

تقرير العمل التطوعي في جامعة القصيم 2024

Volunteer work report
At Qassim University
2024



وَمَنْ تَطَوَّعَ خَيْرًا فَإِنَّ اللَّهَ شَاكِرٌ عَلِيمٌ ﴿١٥٨﴾

المحتويات

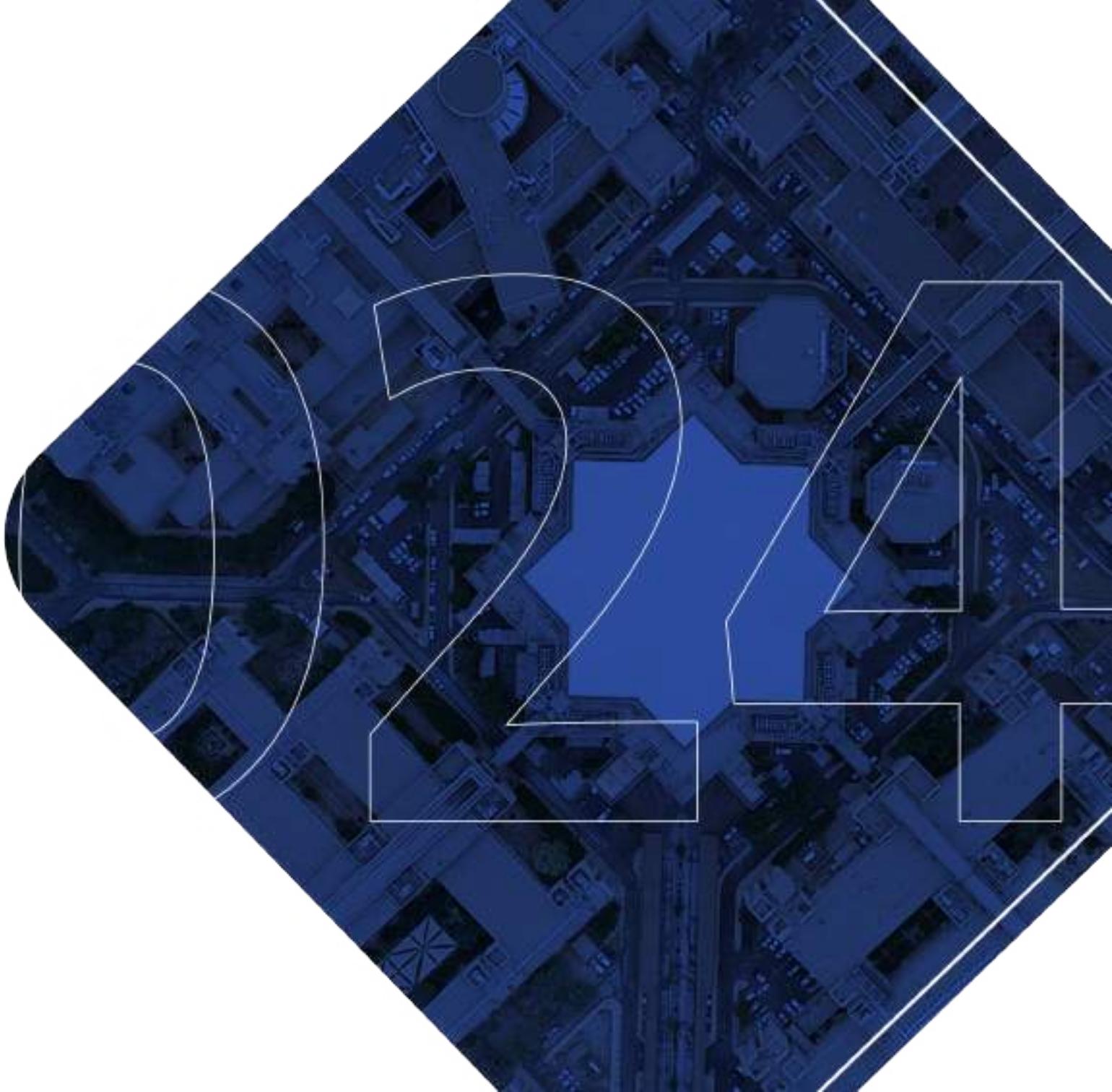
63	منافسة أثر التطوعية.....	23	الاستراتيجية التطوعية في جامعة القصيم.....
69	جائزة معطاء للعمل التطوعي.....	30	احصائيات وأرقام..... <ul style="list-style-type: none">• الاحصائيات الرقمية• مؤشرات الزيادة السنوية
73	أنشطة التوعية وبناء القدرات التطوعية.....	35	مشروع مؤسسة العمل التطوعي بجامعة القصيم.....
77	شركاء النجاح من جهات جامعة القصيم.....	43	المؤشرات التطوعية..... لجامعة القصيم في ضوء رؤية 2030م
85	نماذج من المبادرات التطوعية النوعية..... في جامعة القصيم 2024م	49	الشراكات والتعاونات.....
113	الفرق التطوعية بجامعة القصيم.....	53	مشروع سفراء التطوع في جامعة القصيم.....





