

60%

جيد = (3)

75%

جيد جدًا = (4)

100%

ممتاز = (5)

30%

تقييم الأداء الوظيفي

30%

برامج التدريب والتطوير

30%

المقابلة الشخصية

10%

اختبار المفاضلة

العناصر المرجحة
عند التساوي

عند استمرار التساوي

نوع البرنامج	الوصف	دولي	حكومي	خاص
برامج اعتماد منتهية باختبار اجتياز	على سبيل المثال لا الحصر برنامج سكوبا للمالين وإدارة المشاريع واعتماد أخصائي اللائحة التنفيذية للموارد البشرية	✓	✓	✓
النسبة من وزن العنصر		80%	60%	40%
برامج تدريب لا تتضمن اختبار اجتياز	بحد أقصى يتم احتساب برنامجين في السنة لكل مرشح	✓	✓	
النسبة من وزن العنصر		40%	30%	
برامج التعلم الذاتي	إثرائي بحد أقصى يتم احتساب 20 برنامج في السنة لكل مرشح	✓		
النسبة من وزن العنصر			1%	
برامج التدريب على رأس العمل والتوجيه بتقدير ممتاز	خطة تطوير يتم وضعها من قبل الرئيس المباشر ، تراجع وتعتمد من الموارد البشرية لدى الجهة الحكومية .	✓		
النسبة من وزن العنصر			50%	
برامج التدريب على رأس العمل والتوجيه بتقدير جيد جداً	خطة تطوير يتم وضعها من قبل الرئيس المباشر ، تراجع وتعتمد من الموارد البشرية لدى الجهة الحكومية .	✓		
النسبة من وزن العنصر			25%	

الأقدمية بالتعيين:

يتم احتساب ربع نقطة عن كل سنة من خدمة الموظف بحد أقصى 10 نقاط باستثناء فترات الإعارة خارج الجامعة اعتبارًا من تاريخ 1444/12/1هـ

الأقدمية بالمرتبة:

يتم احتساب كل سنة زائدة عن المدة المقررة للبقاء في المرتبة بنقطة واحدة بحد أقصى 10 نقاط.

العمل التطوعي:

يتم احتساب عدد الساعات التطوعية بحد أقصى 10 نقاط لـ (60 ساعة تطوعية).

نتائج اختبار القدرة المعرفية في المركز الوطني للقياس.

3

نتائج اختبار المفاضلة

2

الأقدمية في تاريخ التعيين (يوم/شهر/سنة)

1

تقييم الأداء الوظيفي

3

المعدل التراكمي في المؤهل العلمي

2

المؤهل العلمي

1

تاريخ الحصول على المرتبة الحالية