

تقرير التدريب السنوي للعام الجامعي ١٤٤٥هـ

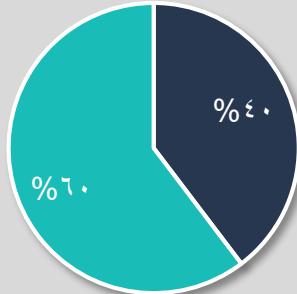
بمركز تنمية القيادات والقدرات في جامعة القصيم

تمهيد

يسعى مركز تنمية القيادات والقدرات بجامعة القصيم إلى أن يمتلك منسوبي الجامعة قدرات ومهارات تنافسية عالية، وذلك من خلال تقديم تدريب يلبي احتياجاتهم، يعزز القيم وينمي المعرف، ويطور مهاراتهم الأساسية ومهارات المستقبل، ويأتي تقرير التدريب السنوي للمركز للعام الجامعي ١٤٤٥هـ ليعكس تلك الجهود المبذولة، والذي يستعرض أهم الإنجازات والأهداف التي حققها المركز هذا العام الجامعي، ونسأل الله تعالى التوفيق والسداد في الأعوام القادمة.

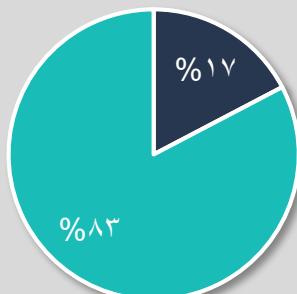
الإحصائيات وتقدير المستفيدين لعام ١٤٤٥هـ

نسبة الذكور والإناث



■ ذكر ■ إناث

نسبة أعضاء هيئة التدريس والموظفين



موظفو ■ عضو هيئة تدريس

عدد الدورات والبرامج التدريبية وأ عدد المستفيدين
خلال العام الجامعي ١٤٤٥ هـ

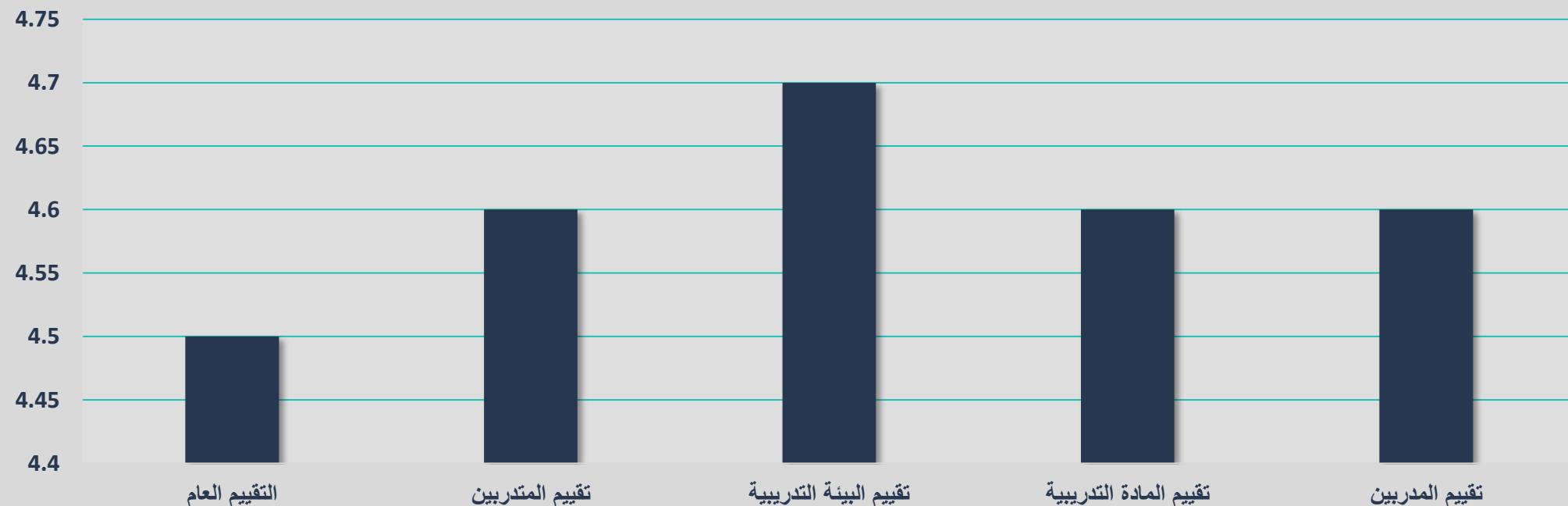
عدد المستفيدين من الدورات والبرامج التدريبية