خادم الحرمين الشريفين

الملك عبد العزيز آل سعود





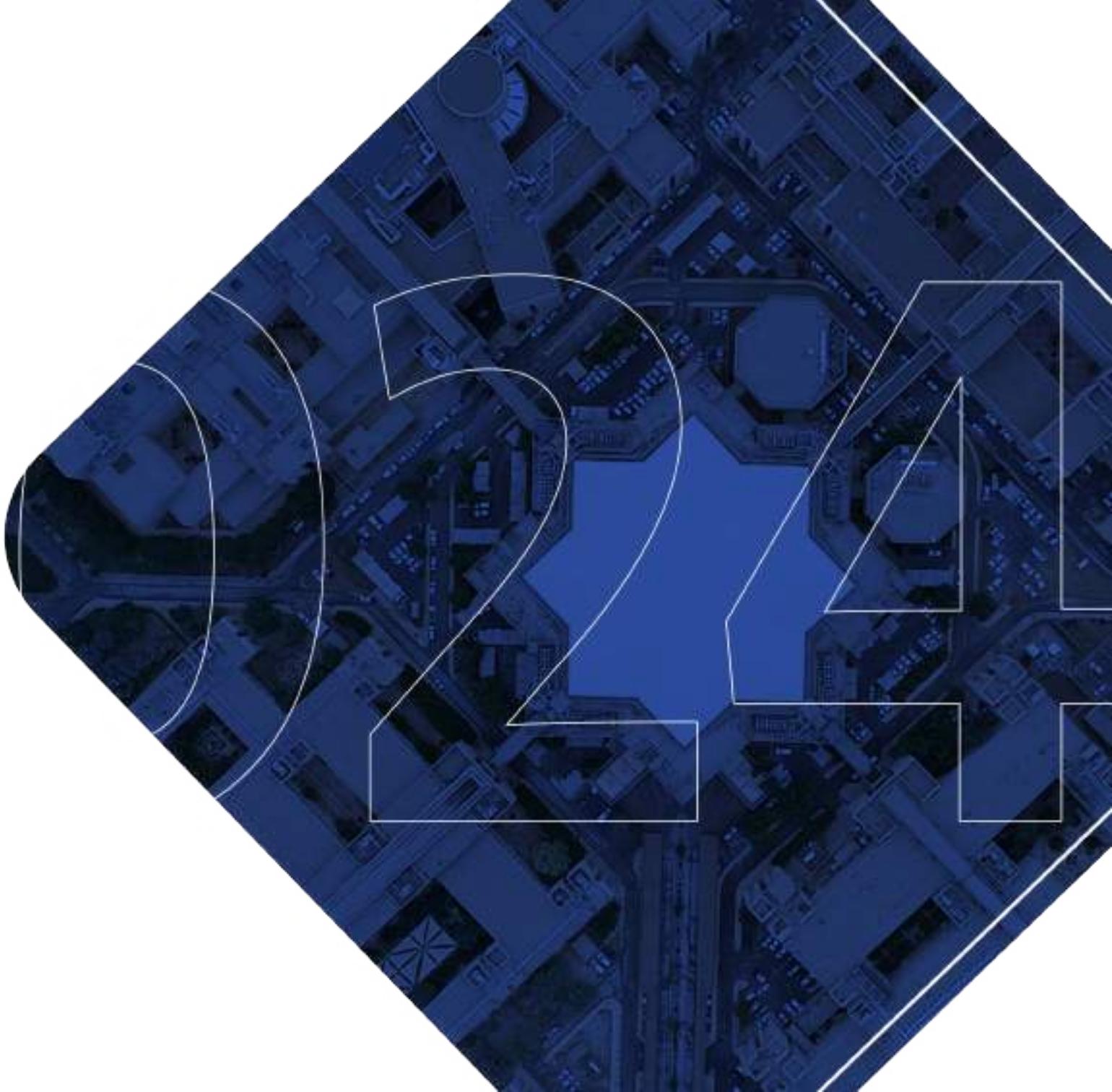
صاحب السمو الملكي

الأمير محمد بن سلمان بن عبدالعزيز آل سعود

ولي العهد - رئيس مجلس الوزراء

تقرير العمل التطوعي
في جامعة القصيم، 2024

9





صاحب السمو الملكي الأمير الدكتور

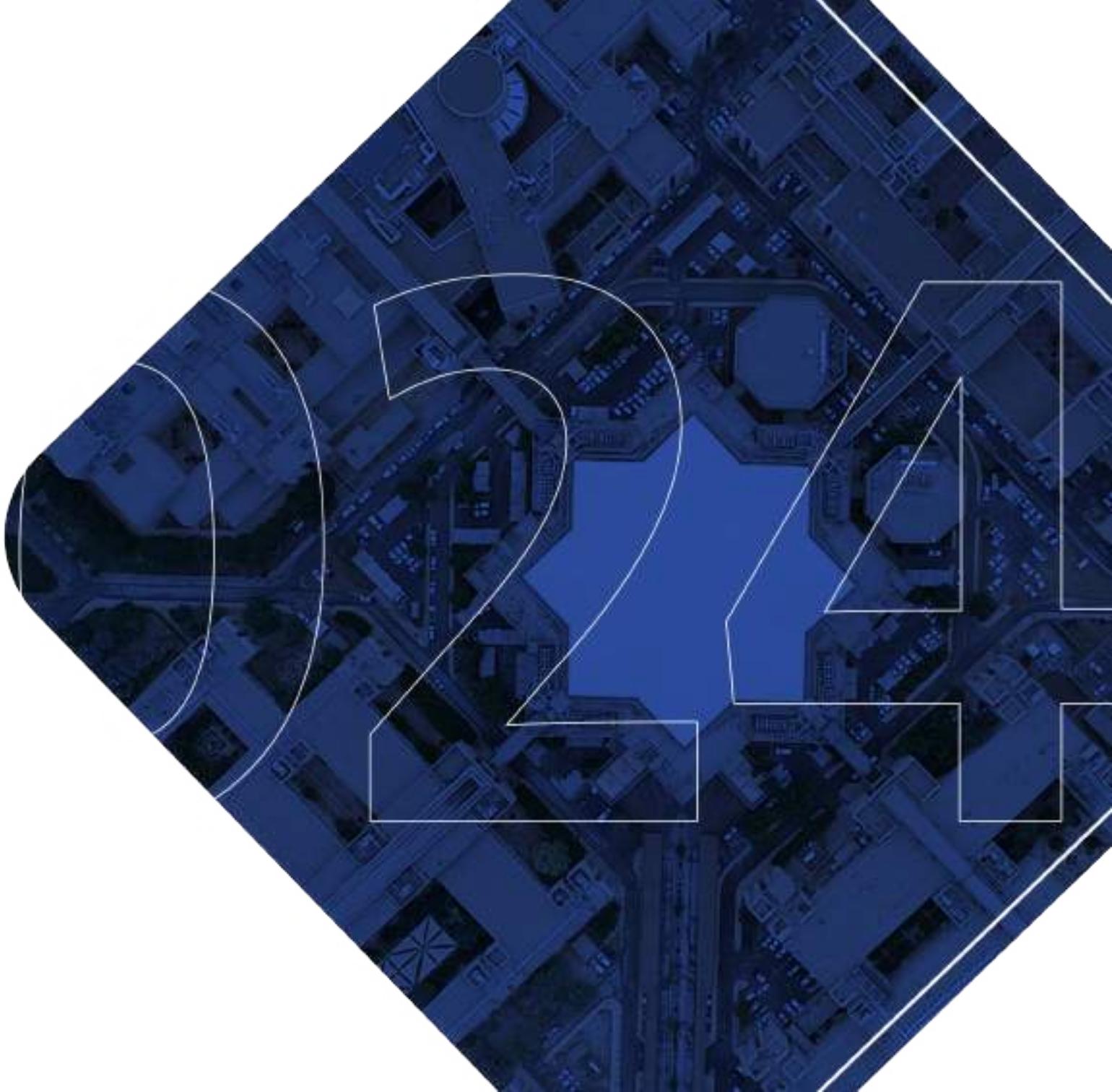
فيصل بن مشعل بن سعود بن عبدالعزيز

أمير منطقة القصيم



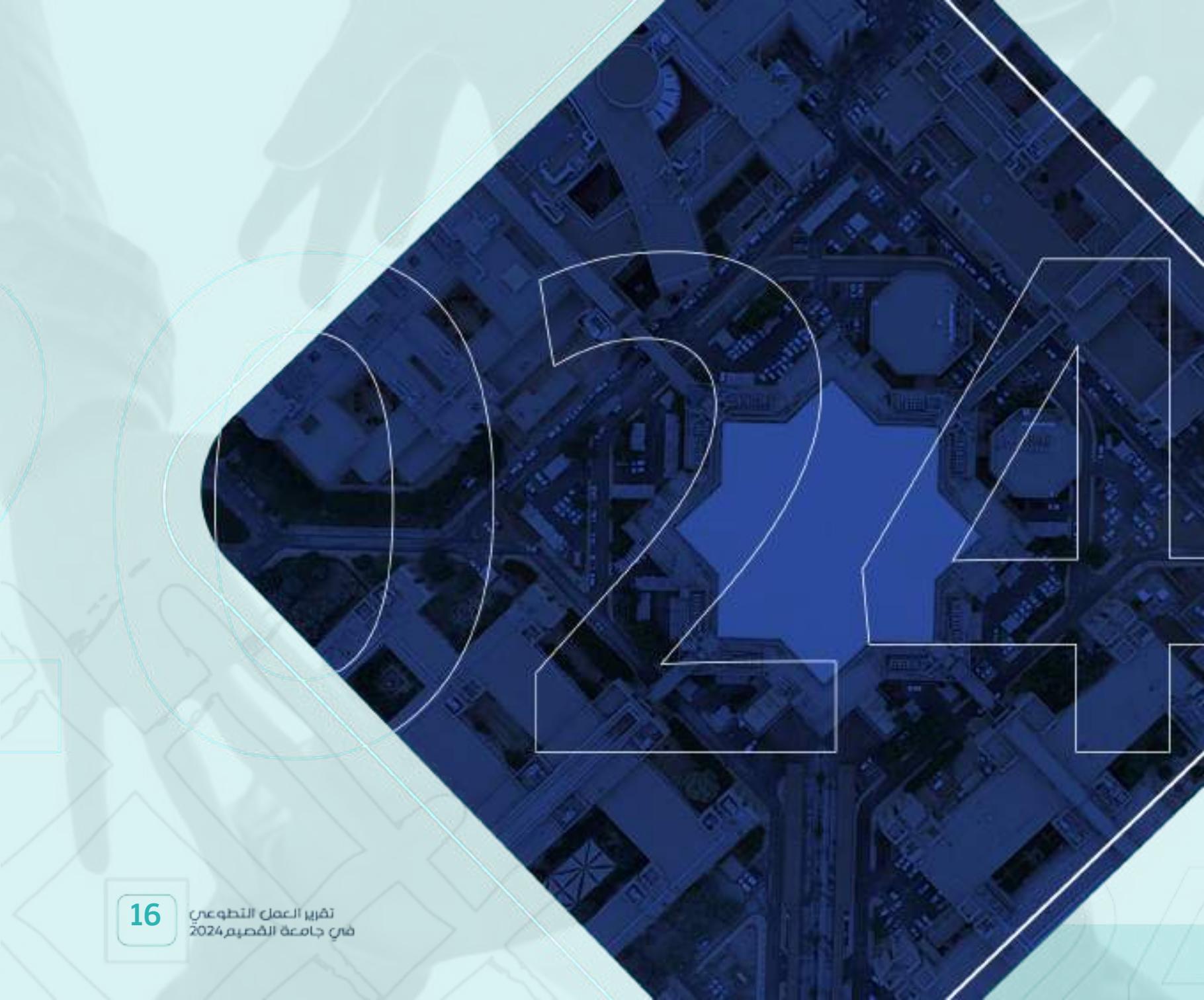


صاحب السمو الملكي الأمير
فهد بن تركي بن فيصل بن تركي بن عبد العزيز
نائب أمير منطقة القصيم





سعادة رئيس جامعة القصيم
أ.د محمد بن فهد الشارخ



“

الكلمات الافتتاحية

Opening words

2024

“

تعد جامعة القصيم من الجامعات التي تفتنى بالعمل التطوعي بل إن ذلك يأتي ضمن الموضوعات التي على رأس القائمة لديها، وذلك إيماناً منها بقيمة التطوع، وأثاره الإيجابية التي تعود على الفرد والوطن، وتسهم في تحقيق مستهدفات المملكة العربية السعودية في رؤيتها الواعدة (2030).

وبناءً على هذه الرؤية فقد بذلت جامعة القصيم ممثلة بوحدة التطوع فيها كافة الجهود في رفع مستوى العمل التطوعي، وتعظيم الأثر الاجتماعي للأعمال التطوعية، ونشر ثقافة التطوع بين منسوبي الجامعة، وضخ المتطوعين للإسهام في المبادرات التطوعية على مستوى منطقة القصيم كافة.

وقد آتت هذه الجهود أكلها بفضل من الله جل وعلا؛ ثم بدعم قيادتنا الرشيدة بقيادة خادم الحرمين الشريفين وسمو ولي عهده الأمين حفظهما الله لما لهما من أثر إيجابي في دعم التطوع القائم على العمل المؤسسي المنضبط.

كما لا يفوتني أن أشيد بكافة منسوبي الجامعة على تعاونهم في تفعيل العمل التطوعي، وأبارك للجامعة ومنسوبيها تحقيق هذه النتائج المتميزة، ونتطلع إلى استكمال مسيرة الجهود المبذولة لتحقيق مزيد من التميز في السنوات القادمة بإذن الله تعالى.

“

سعادة رئيس جامعة القصيم

أ.د. محمد بن فهد الشارخ

”

يُشكل العمل التطوعي في الجامعة حجر الأساس لتعزيز الروح الجماعية وبناء مجتمع واعٍ ومسؤول. وتبذل وحدة التطوع قصارى جهدها لنشر هذه الثقافة من خلال تقديم الفرص والمبادرات التي تحفز جميع منسوبي الجامعة، من طلاب وأعضاء هيئة تدريس وموظفين، على المشاركة النشطة. نفخر بجهود الجميع والتزامهم بالمساهمة في تطوير مجتمعنا الجامعي والمحيط بنا

“



د فهد بن علي السديس

المشرف العام على الإدارة العامة للموارد البشرية

”

بأني هذا التقرير السنوي كمرآة ناصعة لعكس المنجزات الكبيرة لجامعة القصيم لعام 2024 في ملف العمل التطوعي، حيث يعكس الجهود المبذولة لتحقيق رؤية المملكة 2030 نحو تعزيز ثقافة التطوع، والإسهام في تنمية المجتمع محلياً وعالمياً.

يأتي اليوم السعودي والعالمي للتطوع في الخامس من ديسمبر من كل عام كتناكيد لأهمية التطوع في بناء الأفراد والمجتمعات، وامتداداً لدورنا الريادي في هذا المجال، فقد حرصت جامعة القصيم على تكثيف مبادراتها التطوعية، إيماناً بدور المنسوبيين في تحقيق التنمية المستدامة ورؤية المملكة 2030 وبالأخص في تعزيز ثقافة التطوع وخدمة المجتمع، والمساهمة في بناء مجتمع نشط ومزدهر.

تفتخر جامعة القصيم هذا العام بتحقيق إنجازات نوعية في مجال العمل التطوعي وإحصائياته الرقمية، نتاج عمل منظم ونموذج إداري احترافي قائم على أتمتة العمليات وتفعيل نظم متكاملة تدعم العمل التطوعي، مما جعل تجربة التطوع في الجامعة تجربة مميزة. وذلك بمساهمة المتطوعين من منسوبي الجامعة في شتى المجالات التي تلبي احتياجات المجتمع وتعزز الوعي بأهمية العمل التطوعي.

ومن خلال سفراء التطوع المنتشرين في مختلف الكليات والجهات، وبدعم من كافة جهات الجامعة، حققت وحدة التطوع بحمدالله نتائج مميزة وملموسة وأرقام قياسية تعكس التزام الجامعة برؤية المملكة 2030م في ترسيخ العمل التطوعي كقيمة محورية تعنى بتطوير الذات وتنمية الشعور بالمسؤولية الاجتماعية.

هذا التقرير يلقي الضوء على إنجازاتنا وأثر المبادرات التي قادتها الجامعة، وتطلع في الأعوام القادمة إلى استكمال المسيرة بخطى ثابتة نحو تعزيز العمل التطوعي وتوسيع نطاقه، ونسأل الله أن يوفقنا جميعاً لتحقيق المزيد من التقدم والتميز في خدمة الوطن والمجتمع.

“

د.فهد بن ناصر السليم

المشرف على إدارة التطوير وتنمية القيادات

20

تقرير العمل التطوعي
في جامعة القصيم، 2024

2024

”

أصبح العمل التطوعي جزءاً لا يتجزأ من المسيرة التنموية للمملكة العربية السعودية، وذلك منذ تموضعه في صلب رؤيتها الواعدة العام 2030 وبينما تمضي المملكة قدماً نحو تحقيق رؤيتها الطموحة، فإن العمل التطوعي يرسم دوراً محورياً في البناء المتين للمجتمع السعودي.

إن تجربة المملكة الفريدة في العمل التطوعي، منذ البدايات وحتى بلوغ الطموحات كانت نموذجاً استلهمت منه وحدة التطوع بجامعة القصيم مسيرتها في قيادة دفعة العمل التطوعي بالجامعة حيث قطعت فيه خطوات واسعة ونجحت في تحقيق قفزات كبيرة في المنجزات التطوعية الرقمية والنوعية للجامعة، والتي من أهمها زيادة نسبة متطوعي الجامعة الموثقين من 1310 متطوع في عام 2022، إلى 14415 متطوع في عام 2024م وتحقيق زيادة في العائد الاقتصادي للعمل التطوعي فيما بين العامين بما يعادل 70088,367 ريال. كما نجحت في زيادة نسبة مشاركة جهات الجامعة في تفعيل العمل التطوعي المحوكم من 16 في عام 2022م، إلى 79 في عام 2024م، وما ترتب على ذلك من استثمار الطاقات والقدرات في مختلف جهات الجامعة في تعزيز العمل التطوعي وتصميم المبادرات التطوعية وضع المتطوعين للمجتمع المحلي والمشاركة في إنجاح منظومة العمل التطوعي في الجامعة.

إن هذه القفزات الكبيرة جاءت نتاج عمل دؤوب في تنفيذ خطة اشتملت على عدد من الممارسات المدروسة التي تسترشد بخبرات القطاع الغير ربحي في مجال العمل التطوعي المؤسسي، ومن أهمها: مشروع سفراء التطوع، إطلاق المناقسات والجوائز التطوعية، تفعيل الشراكات الداخلية والخارجية، تقديم ورش العمل وأنشطة بناء القدرات تنفيذ الزيارات الميدانية، أتمتة العمليات الإدارية، وغيرها.

ورغم أن طريقنا في هذه الرحلة لم يخل من كثير من التحديات والصعوبات، لا سيما مع حادثة تأسيس العمل التطوعي في الجهات التعليمية، والحاجة إلى مضاعفة الجهود في نشر ثقافة العمل التطوعي وتوثيقه بين منسوبي الجامعة، إلا أننا نجحنا بحمد الله بتحقيق تطلعاتنا في تفعيل وتنظيم وتوثيق الجهود التطوعية، والوصول إلى الحوكمة المؤسسية لإدارة التطوع بالجامعة. وكل ذلك لم يكن إلا بتوفيق الله أولاً، ثم بدعم من قيادات المملكة العربية السعودية عامة، ومن قيادات جامعة القصيم خاصة، وبتوجيه وتأهيل ومتابعة حثيثة من الجهات الإشرافية على العمل التطوعي في المملكة العربية السعودية.

