدريب المتنوعة والمجهزة بأحدث اساليب التعلم النشط والتدريب الفعال مع قاعات الضيافة والخدمات، ونتيجة لتكامل الخدمات حصل المركز على الاعتمادات الدولية اللازمة.

دورات مياه (نساء ورجال)

مساحة المبنى اكبر من ١٠٠٠ متر مربع

مسارح تحتوي ٤٠٠ الي ٦٠٠ مقعد

مواقف للسيارات وخدمات مرورية

قاعات مجهزة بكافة الإمكانيات للتدريب

الإضاءة وبيئة آمنه بالخارج

قاعة انتظار واستقبال

مكتب أممي للاستقبال والتسجيل

معامل كمبيوتر

قاعة طعام وقاعات ضيافة مجهزة بالكامل

خدمة انترنت مجانية

تكييف وتهوية جيدة

مخارج للطوارئ

تسهيلات لذوي الهمم



مركز تنمية القيادات والقدرات في صور



القسم الرجالي



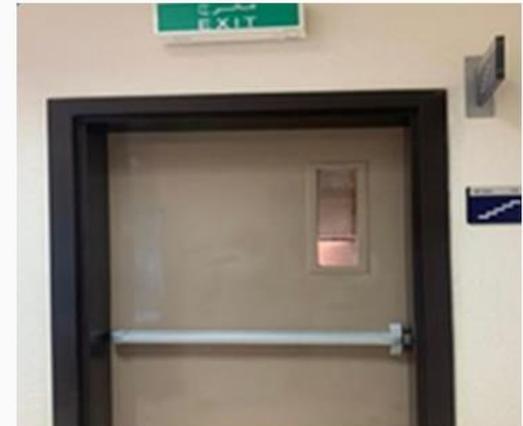


القسم النسائي

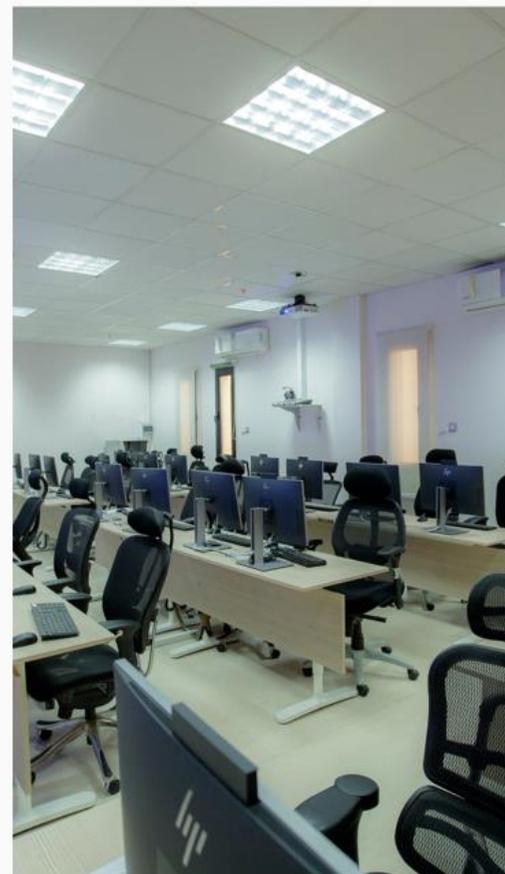