الفئة	الإجمالي	عدد المستفيدين	
		ذكور	إناث
أعضاء هيئة التدريس	٥٩٩	٣٢٠	٢٧٩
الموظفو	٢٨٥٩	١٠٥٢	١٨٠٧
الإجمالي	٣٤٥٨	١٣٧٢	٢٠٨٦

أقام المركز ٨٢ دورة تدريبية، و ٤٨٥ برامح تدريبية مكثفة ، بعد ٤٨٥ ساعة تدريبية
وبلغ إجمالي عدد المستفيدين من دورات وبرامح المركز ٣٤٥٨ متدرّب

تقييم المستفيدين للدورات والبرامج التدريبية
خلال العام الجامعي ١٤٤٥ هـ

تراوحت معدلات رضا المستفيدين من المركز عن الدورات والبرامج والمدربين وبيئة التدريب ما بين ٤,٥ إلى ٤,٧ من ٥ درجات مما يدل على جودة التدريب من حيث كفاءة المدربين وكذلك جودة الخدمات والمواد التدريبية المقدمة



خدمة المستفيدين
خلال العام الجامعي ١٤٤٥هـ

تمت معالجة ما يفوق
٢٤٩٤ رسالة بريد إلكتروني



تم الرد على أكثر من
٦٨٠٠ اتصال هاتفي



بريد خدمة المستفيدين بالمركز
Cltd.c@qu.rdu.sa

عينة من الدورات والبرامج
التدريبية التي قدمها المركز
خلال العام ١٤٤٥ هـ

البرامج التدريبية

برنامج السكرتاريا الحديثة	برنامج الموارد البشرية
برنامج تنمية المهارات التقنية وتوظيف التطبيقات في مجال البحث العلمي والتدريس	برنامج تخطيط وإعداد خطة التعاقب الوظيفي للقيادات ودوره في مستقبل الجامعة
برنامج إعداد وتهيئة أعضاء هيئة التدريس الجدد	برنامج تمكين القيادات النسائية

أقام المركز **٨٢** دورة تدريبية، و**٨** برامج تدريبية مكثفة ،
بعد **٨٥** ساعة تدريبية
وبلغ إجمالي عدد المستفيدين من دورات وبرامج المركز **٣٤٥٨** متدرب

الدورات التدريبية

الأمن والسلامة المهنية	الاستدامة في المشاريع
حقوق وواجبات الموظفين	القيادة الفعالة في الإدارة
بناء الهوية الإلكترونية للباحث	ترشيد الطاقة في المباني الحكومية
نظام التأديب الحكومي	الأساليب المتقدمة في العقود والمشتريات
إدارة الذات وتحقيق الجودة في العمل	النشر العلمي وتطبيقات الذكاء الاصطناعي
إعداد الدراسات والاستشارات القانونية	مهارات تنظيم الاجتماعات
الأمن السيبراني لغير المتخصصين	صياغة وكتابة التقارير الفنية والهندسية
المهارات المتكاملة في الشؤون القانونية	التصوير الفوتوغرافي والإضاءة
الجرائم الإلكترونية أساليب اكتشافها و التعامل معها	تقنية النانو وتحضير المواد المبتكرة في الصغر

صور من بعض الدورات والبرامج التي أقامها المركز



التعاون مع الجهات داخل وخارج الجامعة خلال العام ١٤٤٥هـ

داخل الجامعة

قام المركز بالتعاون مع عدة جهات داخل الجامعة، وتقديم الدعم والمساندة لها من خلال منصة التدريب نماء من قبول وإصدار الشهادات للتدريب الخاص بمنسوبيها، ومنها عمادة التطوير والجودة، الإدارة المالية، وعمادة تقنية المعلومات.

عمادة التطوير والجودة

عدد المستفيدين	عدد الدورات
٤٥٨	٥

عمادة تقنية المعلومات

عدد المستفيدين	عدد الدورات
١٠٨	٣

الادارة المالية

عدد المستفيدين	عدد الدورات
٢٩	١

خارج الجامعة

بهدف زيادة الشراكة والتعاون مع الجهات الحكومية والقطاع الخاص، فقد عمل المركز على التعاون مع بعض الجهات، ومنها معهد الإدارة العامة، المركز الوطني للتعليم الإلكتروني، وشركة الاتصالات السعودية STC.