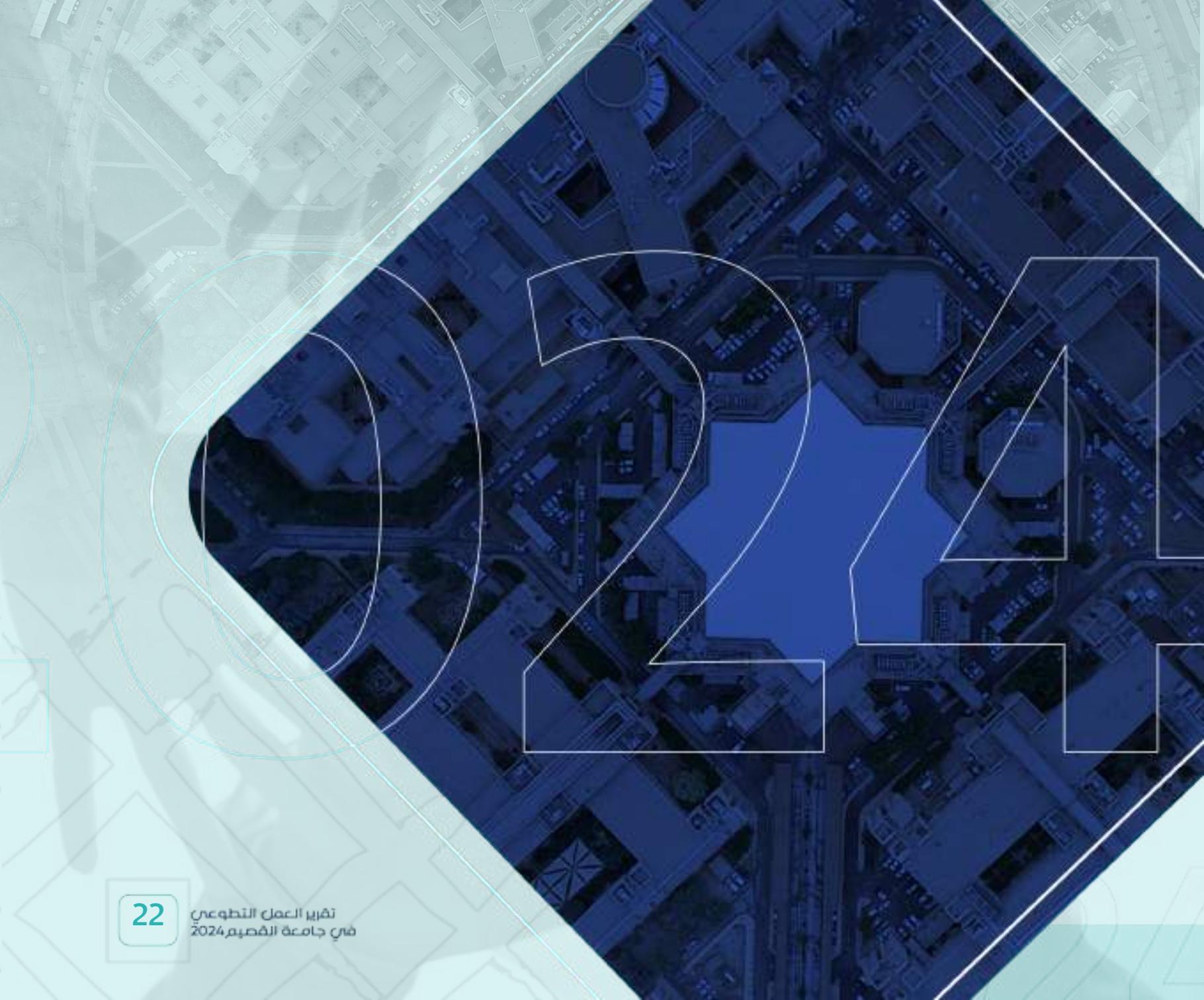
واليوم: نستطيع أن نقول إننا بالتعاون مع شركاء النجاح من جهات جامعة القصيم، قد عززنا من مساهمة جامعتنا الرائدة في تحقيق مستهدفات العمل التطوعي في رؤية وطننا الواعدة، وذلك من خلال عددٍ من المؤشرات الرقمية، والشواهد الإحصائية والوصفية، التي يبينها هذا التقرير.

“

سائلين الله تعالى أن يكلل هذه المسيرة بمزيد من التقدم والتميز والعباء لوطننا المعطاء.

د نوره عبد الله الرقيبة

رئيس وحدة التطوع



“ الاستراتيجية التطوعية في جامعة القصيم

Volunteer strategy
At Qassim University

الرؤية Vision



تحقيق رؤية القيادة التطوعية لجامعة القصيم من خلال أفضل الممارسات لإدارة وتطوير برامج العمل التطوعي بين منسوبي وجهات الجامعة، وفق المعيار الوطني لإدارة التطوع في المملكة العربية السعودية (إدامة).

الرسالة mission



تمكين منسوبي الجامعة من ممارسة العمل التطوعي وفق منهجيات مدروسة وأنظمة مستدامة عن طريق ربطهم بالفرص التطوعية المتاحة، وتدريبهم على العمل التطوعي، إلى جانب خلق فرص تطوعية نوعية ومبتكرة، وبناء شراكات مثمرة بين الجامعة ومؤسسات المجتمع لتوسيع نطاق العمل التطوعي في الجامعة وتمكين منسوبيها من المشاركة المجتمعية الفعالة.

الأهداف Objectives



- ضبط وتطوير ممارسات العمل التطوعي في الجامعة.
- التثقيف ونشر الوعي بين منسوبي الجامعة فيما يتعلق بالعمل التطوعي.
- تحسين إنتاجية العمل التطوعي في الجامعة من خلال تبني وتقديم فرص لممارسات تطوعية ذات أثر نوعي ومستدام.
- عقد شراكات فاعلة في مجال العمل التطوعي بين الجامعة والجهات الحكومية والخاصة ومؤسسات المجتمع لتوسيع نطاق العمل التطوعي في الجامعة.

المهام والمسؤوليات

Tasks and responsibilities



- بناء المنظمات والنماذج واللوائح الداعمة للعمل التطوعي داخل الجامعة.
- بناء الفرص التطوعية عن طريق التعاون مع إدارات الجامعة وأقسامها لتقييم احتياجاتها للمتطوعين والمساهمة في تصميم ومراجعة الفرص التطوعية.
- توفير آلية واضحة للعمل التطوعي وذلك برسم سياسات وإجراءات واضحة والتأكد من سير الأعمال التطوعية وفق السياسات والإجراءات المعتمدة ومراجعتها دورياً.
- إدارة البيانات الخاصة بالسجلات التطوعية لمنسوبي الجامعة.
- تحديد الاحتياجات التدريبية للمتطوعين وتقديم برامج تطوعية وفقاً لها.
- نشر الوعي وبناء القدرات الخاصة بصياغة الفرص التطوعية وطرحها لمنسوبي الجامعة.
- تنسيق الشراكات مع الجهات الحكومية والخاصة لتقديم فرص تطوعية نوعية لمنسوبي الجامعة.
- إبراز الجهود التطوعية للجامعة ومنسوبيها من خلال توثيق التجارب الناجحة والتواصل الفعال والمستمر.

اللوائح Regulations



- نظام العمل التطوعي بالملكة العربية السعودية
- اللائحة التنفيذية للعمل التطوعي في المملكة العربية السعودية
- اللائحة التنظيمية للتطوع في جامعة القصيم
- لائحة طرح الفرص التطوعية والاستقطاب بجامعة القصيم
- اللائحة التنظيمية الداخلية لوحدة التطوع بجامعة القصيم
- الدليل التنظيمي للفرق التطوعية بجامعة القصيم.

نطاقات العمل



Working scopes



تصميم الفرص
والاستقطاب



التوجيه
والتدريب



التخطيط
والتعزيز



التكريم
والتقدير



الفرز
والتسكين



الدعم
والإشراف

الهيكل التنظيمي

لوحدة التطوع التابعة للإدارة العامة للموارد البشرية

Organizational structure



وحدة منسقي التطوع

Volunteer Coordinators Unit



- تحقيق العدد الشهري المستهدف للفرص التطوعية (لكل عضو في الفريق) من خلال التواصل المستمر والفعال مع سفراء التطوع في الجامعة، أو الجهات الخارجية من أجل استحداث فرص تطوعية.
- تدقيق الفرص التطوعية والاحتياجات التطوعية المطلوب من السفراء أو الجهات الأخرى والتحقق من أهليتها.
- طرح الفرص التطوعية في منصة العمل التطوعي والإعلان عنها.
- قبول وتسكين المتطوعين، ومتابعة تنفيذ الفرص التطوعية بالتعاون مع السفراء أو منسقي الجهات الخارجية.
- تحضير المتطوعين وإغلاق الفرص التطوعية.
- استقبال طلبات الفرص التطوعية ذات الأثر الإيجابي ومراجعتها والتحقق من أهليتها ثم توثيقها في منصة العمل التطوعي.
- الأرشيف والتوثيق اليومي للفرص التطوعية في ملف المشاركة.
- الإبداع والابتكار في إدارة العمل التطوعي وتحفيز السفراء واستحداث الفرص التطوعية (استبيانات، اقتراح مبادرات، تنسيق إنفاقيات .. الخ).

وحدة توثيق الويب

Web documentation module



- معالجة طلبات توثيق التطوع بالويب.
- أرشفة طلبات توثيق التطوع في ملف المشاركة.
- تصدير التقارير الدورية لطلبات توثيق الويب.

وحدة المتابعة

Follow-up unit



- إدارة حساب جامعة القصيم في منصة العمل التطوعي.
- متابعة تنفيذ الخطة التشغيلية لوحدة التطوع في الجامعة.
- الإشراف على فريق وحدة التطوع.
- تخطيط وتحديث ومتابعة إجراءات إدارة التطوع في الجامعة (داخلية، خارجية).
- متابعة تحقيق المستهدفات التطوعية الشهرية والسنوية للجامعة.
- متابعة سير الفرص التطوعية المتعلقة بالاتفاقيات والشراكات.
- إدارة العائد المالي والعربانية للوحدة.

وحدة المستفيدين

Beneficiaries unit



- متابعة البريد الإلكتروني لوحدة التطوع.
- متابعة الشكاوى والاقتراحات.
- متابعة المعاملات الإدارية.
- الإشراف على حسابات التواصل الاجتماعي لوحدة التطوع.
- إدارة تفويض خدمات المستفيدين بين أعضاء فريق الوحدة حسب الاختصاص.

وحدة المبادرات وبناء القدرات

Initiatives and Capacity Building Unit



- تصميم وتنفيذ برامج ومبادرات تطوعية وفق الأهداف الاستراتيجية للجامعة.
- عقد اللقاءات الدورية مع سفراء العمل التطوعي.
- تحديد الاحتياجات التدريبية والتأهيلية في مجال التطوع.
- تسويق اللقاءات التعريفية والدورات التدريبية المتعلقة بالتطوع.
- إدارة ومتابعة الأنشطة الميدانية المتعلقة بنشر ثقافة العمل التطوعي.

وحدة الأرشيف

Archiving unit



- أرشفة التقارير اليومية للفرص التطوعية.
- أرشفة التقارير اليومية لتوثيق طلبات التطوع.
- أرشفة التقارير لوحدة التطوع.
- تصدير التقارير الخاصة بالمنصة.



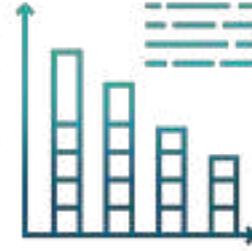
مراحل تنفيذ وتوثيق العمل التطوعي في الجامعة

Implementation
and documentation stages
Volunteer work at the university

- 1 تقوم الجهة بطلب ترشيح سفير للتطوع فيها لدى وحدة التطوع
- 2 يتم اعتماد سفير التطوع بالجهة وتدريبه على تفعيل التطوع بالجهة.
- 3 يبدأ السفير بتحديد الاحتياجات التطوعي بالتنسيق مع وحدة التطوع
- 4 يقوم السفير بتصميم الفرص التطوعية في الجهة وفقاً للدليل الإرشادي لدى وحدة التطوع
- 5 يسجل السفير طلب فرص تطوعية جديدة من خلال نموذج طلبات الفرص التطوعية لدى وحدة التطوع.
- 6 يقوم فريق وحدة التطوع بمراجعة الطلب والتأكد من مطابقته للوائح والأنظمة.
- 7 بعد اعتماد الفرصة، يتم الإعلان عنها في المنصة الوطنية للعمل التطوعي
- 8 يقوم فريق التطوع بالتنسيق مع سفير التطوع لدى الجهة لقبول المتطوعين وتمكينهم
- 9 يقدم سفير التطوع تقارير تنفيذ الفرصة التطوعية لفريق الوحدة.
- 10 يقوم فريق الوحدة بتحضير المتطوعين في المنصة وإصدار شهادات التطوع وإغلاق الفرصة.
- 11 يتم إخطار الجهة بإصدار شهادات المتطوعين وإغلاق الفرصة.
- 12 يتم رصد بيانات الفرصة التطوعية وتسجيلها في قواعد البيانات بشكل دوري
- 13 استقبال طلبات تسجيل الأعمال التطوعية السابقة وتدقيقها وتسجيلها بأثر رجعي في منصة العمل التطوعي
- 14 تصدير التقارير الربعية والسنوية للفرص التطوعية للجهة وتوزيعهم بها
- 15 بعد تسجيل الساعات التطوعية للمتطوعين في منصة العمل التطوعي تقوم الوحدة باستقبال الطلبات لم تدقيقها وتوثيقها لمتطلبات الترقية.