الخدمات والمرافق



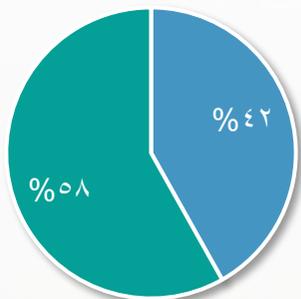
قاعات التدريب



الاحصائيات وتقييم المستفيدين
لعام ٢٠٢٤م

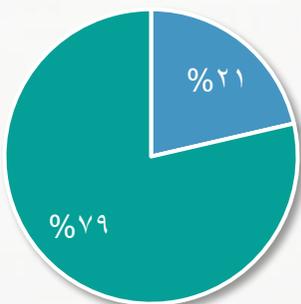
2024

نسبة الذكور والإناث



■ ذكر ■ انثى

نسبة أعضاء هيئة التدريس والموظفين



■ عضو ■ موظف

عدد الدورات والبرامج التدريبية وأعداد المستفيدين خلال العام ٢٠٢٤ م

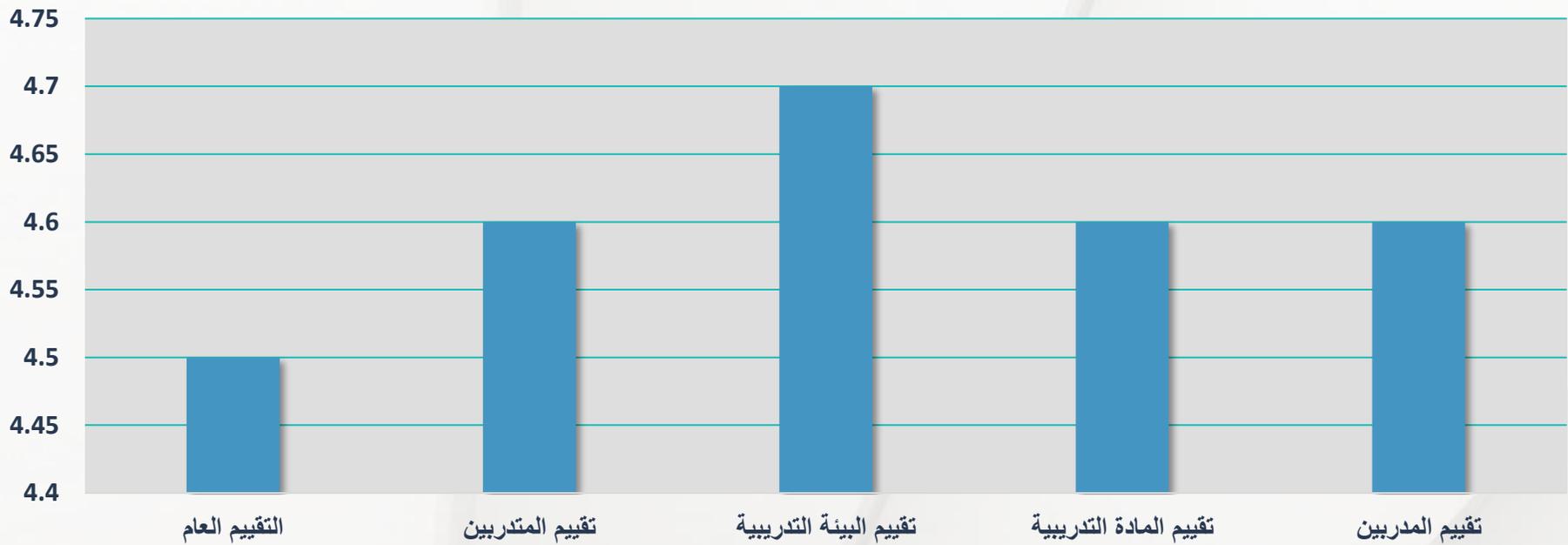
عدد المستفيدين من الدورات والبرامج التدريبية

الفئة	عدد المستفيدين		الإجمالي
	انثى	ذكر	
أعضاء هيئة التدريس	٣٨٩	٥٤٤	٩٣٣
الموظفون	٢١٤٨	١٢٨٠	٣٤٢٨
الإجمالي	٢٥٣٧	١٨٢٤	٤٣٦١

أقام المركز ٩٤ دورة تدريبية، و ٨ برامج تدريبية مكثفة ، بعدد ٧٥٦ ساعة تدريبية وبلغ إجمالي عدد المستفيدين من دورات وبرامج المركز ٤٣٦١ متدرب