معهد الإدارة العامة

الدورات التدريبية

الفصل	عدد الدورات	عدد المستفيدين
الأول	٧	١٧٥
الثاني	٢٢	٥٥٠
الثالث	١٦	٤٠٠
الإجمالي	٤٥	١١٢٥

نفذ المعهد ٤ دورات تدريبية داخل المركز، وبلغ إجمالي عدد المستفيدين ١١٢٥ مترب

المركز الوطني للتعليم الإلكتروني

المسارات التدريبية

٢ - المسار الإداري

١ - المسار القيادي

٢ - المسار التقني

١ - المسار المالي

الفئة	الجنس	عدد المتدربين
أعضاء هيئة التدريس	ذكر	١٦
	انثى	٢٥
الموظفوں	ذكر	٣٦٥
	انثى	٣٩٤
الإجمالي	-	٨٠٠

أقام المركز عدد ٤ مسارات تدريبية بالتعاون مع المركز الوطني للتعليم الإلكتروني، تم تنفيذها على ٤ مراحل، وبلغ إجمالي عدد المستهدفين ٨٠٠ متدرب

شركة الاتصالات السعودية STC



عدد المستفيدين	المدة
١٠٠	٨ أسابيع

نفذت الشركة دورات تدريبية داخل المركز لمدة **٨** أسابيع بمعدل **٤** ساعات في اليوم ،
وبلغ إجمالي عدد المستفيدين **١٠٠** متدرب

برامج تأهيل وتطوير الكفاءات الإدارية النسائية في جامعة القصيم لعام ١٤٤٥هـ

يعمل مركز تنمية القيادات والقدرات بجامعة القصيم على تطوير ورفع كفاءة جميع المنسوبين في كل قطاعات الجامعة، ومن ذلك حرصه المستمر على تطوير وتأهيل الكفاءات الإدارية النسائية والذي يعد أمراً مهماً لتعزيز دور المرأة في القيادة وتحقيق التنمية المستدامة، حيث قام المركز بالعمل على تمكين الكفاءات الإدارية النسائية من الالتحاق بالبرامج التدريبية، وتصميم برامج خاصة لهن للمساهمة في النمو والإنجاز العملي والمجتمعي.

أهداف تطوير وتأهيل الكفاءات الإدارية النسائية

تطوير وتأهيل الكفاءات الإدارية النسائية يهدف إلى تمكين المرأة في القيادة والإدارة، والتي تشمل:

- **تعزيز المهارات القيادية:** تطوير مهارات الاتصال، وإدارة الوقت، وحل المشكلات.
- **تحقيق التوازن بين الجنسين:** زيادة تمثيل المرأة في المناصب القيادية.
- **تعزيز الثقة والاعتماد على الذات:** تمكين المرأة لتحمل المسؤوليات القيادية.
- **تطوير القدرات الاستراتيجية:** تمكين المرأة من التفكير الاستراتيجي واتخاذ القرارات المؤثرة.

١- برنامج تمكين القيادات النسائية

سعياً لتمكين الكفاءات والقدرات النسائية أقام مركز تنمية القيادات والقدرات برنامج تدريبي طويل المدى ، لدعم القيادات النسائية في الجامعة وتمكين وتأهيل المرأة لتقلد المناصب الإدارية حتى تساهم بشكل فعال في تحقيق رؤية ورسالة الجامعة، ويهدف البرنامج إلى اكتشاف للقيادات النسائية الوعادة داخل الجامعة و تأهيل صف ثانٍ من القيادات و إكسابهم المهارات الازمة .

٢- برنامج تنمية المهارات التقنية وتوظيف التطبيقات في مجال البحث العلمي والتدريس

برنامج تدريبي يستهدف أعضاء هيئة التدريس لتنمية مهاراتهم من خلال استخدام مهارات التقنية والتطبيقات والاستفادة منها في البحث العلمي والتدريس كاستخدام المواقع الإلكترونية، والمكتبات الرقمية والبرامج الحاسوبية المتخصصة والتطبيقات الإلكترونية للهواتف الذكية والقوالب البحثية .