الإحصائية العامة للتطوع في جامعة القصيم منذ تأسيس الوحدة

General statistics at Qassim University
since the establishment of the unit



عدد المتطوعين

25968



عدد الفرص التطوعية

4288



إعادة تشكيل الوحدة

2022/10/18



خدمة المستفيدين

10567



متوسط نسبة رضا المتطوعين

99.99%



الساعات التطوعية

515173



الفرق التطوعية

4 فرق



العائد الاقتصادي

11695344



عدد سفراء التطوع

84 سفير



15399



طلبات التوثيق الأعمال التطوعية لمنسوبي
الجامعة في شاشة الخدمات الذاتية للموظفين

عدد الفرص
التطوعية

3454



احصائيات التطوع في عام 2024م

Volunteering statistics
in the year 2024

الساعات
التطوعية
416199



عدد
المتطوعين
22562





احصائيات الزيادة الشهرية بين عامي 2023-2024

Monthly increase statistics
Between 2024-2023





احصائيات الزيادة الربع سنوية بين عامي 2023-2024

Quarterly increase statistics
Between 2024-2023



“ مشروع مؤسسة العمل التطوعي بجامعة القصيم

Work institutionalization project
Volunteering at Qassim University



قدمت جامعة القصيم نموذجاً رائداً في عمليات مؤسسة العمل التطوعي في الجهات الحكومية، وذلك وفق عدة مؤشرات لقياس فعالية إدارة التطوع تم الاسترشاد بها من أدلة المركز الوطني لتنمية القطاع الغير ربحي وهي

المؤشر الأول حوكمة العمل التطوعي



تُعد الحوكمة مؤشراً قوياً على نجاح العمل في المنظومة الإدارية، وتتمثل معايير الحوكمة في 3 عناصر وهي: معيار السلامة المالية، معيار الشفافية والإفصاح، معيار الامتثال والالتزام وقد حققت وحدة التطوع بجامعة القصيم معيارين من هذه المعايير بشكل كامل وهما:

● **معيار الامتثال والالتزام:** حيث تفتخر وحدة التطوع بالتزامها التام -منذ إعادة تشكيلها كوحدة تابعة للإدارة العامة للموارد البشرية بتاريخ 2022/10/18م بنظام العمل التطوعي، واللائحة التنفيذية للعمل التطوعي بالمملكة العربية السعودية سواء، ما يتعلق بنوعية الفرص التطوعية المطروحة، أو باشتراطات توثيق الساعات التطوعية في الويب المتطلبه لمنسوبي الجامعة، حيث تم بناء اللوائح المنظمة للعمل التطوعي داخل الجامعة في ضوء ضوابط اللوائح التنفيذية العامة في المملكة.

● **معيار الشفافية والإفصاح:** حيث تلتزم الوحدة بمشاركة رؤيتها ورسالتها وأهدافها، وجميع اللوائح التنظيمية والنماذج الالكترونية المنظمة للعمل في الوحدة، من خلال نشرها في الصفحة الالكترونية الخاصة بالوحدة في موقع جامعة القصيم الالكتروني. كما تلتزم الوحدة بمشاركة احصائياتها الربع سنوية مع بقية جهات الجامعة من خلال تقارير ربع سنوية منشورة يتم فيها بيان المنجزات التطوعية لكل جهة من جهات الجامعة، وعلى صعيد التنظيم الداخلي فإن هناك هيكله تنظيمية ووصف وظيفي واضح لكل عضو في فريق الوحدة، بالإضافة إلى دليل اجرائي موحد لجميع العمليات في الوحدة، كما يتم نشر تقارير ربع سنوية داخلية في الوحدة تحتوي على احصائيات رقمية لمنجزات أعضاء فريق الوحدة للتمكن من الوصول إلى عملية تقييم نهائية موضوعية مبنية على بيانات منشورة.

المؤشر الثاني

تطوير منظومة العمل التطوعي في الجهة



حققت الوحدة هذا المؤشر من خلال:

- 1- وضع استراتيجية واضحة لإدارة العمل التطوعي بالجامعة ومشاركتها مع كافة العاملين في إدارة العمل التطوعي.
- 2- اعتماد هيكل تنظيمي لوحدة التطوع ومستوفي لمتطلبات هيكلية وحدات التطوع الموصى بها من المركز الوطني لتنمية القطاع الغير ربحي، مع بيان الوصف الوظيفي والمهام المتطلبية لكل عضو من أعضاء فريق العمل في وحدة التطوع.
- 3- بناء خطة تشغيلية سنوياً تشتمل على البرامج التطوعية المخططة في ضوء المستهدفات السنوية ومشاركتها جميع العاملين في وحدة التطوع.
- 4- تطوير أدلة وسياسات وإجراءات العمل التطوعي في الجامعة

المؤشر الثالث

التوثيق وإدارة البيانات



حققت الوحدة هذا المؤشر من خلال وجود قواعد بيانات داعمة في حالات تعطل منصة العمل التطوعي حيث قدمت وحدة التطوع بالجامعة نموذجاً مميزاً في هذا الجانب من خلال قاعدة البيانات التي تعمل عليها الوحدة والتي توفر تصنيفاً تفصيلياً للمتطوعين يتوافق مع متطلبات التقارير المطلوبة من هيئة تقويم التعليم والتدريب باعتبار التطوع أحد مؤشرات التصنيف السعودي لمؤسسات التعليم العالي. كما توفر هذه البيانات تحقيق عنصر الشفافية والإفصاح من خلال جاهزية الوحدة في أي وقت لتقديم تقارير تتعلق بجميع تفاصيل العمل والبيانات المتعلقة به لأي جهة من جهات الجامعة عند حاجتها لذلك.

المؤشر الرابع

إشراك وتمكين المتطوعين في الجهة



حققت الوحدة هذا المؤشر من خلال:

- 1. توفير بيئة محفزة ومناسبة للمتطوعين:** تم ذلك من خلال التواصل المكثف مع الجهات المعنية في الجامعة، وتنسيق الاجتماعات مع القيادات لمناقشة سبل تمكين منسوبيهم من المشاركة في العمل التطوعي. كما تم منح الصلاحيات لمتابعة تنفيذ المبادرات التطوعية.
 - 2. تعيين ضباط اتصال:** تم تعيين ضابط اتصال في كل جهة من جهات الجامعة (84 جهة)، بهدف توجيه وإشراف الأداء، مع عقد لقاءات دورية للتوجيه ومتابعة العمل. وتم أيضاً توفير قنوات اتصال مفتوحة بين ضباط الاتصال والوحدة لضمان استمرارية التوجيه.
 - 3. إطلاق تعاميم دورية:** تم إصدار تعاميم تحفيزية ومنظمة للعمل التطوعي بشكل دوري، بناءً على البيانات والمعلومات المتاحة، لدعم تنظيم العمل التطوعي وتحفيز المتطوعين.
- تلك الإجراءات تهدف إلى تحسين بيئة العمل التطوعي وتسهيل التواصل بين الجهات المختلفة في الجامعة.

رقم التعميم	تاريخه	عنوانه
66002	6 يونيو 2024	البحث على توثيق وسبرم الأعمال والمبادرات التطوعية بجامعة القصيم «الليل، الليل، الليل» للتوثيق
66902	10 يونيو 2024	الإعلان عن إطلاق جائزة معطاء للعمل التطوعي
50814	4 أغسطس 2024	الإفادة بزيادة عدد الساعات التطوعية لمنطبة للمنطقة للترقية
15326	24 سبتمبر 2024	الإعلان عن إقامة لقاء تعريفى عام لمنسوبي الجامعة للتعريف بمتطلبات العمل وتوثيق العمل التطوعي، والتعريف بجائزة معطاء للعمل التطوعي
18222	7 أكتوبر 2024	تشكيل الفرق التطوعية بجامعة القصيم «الليل التطوعي للفرق التطوعية»
22964	20 أكتوبر 2024	تفعيل يوم التطوع السعودي والعالمى 2024م



حققت الوحدة هذا المؤشر بشكل فعال ومنهجي ضمن خطة تشغيلية زمنية تم اعتمادها وتنفيذها منذ يناير 2023م والتي تضمنت ما يلي:

الزيارات الميدانية: تهدف إلى توعية الجهات والكليات داخل الجامعة بأهمية العمل التطوعي، وتوضيح كيفية إدارته وتوثيقه من خلال المنصات الرسمية.

اللقاءات التعريفية لسفراء التطوع: يتم من خلالها شرح الضوابط والإجراءات وآليات تفعيل العمل التطوعي، مما يساهم في تعزيز دور السفراء داخل الجامعة.

ورش العمل للموظفين وأعضاء هيئة التدريس: بالتعاون مع مركز تنمية القيادات والقدرات بالجامعة، سيتم تقديم ورش عمل لتعريف الموظفين وأعضاء هيئة التدريس باللوائح المنظمة للعمل التطوعي.

النشر الإعلامي التوعوي: سيتم تفعيل النشر الإعلامي المتعلق بالعمل التطوعي بالتعاون مع الإدارة العامة للإعلام والاتصال في الجامعة، لتعزيز الوعي داخل المجتمع الجامعي.

الاستبيانات الهاتفية: تُستخدم للتواصل مع سفراء التطوع ومناقشة أهم التحديات والاحتياجات التطوعية، إضافة إلى تحفيزهم وتقديم التوجيه اللازم لتفعيل العمل التطوعي داخل وخارج الجامعة.

التركيز على هذه الأنشطة يساهم في تعزيز ثقافة التطوع داخل الجامعة وتنظيمها بشكل أفضل.

المؤشر السادس

نشر ثقافة العمل التطوعي في الجهة



حققت الوحدة هذا المؤشر بشكل فعال من خلال المبادرات التالية:

1. طرح المنافسات والجوائز التطوعية: تم تنظيم منافسات تحفيزية مثل "منافسة أثر التطوعية" وجائزة "معطاء للعمل التطوعي"، التي تشجع منسوبي الجامعة على المشاركة الفاعلة في العمل التطوعي.
 2. اعتماد ممارسات لتفعيل التطوع: بالتعاون مع الإدارة العامة للموارد البشرية، تم تبني ممارسات تهدف إلى تعزيز العمل التطوعي مثل رفع متطلبات الترقية المتعلقة بالساعات التطوعية، إضافة إلى إدراج أهداف تفعيل العمل التطوعي ضمن "بنك الأهداف" لبناء موثيق أداء لسفراء التطوع.
 3. تقدير وتكريم المتطوعين: تم تفعيل ممارسات تقدير المتطوعين عبر تكريم الجهات الفاعلة في العمل التطوعي وتكريم الفائزين والمشاركين في المنافسات التطوعية، إضافة إلى تكريم سفراء التطوع الفاعلين من خلال احتفال رسمي برعاية رئيس الجامعة.
- هذه الجهود تعزز من ثقافة التطوع في الجامعة وتدعم المشاركين في هذا المجال من خلال تقديم الحوافز المعنوية والمادية.

المؤشر السابع

الاستدامة وقياس الأثر



حققت الوحدة هذا المؤشر من خلال:

- 1- تفعيل أنشطة قياس الاحتياج التطوعي من خلال تصميم نموذج قياس الاحتياج التطوعي ونشره في التعميم رقم 66002 لمنسوبي الجامعة.
- 2- تفعيل نماذج وممارسات قياس الأثر المجتمعي للمبادرات التطوعية.
- 3- اعتماد نموذج عمل للمبادرات التطوعية المستدامة (كالمبادرات البيئية) لإعادة طرحها سنوياً.



حققت الوحدة هذا المؤشر بفاعلية من خلال الأتمتة الشاملة لكافة الممارسات التنظيمية المتعلقة بالعمل التطوعي في الجامعة، وذلك عبر الخطوات التالية:

أتمتة رفع الاحتياجات والتقارير التطوعية: تم تطوير نماذج إلكترونية متاحة عبر الصفحة الرئيسية لوحدة التطوع لرفع الاحتياجات التطوعية وتقديم تقارير الإنجاز من كافة إدارات الجامعة. هذه النماذج مرتبطة مباشرة بملفات وحدة التطوع الداخلية وترسل إشعارات تلقائية لفريق الوحدة لضمان المتابعة والتنفيذ السريع.

أتمتة توثيق الأعمال التطوعية للموظفين: ضمن شاشة الخدمات الذاتية للموظفين، تم استحداث نظام إلكتروني يمكن الموظفين من رفع وتوثيق أعمالهم التطوعية بشكل مباشر في صفحاتهم الشخصية. تُدمج هذه البيانات تلقائيًا في السجلات الوظيفية دون الحاجة إلى مستندات ورقية، مما يسهل عملية الترقية ويزيد من الانضباط والتحفيز في مجال العمل التطوعي.

تحليل البيانات وإصدار التقارير: تُتيح الخدمة الإلكترونية سحب تقارير وبيانات شاملة حول طلبات التوثيق، مما يوفر قاعدة بيانات غنية لوحدة التطوع تشمل معلومات حول الجهات التي تم التطوع لديها، طبيعة الفرص التطوعية، والساعات التطوعية. وقد عالج فريق الوحدة حتى الآن أكثر من 8000 طلب توثيق، مما يعكس فاعلية هذا النظام في إدارة الأعمال التطوعية.

هذه الأتمتة أسهمت في تحسين كفاءة العمليات التطوعية وسرعة الاستجابة، بالإضافة إلى تعزيز مشاركة منسوبي الجامعة في الأنشطة التطوعية بشكل أكثر انضباطًا وفعالية.