تقييم المستفيدين للدورات والبرامج التدريبية خلال العام ٢٠٢٤م

تراوحت معدلات رضا المستفيدين من المركز عن الدورات والبرامج والمدربين وبيئة التدريب ما بين ٤,٥ الى ٤,٧ من ٥ درجات مما يدل على جودة التدريب من حيث كفاءة المدربين وكذلك جودة الخدمات والمواد التدريبية المقدمة



خدمة المستخدمين خلال العام ٢٠٢٤م

تمت معالجة ما يفوق ٣٣٤٩
رسالة بريد إلكتروني



تم الرد على أكثر من ٥٢٠٠
اتصال هاتفي



بريد خدمة المستخدمين بالمركز
Cltd.c@qu.rdu.sa

**عينة من الدورات والبرامج التدريبية
التي قدمها المركز خلال العام ٢٠٢٤م**

2024

الدورات التدريبية

الأمن والسلامة المهنية	الاستدامة في المشاريع
حقوق وواجبات الموظفين	القيادة الفعالة في الإدارة
بناء الهوية الإلكترونية للباحث	ترشيد الطاقة في المباني الحكومية
نظام التأديب الحكومي	الأساليب المتقدمة في العقود والمشتريات
إدارة الذات وتحقيق الجودة في العمل	النشر العلمي وتطبيقات الذكاء الاصطناعي
إعداد الدراسات والاستشارات القانونية	مهارات تنظيم الاجتماعات
الأمن السيبراني لغير المتخصصين	صياغة وكتابة التقارير الفنية والهندسية
المهارات المتكاملة في الشؤون القانونية	التصوير الفوتوغرافي والإضاءة
الجرائم الإلكترونية أساليب اكتشافها والتعامل معها	تقنية النانو وتحضير المواد المتناهية في الصغر

البرامج التدريبية

برنامج السكرتاريا الحديثة	برنامج الموارد البشرية
برنامج تنمية المهارات التقنية وتوظيف التطبيقات في مجال البحث العلمي والتدريس	برنامج تخطيط وإعداد خطة التعاقب الوظيفي للقيادات ودوره في مستقبل الجامعة

أقام المركز ٩٤ دورة تدريبية،
و ٨ برامج تدريبية مكثفة ،
بعدد ٧٥٦ ساعة تدريبية
وبلغ إجمالي عدد المستفيدين
من دورات وبرامج المركز
٤٣٦١ متدرب



التعاون مع الجهات داخل وخارج الجامعة
خلال العام ٢٠٢٤م

2024

داخل الجامعة

قام المركز بالتعاون مع عدة جهات داخل الجامعة، وتقديم الدعم والمساندة لها من خلال منصة التدريب نماء من قبول وإصدار الشهادات للتدريب الخاص بمنسوبيها، ومنها عمادة التطوير والجودة، الإدارة المالية، وعمادة تقنية المعلومات.

عمادة التطوير والجودة

عدد الدورات	عدد المستفيدين
٨	٧٥٣

عمادة تقنية المعلومات

عدد الدورات	عدد المستفيدين
٣	١٠٨

الإدارة المالية

عدد الدورات	عدد المستفيدين
١	٢٩

خارج الجامعة

بهدف زيادة الشراكة والتعاون مع الجهات الحكومية والقطاع الخاص، فقد عمل المركز على التعاون مع بعض الجهات، ومنها معهد الإدارة العامة، المركز الوطني للتعليم الإلكتروني، وشركة الاتصالات السعودية STC.