٣- برنامج الموارد البشرية

برنامج تدريبي يستهدف موظفات الإدارة العامة للموارد البشرية، وتنمية مهاراتهن من خلال تزويدهن بالمهارات الأساسية لإدارة الموارد البشرية، وحسب النظريات الإدارية الاستراتيجية الحديثة في الموارد البشرية .

٤- برنامج السكرتاريا الحديثة

برنامج تدريبي يستهدف الموظفات في جميع قطاعات الجامعة لإكساب المشاركات بالمعارف والخبرات والمهارات الحديثة تجاه استخدام الأساليب والتقنيات المعاصرة في أعمال السكرتاريا الحديثة والارتقاء بهن في فنون إدارة المكاتب .

٥- برنامج تخطيط وإعداد خطة التعاقب الوظيفي للقيادات ودورة في مستقبل الجامعة

برنامج تدريبي يستهدف قيادات الصف الثاني، لتزويد المشاركات بالمفاهيم الجوهرية المتعلقة بالقيادة ومفاهيم عمليات تخطيط وتطبيق الإحلال والتعاقب الوظيفي، وإكسابهن مهارة إدارة وتقدير عملية التعاقب الإداري .



القيم الإحصائية للبرامج التدريبية لمنسوبيات الجامعة للعام ١٤٤٥ هـ

البرنامج	الساعات التدريبية	عدد المتدربات المستهدف
١- برنامج تمكين القيادات النسائية	٥٢	١٢٠
٢- برنامج تنمية المهارات التقنية وتوظيف التطبيقات في مجال البحث العلمي والتدريس	٢٥	٣٠
٣- برنامج الموارد البشرية	٢٥	٢٠
٤- برنامج السكرتاريا الحديثة	٢٥	٣٠
٥- برنامج تخطيط وإعداد خطة التعاقب الوظيفي للقيادات ودورة في مستقبل الجامعة	٢٥	٢٠
١٥٢ ساعة تدريبية		٢٢٠ متدربة
المجموع	٥ برامج	

ملخص البرامج التدريبية لمنسوبيات الجامعة للعام ١٤٤٥ هـ

مجموع المتدربات
المستهدف

٢٢٠

متدربة

مجموع الساعات
التدريبية

١٥٢

ساعة تدريبية

عدد البرامج

٥

برامج

عينة من البرامج القيادية طويلة الأمد التي أقامها المركز
لجهات داخل وخارج الجامعة من عام ١٤٤٤هـ

المنطقة	عدد المتدربين
المدينة المنورة	١٤٢
الباحة	٥٤
تبوك	٥٤
الجوف	٥٥
جازان	٣٠
الحدود الشمالية	٣٩
جده	٢٠٨
الطائف	٨١
حائل	٧١
الرياض	٣٦٩
عسير	١٣٢
الشرقية	٣٠٣
نجران	٤٥
العاصمة المقدسة	١٠٩
القصيم	١١٩

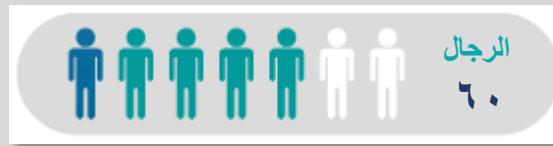
أبرز البرامج التدريبية

١- برنامج الاتصالات السلكية واللاسلكية بالتعاون مع الامن العام

برنامج تدريبي شامل يغطي أساسيات الاتصالات السلكية واللاسلكية بالتعاون مع إدارة الأمن العام.

- شمل ١٨١١ متدرب من موظفي الأمن.
- إدارات الأمن العام في جميع مناطق المملكة.
- أقيم عن بعد عبر برنامج Zoom
- انتهى باختبار اجتياز





ابرز البرامج التدريبية

٢- برنامج القيادة الأمنية لمنسوبي الامن الجامعي بجامعة القصيم

برنامج تدريبي استهدف القيادات الأمنية ومديري ومشرفي ومراقبي وحراس وموظفي الامن الجامعي وقد تناول هذا البرنامج عدة محاور منها تعريف الحس الأمني وخصائصه والقيادة الأمنية ،القيادة الأمنية والتباو بالخطر الاجرامي ، المهارات الأمنية ، أهداف المهارات الأمنية ،العوامل المؤثرة على مهارات القائد الأمني، الضوابط التي تحكم القائد الأمني، إدارة الازمات وطريقة تحديد مصادرها وابعادها وفنون ادارتها ومعالجتها والسيطرة عليها ،وتم الاهتمام بجانب الإسعافات الأولية نظرا لكونها من المهارات الهامة التي يتطلب من رجل الامن اتقانها تحسبا لحدوث أي امر طارئ .