“

المؤشرات التطوعية لجامعة القصيم في ضوء رؤية 2030م

University voluntary indicators
Qassim in light of Vision 2030

رؤية VISION 2030 المملكة العربية السعودية KINGDOM OF SAUDI ARABIA

اعتمدت أجنحة أهداف التنمية المستدامة في رؤية 2030 على ضرورة تكوين شراكات فعالة بين الحكومة والقطاع الخاص والمجتمع المدني، وتقوم هذه الشراكات الشاملة على المبادئ، والقيم، والرؤية المشتركة، والأهداف المشتركة التي تضع العنصر البشري والعمل التطوعي تحديداً في محور اهتماماتها. دل ذلك على العلاقة الوثيقة بين التنمية المستدامة والعمل التطوعي حيث يكون للمتطوعين دور إيجابي في كافة الميادين الاقتصادية والاجتماعية والصحية والثقافية وبما أن جامعة القصيم تؤمن بأن خطة مستقبل العمل التطوعي في رؤية 2030 قد رسمت انطلاقة جديدة لثقافة العمل التطوعي في المملكة، بوصفه أحد محركات تنمية الإنسان حضارياً فقد سخرت إمكانياتها من الموارد البشرية والموارد المتاحة لها في تنفيذ مبادرات تطوعية تخدم أجنحة رؤية المملكة 2030م في عدة مجالات

وطن طموح



- حكومة فاعلة
- مواطن مسؤول

اقتصاد مزدهر



- فرص مثمرة
- استثمار فعال
- تنافسية جذابة
- موقع مستغل

مجتمع حيوي



- قيمه راسخة
- بينته عامرة
- بنيانه متين

تعتمد رؤية السعودية 2030 على ثلاثة محاور، تشمل: المجتمع الحيوي، والاقتصاد المزدهر، والوطن الطموح. وتتكامل هذه المحاور بعضها مع بعض في سبيل تحقيق الأهداف والاستفادة من مرتكزات الرؤية، وفي كل محور هنالك عدد من الالتزامات والأهداف، ويتم تصميم المبادرات التطوعية في الجامعة في ضوء مستهدفات هذه المحاور، وفيما يلي احصائية رقمية تصنف مبادرات الجامعة الموجهة لتحقيق محاور الرؤية الواعدة

مجتمع حيوي



مجتمع حيوي» في رؤية 2030 يسعى إلى بناء مجتمع متكامل يعزز القيم الإسلامية والوطنية، يحسن جودة الحياة، ويدعم الأنشطة الثقافية والرياضية والترفيهية.

تقديم خدمات ذات جودة عالية
للحجاج والمعتمرين

عدد المبادرات التطوعية | 7

تعزيز حسنة المجتمع تجاه المخدرات

عدد المبادرات التطوعية | 17

العناية باللغة العربية

عدد المبادرات التطوعية | 3

تحسين المشهد الحضري
في المدن السعودية

عدد المبادرات التطوعية | 2

تعزيز ممارسة الأنشطة الرياضية
في المجتمع

عدد المبادرات التطوعية | 21

تعزيز قيم الوسطية والتسامح

عدد المبادرات التطوعية | 14

تعزيز الوقاية ضد المخاطر الصحية

عدد المبادرات التطوعية | 257

تنمية المساهمة السعودية
في الفنون والثقافة

عدد المبادرات التطوعية | 3

تعزيز قيم العدالة والشفافية

عدد المبادرات التطوعية | 3

المحافظة على تراث المملكة الإسلامي
والعربي والوطني والتعريف به

عدد المبادرات التطوعية | 17

حماية البيئة من الأخطار الطبيعية

عدد المبادرات التطوعية | 131

مُرس المبادئ والقيم الوطنية
وتعزيز الانتماء الوطني

عدد المبادرات التطوعية | 214

تعزيز قيم الإتيان والانضباط

عدد المبادرات التطوعية | 12

تعزيز السلامة المرورية

عدد المبادرات التطوعية | 64

اقتصاد مزدهر

في رؤية 2030 يهدف إلى تنويع مصادر الدخل، تعزيز الابتكار، وتمكين القطاع الخاص لخلق فرص عمل وتنمية مستدامة.



زيادة مساهمة الأسر المنتجة
في الاقتصاد

عدد المبادرات التطوعية | 1



التوسع في التدريب المهني لتوفير
احتياجات سوق العمل

عدد المبادرات التطوعية | 23



تحسين مخرجات التعليم الأساسية

عدد المبادرات التطوعية | 104



تمكين اندماج ذوي الإعاقة
في سوق العمل

عدد المبادرات التطوعية | 3

وطن طموح



في رؤية 2030 يركز على تعزيز كفاءة الحكومة، رفع مستوى الشفافية والمساءلة، وتمكين المواطنين لتحقيق التنمية المستدامة.



ضمان استدامة
من الموارد المائية

عدد المبادرات التطوعية | 2

تطوير الحكومة الإلكترونية

عدد المبادرات التطوعية | 5

تشجيع العمل التطوعي

عدد المبادرات التطوعية | 761



تحسين أداء الجهات الحكومية

عدد المبادرات التطوعية | 104

الارتقاء بجودة الخدمات المقدمة
للمواطنين

عدد المبادرات التطوعية | 121

تحسين أداء الجهات الحكومية

عدد المبادرات التطوعية | 15



“

الشراكات والتعاونات

Partnerships and collaborations

2024



2024



“مشروع سفراء التطوع في جامعة القصيم

Volunteer Ambassadors Initiative
at Qassim University

مدخل

كان من أولويات وحدة التطوع في جامعة القصيم منذ تأسيسها: تحقيق الريادة السريعة للمؤشرات التطوعية لجامعة القصيم والمعتمدة في التصنيف السعودي لمؤسسات التعليم العالي تعزيزاً لمشاركتها الفاعلة في تحقيق رؤية المملكة الواعدة 2030م. وقد حققت هذا الهدف بشكل فعال من خلال إطلاق مشروع سفراء التطوع بجامعة القصيم، والذي سعت من خلاله لتفعيل العمل التطوعي في الجامعة من خلال تطوير شراكات عمل فعالة بين جهات الجامعة وبالباغة 99 جهة بحسب هيكلتها المعتمدة. وقد استغرقت هذه المبادرة 25 شهراً من المتابعة والتطوير والعمل المستمر حتى حققت هدفها في نهاية 2024م والمتمثل في تحقيق زيادة المؤشرات الرقمية لجامعة القصيم في مجال العمل التطوعي ما بين عامي 2022 و2024 بنسب تزيد عن 1000% في كافة عناصر المستهدفات التطوعية.

رؤية المشروع

Project vision



تمكين جميع منسوبي جامعة القصيم من ممارسة العمل التطوعي وتفعيله وفق منهجيات مدروسة وأنظمة مستدامة، للوصول إلى الريادة في مؤشرات العمل التطوعي لجامعة القصيم التي تصب في تحقيق رؤية المملكة العربية السعودية 2030

أهداف المشروع

Project objectives



- خلق بيئة اندماجية متكاملة بين وحدة التطوع وجميع جهات الجامعة من خلال وجود سفير للتطوع في كل جهة، مؤهل ومدعم من وحدة التطوع لقيادة دفة العمل التطوعي في جهته، ونشر ثقافة العمل التطوعي، والربط بين جهته وبين وحدة التطوع.
- تأهيل صف قيادات ثاني في جميع جهات الجامعة لإدارة العمل التطوعي وتفعيله.
- تفعيل حوافز العمل التطوعي بين جهات الجامعة
- الوصول إلى 100% في نسبة مشاركة جهات الجامعة بتفعيل العمل التطوعي. تحقيق زيادة سنوية في مؤشرات العمل التطوعي بالجامعة بنسبة لا تقل عن 20%

ما هو مُنطلق مشروع سفراء التطوع بجامعة القصيم؟



- تركز فكرة هذه المبادرة على: النظرية العامة للنظم General System Theory والتي دأها مؤسس المقاربة النظمية د.لودفيج فون بيرتالانفي وأصبحت من أهم النظريات في إدارة الأعمال.
- تقوم فكرة هذه النظرية على إعطاء رؤية شاملة للاشتغال التنظيمي حيث يعتمد النجاح التنظيمي على التفاعل والترابط بين الأنظمة الفرعية المختلفة والتفاعل بين المكونات الداخلية وبالتالي فإن الإجراءات في جهة ما ستؤثر على مُنجزات الجهات الأخرى، وبالتطبيق في مجال التطوع على سبيل المثال: فإن القصور في العمل التطوعي في أحد كليات الجامعة سيؤثر على تحقيق المستهدفات التطوعية للجامعة ككل.
- هذه المقاربة تقدّم مزية تسلط الضوء على العلاقات والتفاعلات بين مختلف عناصر الجامعة باعتبارها جهات فرعية للجهة ذات الهدف المطلوب تحقيقه.





”

● فالعنصر (مستوى تفعيل العمل التطوعي) إذا يتحدّد بمكانه في النظام وليس بطبيعته الذاتية. وكذلك، خصائص هذا العنصر في علاقة معينة يمكن أن تتغير في علاقة أخرى. وبالتطبيق على أرض الواقع فإن مستوى تفعيل العمل التطوعي عند إدراجه ضمن مسؤوليات كل جهة بشكل مستقل (حساب خاص للجهة أو الكلية في منصة العمل التطوعي، مستهدفات خاصة لكل جهة...الخ) سيكون أقل وأبطأ من مستواه في حال التعامل مع العمل التطوعي كعنصر موحد يجمع جميع جهات الجامعة من كليات وإدارات والبالغة 99 جهة في نموذج عمل موحد،- على غرار عمليات الجودة- حيث أدى هذا الإجراء إلى اشتعال المنافسة بين الجهات في تفعيل العمل التطوعي والابتكار في طرح المبادرات التطوعية، كما أدى إلى وجود تفاعل عملي بين الجهات المختلفة في الجامعة وتبادل للخبرات، في تفعيل العمل التطوعي .

وبالتالي ، انطلقت هذه المبادرة، والتي تهدف إلى استبدال الطريقة المعتادة في تفعيل العمل التطوعي في الجامعات (حساب خاص للجهة ضمن حسابات الجهات في منصة العمل التطوعي، مستهدفات خاصة لكل جهة...الخ) إلى أسلوب (الكل) و (الجزء). وبحمد الله فإن مخرجات هذه المبادرة ونتائجها تشهد على فعاليتها ونجاحها، ونتطلع إلى تكون نموذج عمل موحد في تفعيل العمل التطوعي في كل الجامعات.

“

رحلة المشروع

- 1 نشر تعميم لجميع موظفي الجامعة شرحت فيه أهداف مشروع سفراء التطوع ، مع الحث على المبادرة بترشيح سفير تطوع لكل جهة عبر نموذج الكتروني، مع اطلاق دليل سفراء التطوع والذي يشتمل على بيان المهام ومسؤوليات سفراء التطوع بالجهات، والأدلة واللوائح المنظمة لعملهم
- 2 بعض قيادات الجهات لتأكيد نشر عدة تعاميم لاحقيه لبيان اهمية رصد وتوثيق الأنشطة التطوعية بالجهات بالتنسيق مع سفراء التطوع فيها ، وتفعيل الزيارات الميدانية للقاء أهمية ترشيح وتمكين سفير التطوع بالجهة.
- 3 عقد لقاءات دورية مع سفراء التطوع لمناقشة المتطلبات والتحديات في العمل التطوعي في جهاتهم، وإنشاء مجموعات تفعيل وإدارة تفاعلية لتحفيز السفراء وتبادل الخبرات وتزويدهم بأحدث القرارات والإرشادات بشكل مستمر ومباشر
- 4 الجهة، وسفير جهات الجامعة يظهر فيها اسم نشر تقارير ربع سنوية بين جميع التطوع بها. ومنجزاتها التطوعية، مع الإشادة بالجهات الرائدة في تفعيل العمل التطوعي. بحيث تستطيع الجهة رؤية منجزاتها التطوعية ومقارنتها بمنجزات الجهات الأخرى
- 5 بعد اكتمال المرحلة الأولى من الحراك التطوعي بين منسوبي الجامعة صدرت موافقة الإدارة العامة للموارد البشرية بزيادة حد الساعات التطوعية المتطلبية للترقية من 20 ساعة إلى 60 ساعة في عام 2024 و 100 ساعة في عام 2025
- 6 بعد اكتمال مرحلة تأهيل سفراء التطوع وتدريبهم، صدر اعتماد الإدارة العامة للموارد البشرية لأهداف خاصة بسفير التطوع في موائق الأداء للموظفين والتي يبنى عليها تقييم أداء الموظف
- 7 ترشيح سفير تطوع فعال لكل ربع سنة وتكريمه وذلك بدءاً من عام 2023م مع الحرص على تقدير سفراء التطوع وإبراز جهودهم في المحافل والمؤتمرات الرسمية بالإضافة إلى التطرق المحورية عملهم ومهامهم أثناء تقديم الشكرات التطوع العامة لمنسوبي الجامعة

ماهي مهام سفراء التطوع في جامعة القصيم؟

متابعة تنفيذ الفرص
التطوعية في الجهة
والإشراف على
المتطوعين ثم رفع
تقارير إتمام عمل
المتطوعين وساعاتهم
التطوعية

تفعيل المساهمة
التطوعية للجهة
من خلال طرح فرص
تطوعية نوعية
توافق رؤية 2030

نشر الوعي فيما
يتعلق بالعمل
التطوعي بين
منسوبي الجهة

رصد جميع الانشطة
والمبادرات التطوعية
المنفذة من منسوبي
الجهة وتوثيقها في
منصة العمل التطوعي
بالتنسيق مع العمدة

سفير التطوع الفعال

تقوم الوحدة بترشيح سفير التطوع الفعال بشكل ربع سنوي بناء على البنود التالية

عدد الفرص والمتطوعين التي تم رفعها من قبل السفير

عدد الساعات التطوعية التي تم رفعها

عدد المبادرات المؤثرة في المنصة

سرعة إنجاز المهام من التحضير والمتابعة

تحفيز الزملاء ونشر الوعي التطوعي في محيط الإدارة والقسم

مخرجات المشروع

”
تفعيل الجانب التنافسي بين جهات
جامعة القصيم فيما يتعلق بالمنجزات
التطوعية الرقمية
“

”
النجاح في تطوير منظومة
تطوعية تكاملية داخل الجامعة
حيث بلغ عدد سفراء التطوع
المرشحين من الجهات 84 سفير
“

”
ارتفاع نسبة مشاركة جهات جامعة القصيم
في العمل التطوعي من 6% في 2022م
إلى 79% في عام 2024م من مجموع
جهات الجامعة
“

”
نشر ثقافة الحوكمة وأهمية التوثيق
للعمل التطوعي، بالإضافة إلى
النجاح بمعالجة التنظيم العشوائي
للمبادرات التطوعية وتشكيلات
الفرق التطوعية في مختلف جهات
الجامعة بنسبة 100%
“

”
بناء القدرات في قيادة العمل التطوعي
في جامعة القصيم من خلال
وجود 84 سفير للتطوع في الجامعة
تم تأهيلهم وتدريبهم لإدارة العمل
التطوعي وتفعيله في جهاتهم
“

”
نشر ثقافة العمل التطوعي بين جميع
جهات الجامعة، وتعزيز توجه الجهات
إلى تقديم مبادرات تطوعية نوعية
توافق بنود رؤية 2030
“

قصة نجاح مشروع سفراء التطوع في أرقام



تحقيق الزيادة في عدد الفرص
التطوعية المطروحة فيما بين
عامي 2022م و2024م
بنسبة 1340,24 %



تحقيق الزيادة في عدد المتطوعين
فيما بين عامي 2022م و 2024م
بنسبة 1000.38 %



ارتفاع نسبة مشاركة جهات جامعة
القصيم في تفعيل العمل التطوعي
فيما بين عامي 2022م و 2024م
من 3% إلى 84%.