معهد الإدارة العامة

الدورات التدريبية

عدد المستفيدين	عدد الدورات	الربع
٢٥٠	١٠	الأول
٢٢٥	٩	الثاني
٥٠	٢	الثالث
٥٢٥	٢١	الإجمالي

نفذ المعهد ٢١ دورة تدريبية داخل المركز، وبلغ إجمالي عدد المستفيدين ٥٢٥ متدرب

المركز الوطني للتعليم الإلكتروني

المسارات التدريبية

٢- المسار الإداري

١- المسار القيادي

٢- المسار التقني

١- المسار المالي

عدد المتدربين	الجنس	الفئة
١٦	ذكر	أعضاء هيئة التدريس
٢٥	انثى	
٣٦٥	ذكر	الموظفون
٣٩٤	انثى	
٨٠٠	-	الإجمالي

أقام المركز عدد ٤ مسارات تدريبية بالتعاون مع المركز الوطني للتعليم الإلكتروني، تم تنفيذها على ٤ مراحل، وبلغ إجمالي عدد المستهدفين ٨٠٠ متدرب

شركة الاتصالات السعودية STC



عدد المستفيدين	المدة
١٠٠	٨ أسابيع

نفذت الشركة دورات تدريبية داخل المركز لمدة ٨ أسابيع بمعدل ٨ ساعات في اليوم ،
وبلغ إجمالي عدد المستفيدين ١٠٠ متدرب

**برامج تأهيل وتطوير الكفاءات الإدارية النسائية
في جامعة القصيم لعام ٢٠٢٤م**

2024

يعمل مركز تنمية القيادات والقدرات بجامعة القصيم على تطوير ورفع كفاءة جميع المنسويين في كل قطاعات الجامعة، ومن ذلك حرصه المستمر على تطوير وتأهيل الكفاءات الإدارية النسائية والذي يعد أمرًا مهمًا لتعزيز دور المرأة في القيادة وتحقيق التنمية المستدامة، حيث قام المركز بالعمل على تمكين الكفاءات الإدارية النسائية من الالتحاق بالبرامج التدريبية، وتصميم برامج خاصة لهن للمساهمة في النمو والإنجاز العملي والمجتمعي.

أهداف تطوير وتأهيل الكفاءات الإدارية النسائية

- تطوير وتأهيل الكفاءات الإدارية النسائية يهدف إلى تمكين المرأة في القيادة والإدارة، والتي تشمل:
- تعزيز المهارات القيادية: تطوير مهارات الاتصال، وإدارة الوقت، وحل المشكلات.
- تحقيق التوازن بين الجنسين: زيادة تمثيل المرأة في المناصب القيادية.
- تعزيز الثقة والاعتماد على الذات: تمكين المرأة لتحمل المسؤوليات القيادية.
- تطوير القدرات الاستراتيجية: تمكين المرأة من التفكير الاستراتيجي واتخاذ القرارات المؤثرة.

البرامج التدريبية ٢٠٢٤م

برنامج الموارد البشرية



برنامج تدريبي يستهدف موظفات الإدارة العامة للموارد البشرية، وتنمية مهارتهن من خلال تزويدهن بالمهارات الأساسية لإدارة الموارد البشرية، وحسب النظريات الإدارية الاستراتيجية الحديثة في الموارد البشرية.

برنامج تنمية المهارات التقنية وتوظيف التطبيقات في مجال البحث العلمي والتدريس



برنامج تدريبي يستهدف أعضاء هيئة التدريس لتنمية مهاراتهم من خلال استخدام مهارات التقنية والتطبيقات والاستفادة منها في البحث العلمي والتدريس كاستخدام المواقع الإلكترونية، والمكتبات الرقمية والبرامج الحاسوبية المتخصصة والتطبيقات الإلكترونية للهواتف الذكية والقوالب البحثية.

برنامج تخطيط وإعداد خطة التعاقب الوظيفي للقيادات ودورة في مستقبل الجامعة



برنامج تدريبي يستهدف قيادات الصف الثاني، لتزويد المشاركين بالمفاهيم الجوهرية المتعلقة بالقيادة ومفاهيم عمليات تخطيط وتطبيق الإحلال والتعاقب الوظيفي، وإكسابهم مهارة إدارة وتقييم عملية التعاقب الإداري.