ابرز البرامج التدريبية

٤- البرنامج السنوي الشامل لتهيئة أعضاء هيئة التدريس الجدد في الجامعة

برنامج سنوي خاص بأعضاء هيئة التدريس الجدد عن طريقه يتم تهيئة عضو هيئة التدريس ليكون عنصراً فعالاً في الجامعة ويتعرف على حقوقه وواجباته

الجنس	عدد المتدربين	عدد الساعات التدريبية
أعضاء هيئة تدريس (رجال - نساء)	١٠٠ متدرب (لكل نسخة من البرنامج)	٢٠ ساعة تدريبية (أسبوع)

ابرز البرامج التدريبية

٥- برنامج الكوتشنج للقيادات

برنامج للقيادات في الجامعة (عمداء ووكلاء) وفقاً لمنهجية الكوتشنج

الجنس	عدد المتدربين	عدد المدربات	عدد الساعات التدريبية
أعضاء هيئة تدريس وموظفين وموظفات (رجال - نساء)	٣٩	٢٠	١٥ ساعة تدريبية (أسبوع)

ابرز البرامج التدريبية

٦- برنامج التنمية المستدامة لمنسوبي جامعة القصيم

برنامج تدريبي طويل المدى مدته شهر ، وقد اشتمل البرنامج على مفاهيم وتطبيقات التنمية المستدامة ومشروع الجامعة المستدامة مع شرح الأهداف الأهمية للتنمية المستدامة وتحديات المملكة ودور المرأة في تحقيق التنمية المستدامة، وكان شرط حصول المتدرب على الشهادة اجتياز اختبار قياس قدرته على تطبيق الاستدامة في محيطه الوظيفي.

الجنس	عدد المتدربين
ذكر	٢٥
انثى	٤٧

٧- برنامج الارشفة الالكترونية لمنسوبي جامعة القصيم

برنامج تدريبي طويل المدى مدته شهر، يهدف الى نشر ثقافة الارشفة الالكترونية بجامعة القصيم واشتمل البرنامج على عدة محاور منها مفهوم الارشفة ومراحل التخطيط للارشفة واهداف الارشفة وخصائصها والطرق والبرامج المتاحة لتطبيقها ، وكان شرط حصول المتدرب على الشهادة اجتياز اختبار البرنامج .

الجنس	عدد المتدربين
ذكر	٤٢
انثى	١١٠

ابرز البرامج التدريبية

عدد المتدربين	اسم البرنامج
٦٥	تعلم اللغة الانجليزية
٢٢	تعلم اللغة الصينية
٢٠	تعلم اللغة الإسبانية

٨- تم تنفيذ (٤) برامج تعلم اللغات لمنسوبي جامعة القصيم

أهتم مركز تنمية القيادات والقدرات بإقامة برامج تدريبية لتعليم منسوبي الجامعة عدة لغات منها (الإنجليزية-الإسبانية-الصينية)

عدد المتدربين	الجنس
٥٦	ذكر
٥٥	انثى

٩- برنامج القيادة والإبداع الإداري لمنسوبي جامعة القصيم

برنامج تدريبي طويل المدى مدته شهر وقد صمم هذا البرنامج خصيصاً للقيادات الإدارية لممارسة الأدوار الإدارية بفاعلية وكفاءة بما يسهم في رفع قدرتهم على التميز في الاعمال
القيادية الموكلة إليهم

الاعتمادات الدولية للمركز



الاعتمادات الدولية والامتيازات التي حصل عليها المركز

- حصل المركز على شهادتي الايزو في :
نظام إدارة الجودة ISO 9001:2015
جودة إدارة التدريب ISO 10015:2019
- حصل المركز على الاعتماد الدولي في مجال التدريب من الهيئة الدولية لاعتماد المدربين ومراكز التدريب International Board of Certified Trainers (IBCT)
- حصل المركز على الاعتماد المهني للمعايير التدريب من المركز الأمريكي للتدريب والتطوير American Council of Training and Development





مركز تنمية القيادات والقدرات

Cltd@qu.edu.sa