تحقيق الزيادة في عدد الساعات
التطوعية المسجلة فيما بين
عامي 2022م و2024م
بنسبة 1172.99 %



“ منافسة أثر التطوعية #مضى_وأبقى_الأثر

Impact Volunteer Competition



منافسة أثر التطوعية
مضى وأبقى الأثر

تقرير العمل التطوعي
في جامعة القصيم، 2024

63

أطلقت الإدارة العامة للموارد البشرية بجامعة القصيم ممثلة بوحدة التطوع منافسة أثر التطوعية وذلك بالشراكة مع مؤسسة مسك للمجتمع (مؤسسة محمد بن سلمان) وتهدف هذه المنافسة لتطوير ممارسات العمل التطوعي بالجامعة من خلال الاسترشاد بخبرات أهل الاختصاص من المؤسسات المميزة في وطننا المعطاء وذلك من خلال تمكين جميع جهات جامعة القصيم ومنسوبيها من تقديم مبادرات تطوعية نوعية لتفعيل يوم التطوع السعودي والعالمي والذي يوافق 5 ديسمبر من كل عام.

ونظراً لأن الأثر المستدام هو العنصر الأهم في تقييم كل عمل مجتمعي فقد تم الإعلان عن مبادرة منافسة أثر التطوعية ، تحت شعار (مضي وأبقى الأثر) وشارك في المنافسة 19 جهة من الجامعة (أعضاء هيئة التدريس - موظفين) (ذكور- إناث) من مختلف مدن ومحافظات القصيم ومختلف الأماكن في منطقة القصيم.

"نسعى من خلال المؤسسة إلى الأخذ بيد المبادرات
والتشجيع على الإبداع، بما يضمن استدامتها ونموها
للمساهمة في بناء العقل البشري"

الشيخ محمد بن سلمان بن عبدالعزيز آل سعود

المؤسس ورئيس مجلس إدارة مؤسسة محمد بن سلمان "مسك"



فكرة المنافسة:



إتاحة الفرصة لجميع الجهات في جامعة القصيم (كليات - عمادات مساندة - إدارات - مراكز للمشاركة في تصميم وتخطيط وتنفيذ مبادرة تطوعية نوعية ذات أثر مجتمعي مستدام. بحيث تشارك كل جهة بفريق تطوعي يمثلها يتكون من خمسة أعضاء (رجال - نساء) (أعضاء هيئة تدريس - موظفين).
ثم يتم تقييم هذه المبادرات من قبل لجنة الخبراء في مؤسسة مسك للمجتمع . وترشيح المبادرات الأفضل تقيماً وفقاً لدليل استرشادي مسبق

أهداف المنافسة:



تحفيز الجهات في الجامعة ومنسوبيهم للعمل التطوعي تنمية وتمكين المتطوعين للعبء والانجاز وإبراز طاقاتهم ومواهبهم. نشر وتعزيز ثقافة وسلوك العمل التطوعي في المجتمع. تشجيع ابتكار الأفكار التطوعية والاستفادة منها في خدمة المجتمع. تطوير كفاءة العمل الجماعي في التطوع



مراحل عمل المنافسة

- 1- تحديد أهداف وشروط وألوية عمل المنافسة .
- 2- عقد اجتماعات لمناقشة منافسة أثر التطوعية مع مؤسسة مسك للمجتمع وتحديد استمارة البنود والتقييم .
- 3- إعلان المنافسة بين الجهات في الجامعة .
- 4- عقد لقاء تعريفى عام لمنسوبي الجامعة للتعريف بشروط وبنود المنافسة والإجابة على الاستفسارات .
- 5- تقديم طلب من الجهات في الجامعة لوجدة التطوع للمشاركة في منافسة أثر التطوعية .
- 6- مراجعة ومعالجة مبادرات الجهات المتقدمة للمشاركة وإشعار الفريق المؤهل للمنافسة بالقبول للمشاركة .
- 7- مشاركة منسوبي وحدة التطوع للفرق التطوعية بتغطيات إعلامية لنشاطها في يوم التطوع السعودي والعالمى والنشر المتزامن لمبادرات الفرق مباشرة أثناء تواجدهم في مكان تنفيذ المبادرة .
- 8- رفع التقارير الختامية من الفرق التطوعية المشاركة لوجدة التطوع .
- 9- مراجعة المبادرات من قبل فريق الودعة والتأكد من مطابقتها للمعايير .
- 10- رفع تقارير الفرق التطوعية لمؤسسة مسك للمجتمع لتقييم وترشيح الخمس الفرق الفائزة حسب البنود المعلنة .
- 11- ترشيح الفرق الخمس الأولى للمنافسة من قبل اللجنة التحكيمية مؤسسية مسك للمجتمع (مؤسسة محمد بن سلمان) .
- 12- إقامة حفل تكريم الفائزين والمشاركين في منافسة أثر التطوعية برعاية كريمة من سعادة رئيس الجامعة، ووفد من مؤسسة مسك.



مسك مسك
Misk Foundation for Volunteering

المجتمع
Community



مبادرات الفرق

الأمكان التي شاركت فيها الفرق	المبادرة	الجهة
السجن النسائي ببريدة	تجهيز مكاتب في إدارت سجن بريدة	مقر الجامعة برياحي الخرد
المقيم مول ببريدة	معرض صحتها حياة في المقيم مول ببريدة	كلية التمريض
جمعية مائض بعنزة	عمل تطبيق مشاركة العائض من المعنكات المتحصنة	كلية الهندسة
كلية العلوم الطبية التطبيقية بالرس	التوعية والتدريب الأولي للاستبيك والحد من انتشاره	كلية العلوم الطبية التطبيقية بمقر الجامعة بالرس
جمعية عيزة للخدمات الإنسانية	لتعزيز ورشة عمل نحو شجرة قرار ذكية لمساعدة ذوي الاحتياجات الخاصة	كلية الأعمال والاقتصاد مقر الجامعة في محافظة أرس
كلية التربية	الاستشارات التربوية والمهنية والتفصية للشباب - هي كلية التربية	كلية التربية
بوليفارد عيزة	توعية وتعليم الأطفال العائلة المصحبة بالإنسان	كلية طب الأسنان
جمعية بوم للتأهيل نوي العائقة ببريدة	تأهيل نوي الإعاقة لإمادة تدوير الملابس ومكملاتها لتحقيق الاستدامة	كلية التساميم والشؤون
جمعية الزهور بمحافظة صبره	توعية المجتمع بنمط الحياة الصحي الاستخدام بمحافظة صبره	مقر الجامعة بصبره
صخاري مول أرس	نشر الوعي بالأمن البشري والصحة العامة من خلال البحث على مساعدة الشركات على فرز المواد وتحويل عملية التدوير	مقر الجامعة في محافظة أرس (الأقسام العلمية)
مؤسسة الشهد للمساكن ببريدة	تقديم الخدمات الصحية للعائلة	كلية العلوم الطبية التطبيقية
جمعية غلال البداح الخيرية لتعمير الاجتماعية	المشاركة في ملتقى الجني الطرب للأطفال بجمعية غلال البداح	مقر الجامعة بالبداح
مدرسة كائنوية الرابعة الفئات ببريدة	تنظيم ورشة عمل تنمية الدور المعرفي في اللغة العربية لدى المجتمع	كلية اللغات والعلوم الإنسانية
محافظة عقلة الصقور	مباراة وهدا لمساعدة كرام السن في عقلة الصقور	مقر الجامعة بعقلة الصقور
مركز تنمية الاجتماعية ببريدة	تدريب المجتمع على الاستعمالات الأولية في منطقة القصيم	المدنية الطبية بالجامعة
جامعة القصيم- كلية الهندسة المقر الرئيسي	مسابقة لتعمير مهارات طلاب الثانوية	كلية الهندسة
جمعية التنمية الأهلية بخصيبة	اللقاء النوبري لدعم كبريات السن بالتعاون مع جمعية التنمية الأهلية بخصيبة	مقر الجامعة بالأسياح
مقر الجامعة بالكويبة	عمل تطبيق للتعريف المبرادة بالقصيم	مقر الجامعة بالكويبة
جمعية العوق البصري الأهلية ببريدة	ورشة عمل للمتطوعين في جمعية العوق البصري الأهلية ببريدة	كلية التطبيقية



Misk
ميسك
Community
المجتمع

المجتمع
Community



إحصائيات

عدد الجهات المشاركة في جامعة القصيم
19 جهة من الجامعة 

عدد المستفيدين من المبادرات
2012 

عدد المستهدفون في مبادرات التطبيقات
4000 

عدد الاتفاقيات والشراكات الخارجية التي تمت في المبادرات
1 اتفاقية
3 شراكة 

عدد الجهات الخارجية التي تم التعاون معها في المبادرات
14 جهة خارجية 



مكاسات العمل التطوعي
National Center for Volunteering



مسك
Misk Foundation
مؤسسة مسك للبرامج الاجتماعية
Misk Foundation

المجتمع
Community



“ جائزة معطاء للعمل التطوعي

2024



نبذة عن الجائزة :

انطلقت فكرة المبادرة في إطار توجه الإدارة العامة للموارد البشرية ممثلة بوحدة التطوع نحو تأصيل العمل التطوعي، ونشر ثقافة التطوع بين منسوبي ومنسوبات جامعة القصيم، والاهتمام بمنسوبيها الفاعلين والعمل على تقدير جهودهم وتميزهم.

فهي جائزة لتشجيع وتعزيز الاتجاهات الفاعلة لخدمة المجتمع وتحقيق مستهدفات العمل التطوعي في رؤية المملكة العربية السعودية 2030م لدى منسوبي جامعة القصيم من أعضاء هيئة تدريس وموظفين، ويتم طرحها على مستوى الجامعة وفقاً لشروط محددة.

وتم إطلاق اسم (معطاء) على هذه المبادرة استمداً من شعار يوم التطوع السعودي والعالمي وهو (عطاء وطن) والذي سيتم فيه الإعلان عن الفائزين المرشحين وتكريمهم



أهداف الجائزة :

- نشر ثقافة العمل التطوعي بين منسوبي ومنسوبات الجامعة.
- التشجيع على الطرح والانضمام للفرص التطوعية داخل الجامعة.
- خلق روح المنافسة الإيجابية بين منسوبي ومنسوبات الجامعة.
- تحقيق المستهدفات التطوعية الكمية لجامعة القصيم والمسقطه من وزارة التعليم.
- تعزيز مؤشرات جامعة القصيم في التصنيف السعودي العالمي لمؤسسات التعليم العالي SGR .
- تكريم المتميزين في العطاء من منسوبي ومنسوبات الجامعة.