برنامج السكرتاريا الحديثة



برنامج تدريبي يستهدف الموظفين في جميع قطاعات الجامعة لإكساب المشاركين بالمعارف والخبرات والمهارات الحديثة تجاه استخدام الاساليب والتقنيات المعاصرة في أعمال السكرتاريا الحديثة والارتقاء بهن في فنون إدارة المكاتب.

برنامج إعداد قادة من الأكاديميين والإداريين



برنامج تدريبي يستهدف القيادات من مختلف الإدارات بالجامعة، يهدف البرنامج إلى التدريب على إدارة الأداء، قيادة التغيير، وبناء استراتيجيات فعالة، والتعرف على المبادئ الأساسية للقيادة، وتحفيز الأداء.

برنامج الحوكمة المؤسسية



برنامج تدريبي يستهدف القيادات من مختلف الإدارات بالجامعة، يهدف البرنامج إلى تعلم استراتيجيات إدارة الحوكمة، وكيفية تطبيقها في السياقات المختلفة، وتحليل دراسات الحالة، وتعلم كيفية دمج الحوكمة المؤسسية مع إدارة المخاطر، وتطوير أطر عمل فعالة.

القيم الإحصائية للبرامج التدريبية لمنسوبات الجامعة للعام التدريبي ٢٠٢٤ م

عدد المتدربات	الساعات التدريبية	البرنامج
١٤	٢٥	١ - برنامج تنمية المهارات التقنية وتوظيف التطبيقات في مجال البحث العلمي والتدريس
٢٢	٢٥	٢ - برنامج الموارد البشرية
٣٤	٢٥	٣ - برنامج السكرتاريا الحديثة
٩	٢٥	٤ - برنامج تخطيط وإعداد خطة التعاقب الوظيفي للقيادات ودورة في مستقبل الجامعة
٢٣	٢٥	٥ - برنامج الحوكمة المؤسسية
٢٣	٢٥	٦ - برنامج إعداد قادة من الأكاديميين والإداريين
١٢٥ متدربة	١٥٠ ساعة تدريبية	٦ برامج
		المجموع

**عينة من البرامج القيادية طويلة الأمد التي أقامها المركز
لجهات داخل وخارج الجامعة من عام ٢٠٢٣م**

2024

أبرز البرامج التدريبية

١- برنامج الاتصالات السلوكية واللاسلكية بالتعاون مع الامن العام

- برنامج تدريبي شامل يغطي أساسيات الاتصالات السلوكية واللاسلكية بالتعاون مع إدارة الأمن العام.
- شمل ١٨١١ متدرب من موظفي الأمن.
 - إدارات الأمن العام في جميع مناطق المملكة.
 - أقيم عن بعد عبر برنامج Zoom
 - انتهى باختبار اجتياز



٢٠٨	جده	٨١	الطائف	١١٩	القصيم		
٧١	حائل	٣٦٩	الرياض	١٤٢	المدينة المنورة	٥٤	الباحة
١٣٢	عسير	٣٠٣	الشرقية	٥٤	تبوك	٥٥	الجوف
٤٥	نجران	١٠٩	العاصمة المقدسة	٣٠	جازان	٣٩	الحدود الشمالية

٢- برنامج القيادة الأمنية لمنسوبي الامن الجامعي بجامعة القصيم

برنامج تدريبي استهدف القيادات الأمنية ومديري ومشرفي ومراقبي وحراس وموظفي الامن الجامعي وقد تناول هذا البرنامج عدة محاور منها تعريف الحس الأمني وخصائصه والقيادة الأمنية، القيادة الأمنية والتنبؤ بالخطر الاجرامي، المهارات الأمنية، أهداف المهارات الأمنية، العوامل المؤثرة على مهارات القائد الأمني، الضوابط التي تحكم القائد الأمني، إدارة الازمات وطريقة تحديد مصادرها وابعادها وفنون ادارتها ومعالجتها والسيطرة عليها، وتم الاهتمام بجانب الإسعافات الأولية نظرا لكونها من المهارات الهامه التي يتطلب من رجل الامن اتقانها تحسبا لحدوث أي امر طارئ .