مرحلة الجائزة :



نهاية استقبال
المشاركات



بدء استقبال
المشاركات



الإعلان
عن المبادرة



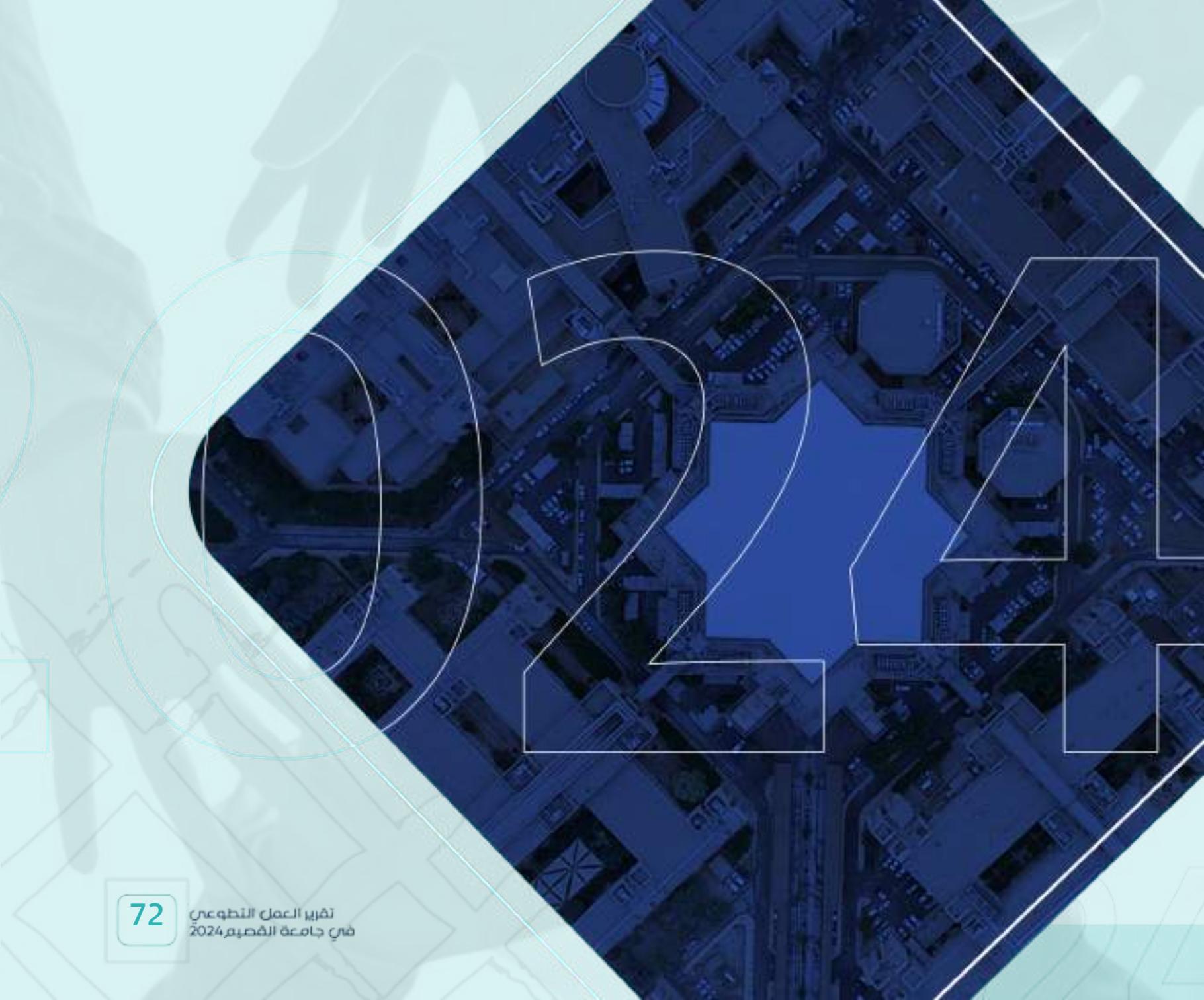
إعلان النتائج وتكريم الفائزين
وتسليم الأوسمة من رئيس الجامعة
يوم التطوع السعودي والعالمي



نهاية الفرز
والتقييم



بدء الفرز
والتقييم



“ أنشطة التوعية وبناء القدرات التطوعية

Awareness activities and
volunteer capacity building



أولاً : الزيارات الميدانية

ضمن جهود وحدة التطوع بجامعة القصيم لتعزيز ثقافة التطوع، تم إدراج سلسلة زيارات ميدانية ضمن الخطة التشغيلية لعام 2024. تهدف هذه الزيارات إلى تعزيز الوعي التطوعي بين جميع منسوبي الجامعة، وتحفيز الكليات والإدارات على المشاركة الفعالة في تحقيق الأهداف التطوعية. وتتمثل الأهداف الرئيسية لهذه الزيارات في:

التعريف بالمعايير المحلية مثل "إدامة"، وهي المعيار الوطني السعودي للتطوع، لضمان تنظيم العمل التطوعي بشكل مؤسسي.

دعم القيادات في بناء معرفة وممارسات تطوعية تتعاون مع إدارة التطوع.

التعريف بسفراء التطوع في الجامعة ودورهم المحوري في تحقيق مستهدفات الجامعة في هذا المجال.

التأكيد على أهمية رصد الممارسات التطوعية وتوثيقها لاستثمارها في رفع مؤشرات الأداء التطوعي للجامعة.

مناقشة التحديات التي تواجه الجهة في تفعيل العمل التطوعي.

الرد على استفسارات الموظفين حول كيفية تفعيل وتوثيق العمل التطوعي داخل الجامعة.

هذه الخطوات تهدف إلى بناء مجتمع تطوعي نشط داخل الجامعة، يتماشى مع رؤية المملكة 2030.



ثانياً اللقاءات التعريفية وورش العمل

تضمنت جهود وحدة التطوع في جامعة القصيم لعام 2024 عدداً من الأنشطة والفعاليات الهادفة إلى تعزيز الوعي بالعمل التطوعي، وتفعيل دوره بين جميع منسوبي الجامعة. من أبرز هذه الأنشطة:

- **عقد 5 لقاءات تعريفية مع سفراء التطوع:** تم خلالها شرح المتطلبات والإجراءات اللازمة لتفعيل وإدارة العمل التطوعي بشكل فعال.
- **ورشة عمل عن بُعد:** استهدفت جميع الموظفين وأعضاء هيئة التدريس للتعريف بالعمل التطوعي ومتطلباته، بالإضافة إلى التعريف بجائزة "معطاء" للعمل التطوعي.
- **ورش عمل حضورية:** قدمت هذه الورش في عدد من جهات الجامعة بهدف التعريف بمتطلبات ولوائح العمل التطوعي في المملكة العربية السعودية، وتبسيط الضوء على أهمية التطوع في تحقيق رؤية 2030.
- **تدريب عملي لسفراء التطوع:** تم تقديم خدمات تدريبية في مقر وحدة التطوع لسفراء التطوع من الجهات المركزية بالجامعة، وذلك لتعليمهم كيفية إدارة وتوثيق العمل التطوعي عبر المنصة الوطنية للعمل التطوعي.
- **ورشة عمل حول التطوع الاحترافي:** قُدمت هذه الورشة ضمن برنامج التهيئة لأعضاء هيئة التدريس الجدد، بالتعاون مع مركز تنمية القيادات والقدرات، حيث تم تبسيط الضوء على مفهوم التطوع الاحترافي وأهميته.

هذه المبادرات تهدف إلى ترسيخ مفهوم العمل التطوعي داخل الجامعة والمساهمة في رفع مؤشرات الجامعة في هذا المجال.



ثالثاً حملات نشر ثقافة العمل التطوعي على مستوى المجتمع المحلي

1. حملة التسجيل في منصة العمل التطوعي .
2. حملة وثق تطوعك .
3. حملة تفعيل اليوم السعودي العالمي للتطوع تحت شعار: عطاء وطن.

لقطات من الأنشطة



“
شركاء النجاح من جهات جامعة القصيم
احصائية المنجزات التطوعية
للجهات لعام 2024م

The Voluntary Achievements of
Qassim University Entities for the Year 2024

شركاء النجاح من جهات جامعة القصيم للعام 2024م



شركاء النجاح من جهات جامعة القصيم للجهات لعام 2024م



شركاء النجاح من جهات جامعة القصيم لعام 2024م



شركاء النجاح من جهات جامعة القصيم للجهات لعام 2024م

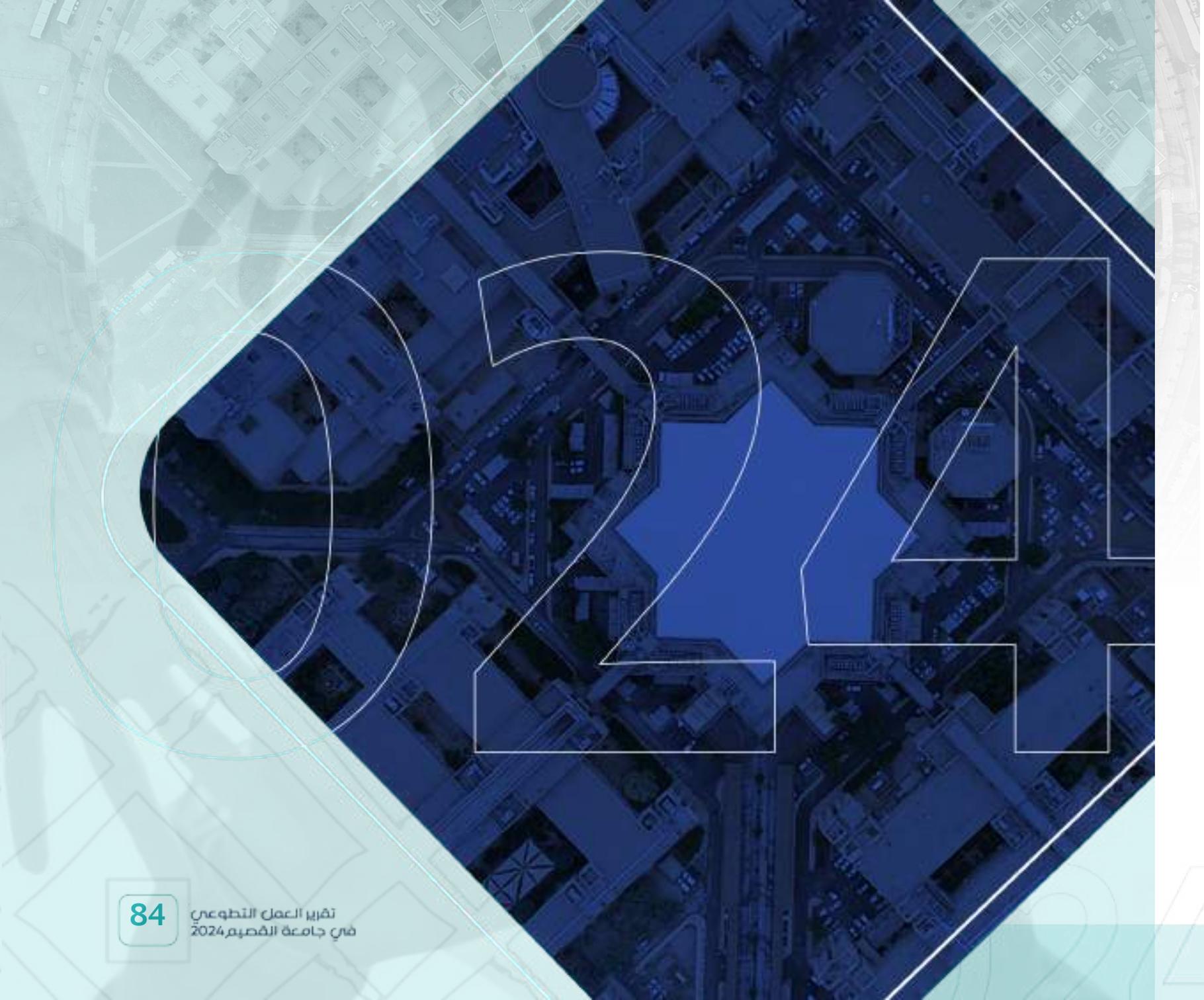


شركاء النجاح من جهات جامعة القصيم لعام 2024م



شركاء النجاح من جهات جامعة القصيم لعام 2024م





“
نماذج من المبادرات التطوعية
النوعية في جامعة القصيم 2024م

Distinguished Voluntary Initiatives
at Qassim University 2024

المبادرات التطوعية في جامعة القصيم



قوافل طب الأسنان التطوعية

الجهة المنفذة

كلية طب الأسنان

تاريخ المبادرة

4/8/2024

عدد المتطوعين

48

عدد ساعات المبادرة

735



المبادرات التطوعية في جامعة القصيم



تفعيل الفرق التطوعية بالجامعة ليوم التطوع السعودي والعالمي

الجهة المنفذة

وحدة التطوع بالتعاون مع عدد من جهات الجامعة

تاريخ المبادرة

5/12/2024

عدد المتطوعين

106

عدد ساعات المبادرة

530





المبادرات التطوعية في جامعة القصيم

تفعيل الفرق التطوعية بالجامعة ليوم التطوع السعودي والعالمي

الجهة المنفذة

وحدة التطوع بالتعاون مع عدد من جهات الجامعة

تاريخ المبادرة

5/12/2024

عدد المتطوعين

106

عدد ساعات المبادرة

530





المبادرات التطوعية في جامعة القصيم

مبادرة دمي لضيوف الرحمن

الجهة المنفذة
المدينة الطبية

تاريخ المبادرة
5/6/2024

عدد المتطوعين

16

عدد ساعات المبادرة

151





المبادرات التطوعية في جامعة القصيم

مبادرة سفراء الإسعاف بالقصيم

الجهة المنفذة

المدينة الطبية

تاريخ المبادرة

26/5/2024

عدد المتطوعين

30

عدد ساعات المبادرة

140





المبادرات التطوعية في جامعة القصيم

زيارة المرضى بالمستشفى العام بالبكيرية ضمن مبادرة وجودكم سعادة

الجهة المنفذة

مقر الجامعة بالبكيرية

تاريخ المبادرة

1/2/2024

عدد المتطوعين

23

عدد ساعات المبادرة

230



المبادرات التطوعية في جامعة القصيم



حملة مقاومة الإجهاد الحراري في منطقة القصيم

الجهة المنفذة

وحدة التطوع

تاريخ المبادرة

16/6/2024

عدد المتطوعين

761

عدد ساعات المبادرة

5021



المبادرات التطوعية في جامعة القصيم



المشاركة في تعبئة السلال الغذائية بالتعاون مع جمعية البر الخيرية بالبكيرية

الجهة المنفذة

وحدة التطوع

تاريخ المبادرة

18/3/2023

عدد المتطوعين

22

عدد ساعات المبادرة

250





المبادرات التطوعية في جامعة القصيم

استقبال وتوزيع زكاة الفطر بالتعاون مع جمعية البر الخيرية بالبكيرية

الجهة المنفذة

وحدة التطوع

تاريخ المبادرة

19/4/2023

عدد المتطوعين

15

عدد ساعات المبادرة

150





المبادرات التطوعية في جامعة القصيم

المشاركة في تنظيم إفطار الصائمين بالتعاون مع جمعية الدعوة والإرشاد وتوعية الجاليات في وسط بريدة