٤- البرنامج السنوي الشامل لتهيئة أعضاء هيئة التدريس الجدد في الجامعة

برنامج سنوي خاص بأعضاء هيئة التدريس الجدد عن طريقه يتم تهيئة عضو هيئة التدريس ليكون عنصراً فعالاً في الجامعة ويتعرف على حقوقه وواجباته

الجنس	عدد المتدربين	عدد الساعات التدريبية
أعضاء هيئة تدريس (رجال - نساء)	١٠٠ متدرب (لكل نسخة من البرنامج)	٢٠ ساعة تدريبية (أسبوع)

٥- برنامج الكوتشينج للقيادات

برنامج للقيادات في الجامعة (عمداء ووكلاء) وفقاً لمنهجية الكوتشينج

الجنس	عدد المتدربين	عدد المدربات	عدد الساعات التدريبية
أعضاء هيئة تدريس (رجال - نساء)	٣٩	٢٠	١٥ ساعة تدريبية (أسبوع)

الجنس	عدد المتدربين
ذكر	٢٥
انثى	٤٧

٦- برنامج التنمية المستدامة لمنسوبي جامعة القصيم

برنامج تدريبي طويل المدى مدته شهر ، وقد اشتمل البرنامج على مفاهيم وتطبيقات التنمية المستدامة ومشروع الجامعة المستدامة مع شرح الأهداف الأمامية للتنمية المستدامة وتحديات المملكة ودور المرأة في تحقيق التنمية المستدامة، وكان شرط حصول المتدرب على الشهادة اجتياز اختبار قياس قدرته على تطبيق الاستدامة في محيطه الوظيفي.

الجنس	عدد المتدربين
ذكر	٤٢
انثى	١١٠

٧- برنامج الارشفة الالكترونية لمنسوبي جامعة القصيم

برنامج تدريبي طويل المدى مدته شهر ' يهدف الى نشر ثقافة الارشفة الالكترونية بجامعة القصيم واشتمل البرنامج على عدة محاور منها مفهوم الارشفة ومراحل التخطيط للارشفة واهداف الارشفة وخصائصها والطرق والبرامج المتاحة لتطبيقها ، وكان شرط حصول المتدرب على الشهادة اجتياز اختبار البرنامج .

عدد المتدربين	اسم البرنامج
٦٥	تعلم اللغة الانجليزية
٢٢	تعلم اللغة الصينية
٢٠	تعلم اللغة الاسبانية

٨- تم تنفيذ (٤) برامج تعلم اللغات لمنسوبي جامعة القصيم

أهتم مركز تنمية القيادات والقدرات بإقامة برامج تدريبية لتعليم منسوبي الجامعة عدة لغات منها (الإنجليزية-الاسبانية-الصينية)

عدد المتدربين	الجنس
٥٦	ذكر
٥٥	انثى

٩- برنامج القيادة والابداع الإداري لمنسوبي جامعة القصيم

برنامج تدريبي طويل المدى مدته شهر وقد صمم هذا البرنامج خصيصاً للقيادات الإدارية لممارسة الأدوار الإدارية بفاعلية وكفاءة بما يساهم في رفع قدرتهم على التميز في الاعمال القيادية الموكلة اليهم



تواصل معنا

 +966163010770

 cltd@qu.edu.sa

إعداد التقرير

أ. موزي بنت عبدالله الرشيد

وحدة البيانات والمعلومات بالمركز



Qassim
University



جامعة القصيم

مركز تنمية القيادات والقدرات