الجهة المنفذة
وحدة التطوع

تاريخ المبادرة
5/4/2023

عدد المتطوعين
21

عدد ساعات المبادرة
252





المبادرات التطوعية في جامعة القصيم

المشاركة في تنظيم مخيمات تفتير الصائمين بالتعاون مع المكتب التعاوني للدعوة والإرشاد بالصفراء

الجهة المنفذة

وحدة التطوع

تاريخ المبادرة

23/3/2023

عدد المتطوعين

28

عدد ساعات المبادرة

602



المبادرات التطوعية في جامعة القصيم



تجهيز وجبات إفطار الصائمين بالتعاون مع جمعية البر الخيرية بالرس

الجهة المنفذة

كلية العلوم الطبية التطبيقية بالرس

تاريخ المبادرة

25/3/2023

عدد المتطوعين

30

عدد ساعات المبادرة

150



المبادرات التطوعية في جامعة القصيم



حملة تشجير المدينة الجامعية

الجهة المنفذة

إدارة الصيانة والخدمات بالتعاون مع عدد من جهات الجامعة

تاريخ المبادرة

15/4/2024

عدد المتطوعين

6162

عدد ساعات المبادرة

3567



المبادرات التطوعية في جامعة القصيم



حملة التوعية بسرطان الثدي

الجهة المنفذة

كلية الطب - كلية الزراعة وعلوم الأغذية - كلية العلوم - كلية التمريض - كلية الهندسة مقر الجامعة بالرس - كلية العلوم الطبية التطبيقية -مقر الجامعة

تاريخ المبادرة

24/10/2024

عدد المتطوعين

316

عدد ساعات المبادرة

1948



المبادرات التطوعية في جامعة القصيم



حملة توعوية بعنوان: لماذا الإبل دون سائر المخلوقات مصدر للغذاء، للأدوية، والتجميل

الجهة المنفذة

كلية الصيدلة

تاريخ المبادرة

22/10/2024

عدد المتطوعين

11

عدد ساعات المبادرة

165



المبادرات التطوعية في جامعة القصيم



تفعيل كلية العلوم الطبية التطبيقية لليوم العالمي للإبصار في عيضة مول

الجهة المنفذة

كلية العلوم الطبية التطبيقية

تاريخ المبادرة

10/10/2024

عدد المتطوعين

16

عدد ساعات المبادرة

240





المبادرات التطوعية في جامعة القصيم

برنامج جودة وسلامة الغذاء المنتج داخل المنازل المقدمة للأسر المنتجة بالتعاون مع اللجنة
التنموية النسائية بإمارة منطقة القصيم

الجهة المنفذة

كلية الزراعة والأغذية

تاريخ المبادرة

28/1/2024

عدد المتطوعين

90

عدد ساعات المبادرة

180



المبادرات التطوعية في جامعة القصيم



مبادرة أرض القصيم خضراء

الجهة المنفذة

عمادة شؤون الطلاب

تاريخ المبادرة

28/4/2024

عدد المتطوعين

21

عدد ساعات المبادرة

105



المبادرات التطوعية في جامعة القصيم



مبادرة همه لخدمة خدمة ضيوف الرحمن لعام 1445 هـ

الجهة المنفذة
عمادة شؤون الطلاب

تاريخ المبادرة
11/6/2024

عدد المتطوعين
35

عدد ساعات المبادرة
2675



المبادرات التطوعية في جامعة القصيم



مبادرة المعسكر الاستعدادي لخدمة ضيوف الرحمن لعام 1445 هـ

الجهة المنفذة

عمادة شؤون الطلاب

تاريخ المبادرة

12/5/2024

عدد المتطوعين

27

عدد ساعات المبادرة

1836



المبادرات التطوعية في جامعة القصيم



مبادرة التوعية البيئية

الجهة المنفذة
مركز التنمية المستدامة

تاريخ المبادرة
28/4/2024

عدد المتطوعين
11

عدد ساعات المبادرة
550



المبادرات التطوعية في جامعة القصيم



تعليم الأقران

الجهة المنفذة

كلية العلوم

تاريخ المبادرة

3/3/2024

عدد المتطوعين

5

عدد ساعات المبادرة

75





المبادرات التطوعية في جامعة القصيم

الفعاليات التنظيمية التطوعية في اللقاء العلمي الدولي الثاني للإبل تحت شعار "الإبل 2024: استدامة الموروث"

الجهة المنفذة

كلية الطب البيطري بالتعاون مع الإدارة العامة للإعلام والاتصال
وعدد من جهات الجامعة

تاريخ المبادرة

7/11/2024

عدد المتطوعين

102

عدد ساعات المبادرة

2550



المبادرات التطوعية في جامعة القصيم



فعالية التوعية والتثقيف عن الأدوية أثناء الحمل في مستشفى الولادة ببريدة

الجهة المنفذة

كلية الصيدلة

تاريخ المبادرة

27/3/2024

عدد المتطوعين

5

عدد ساعات المبادرة

25



المبادرات التطوعية في جامعة القصيم



تشجير منتزه المضمار بمحافظة البكيرية

الجهة المنفذة

مقر الجامعة بالبكيرية

تاريخ المبادرة

19/3/2024

عدد المتطوعين

54

عدد ساعات المبادرة

455



المبادرات التطوعية في جامعة القصيم



تفعيل اليوم العالمي للصحة النفسية بمشاركة مدارس التربية النموذجية

الجهة المنفذة

كلية العلوم الطبية التطبيقية

تاريخ المبادرة

10/10/2024

عدد المتطوعين

22

عدد ساعات المبادرة

120





المبادرات التطوعية في جامعة القصيم

زيارة مركز المسنين بمحافظة البكيرية

الجهة المنفذة
مقر الجامعة برياض الخبراء

تاريخ المبادرة
22\10\2024

عدد المتطوعين

27

عدد ساعات المبادرة

135



“

الفرق التطوعية بجامعة القصيم

Volunteer teams
at Qassim University

“

حرصت وحدة التطوع على تمكين الطاقات التطوعية من منسوبي الجامعة من خلال إتاحة المجال لتشكيل الفرق التطوعية التي تقدم عملاً تطوعياً نوعياً يخدم مستهدفات التنمية، وذلك لتعزيز العمل الجماعي المنظم، وإتاحة الفرصة لهذه الفرق بتمثيل الجامعة في المنافسات التي تستهدف الفرق التطوعية، وقد أصدرت الوحدة: (دليل الفرق التطوعية في جامعة القصيم) والذي يتناول اللوائح والمتطلبات والإجراءات الخاصة بتشكيل الفرق التطوعية بدءاً من تأسيسها، ومروراً بتسجيلها واعتمادها ضمن الفرق التطوعية في منصة العمل التطوعي، وانتهاءً بمتابعة عملها والتزامها بالأنظمة، ورصد إنجازاتها وإحصائياتها وتقديم الدعم والتوجيه اللازم.

”

نادي الاستدامة التطوعي

Volunteer Sustainability Club



فريق سفراء التبرع بالدم في جامعة القصيم



فريق كلية التمريض التطوعي

College of Nursing Volunteer Team



وفي نهاية هذا التقرير

نجدد الشكر والتقدير لقيادات جامعة القصيم على دعمهم الكبير لإنجاح منظومة التطوع وتفعيل العمل المؤسسي فيها.

كما نرفع أسمى آيات الشكر والتقدير لجهات جامعة القصيم ممثلة بقياداتها ومنسوبيها، الذين كانوا هم شركاء النجاح في هذا الإنجاز التطوعي للجامعة.

ونتطلع إلى مرحلة جديدة من النجاح في تفعيل العمل التطوعي في جامعة القصيم في الأعوام القادمة

فريق إعداد التقرير

Report preparation team

د. نوره عبد الله الرقيبة
أ. سعاد محمد اللحيان
أ. نوره إبراهيم العجاني

فريق عمل وحدة التطوع

Volunteer unit work team

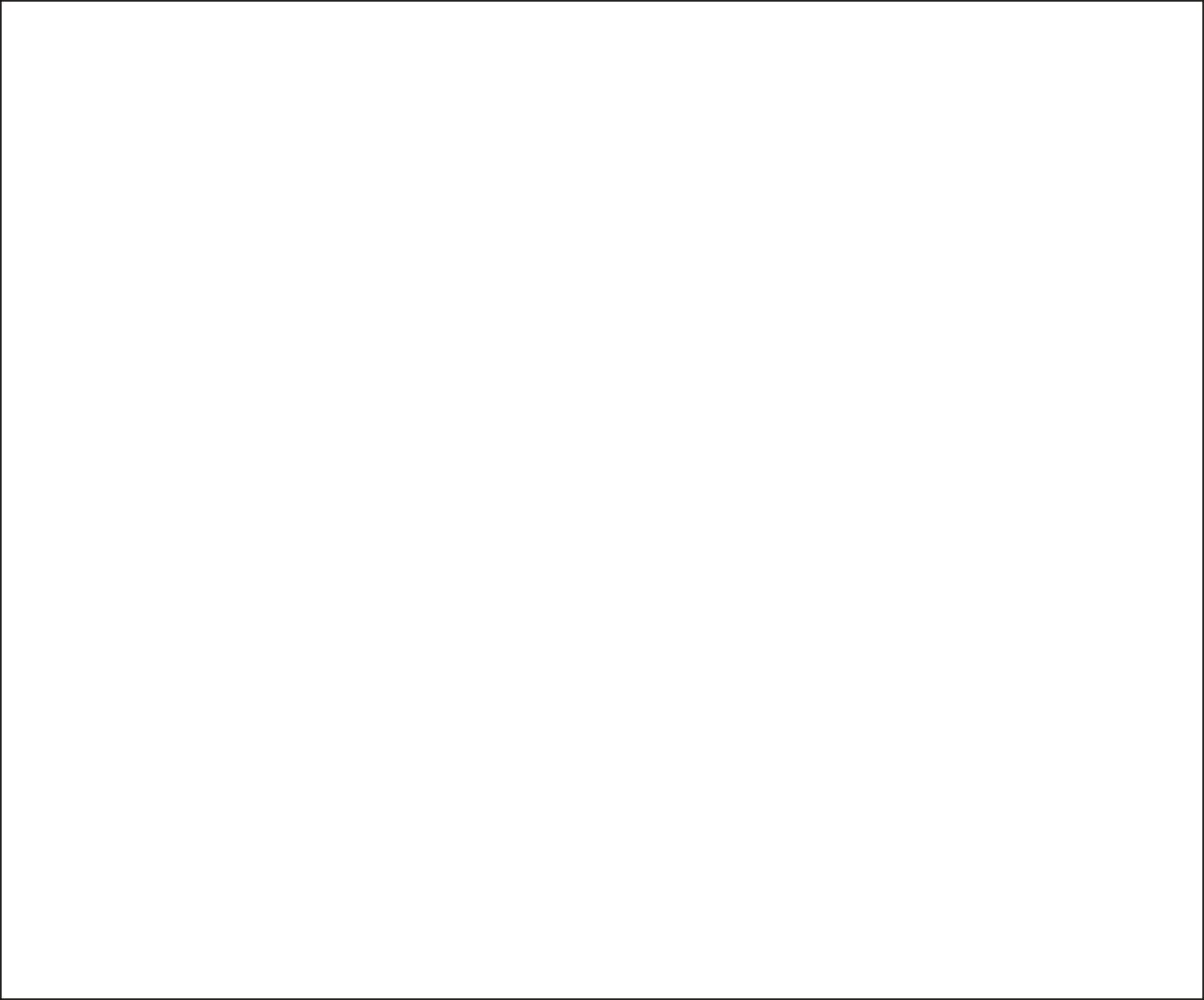
د. نوره عبد الله الرقيبة
أ. سعاد محمد اللحيان
أ. لولوة صالح الحصين
أ. نوره إبراهيم العجاني
أ. انتصار محمد الخضير
أ. مساعد مئقال الحربي



@vuquni

0163020968

vuqu@qu.edu.sa



2024


Qassim University جامعة القصيم
وحدة التطوع